

令和4年度 愛知県労働講座開催実績 (全 15 回)

	開催日時	内 容	主催(会場)
1	6月1日(水) 13:30~16:00	事業主に求められるハラスメント対策	労働福祉課① (ウィルあいち)
		職場のハラスメント対策	
2	9月28日(水) 13:30~16:30	改正育児・介護休業法のポイント等について	東三河総局① (豊橋商工会議所)
		令和4年度から段階的に改正! 育児・介護休業法等改正への実務対応	
3	10月3日(月) 13:30~16:30	中小企業の月60時間超の時間外労働割増賃金率の引き上げについて	西三河県民事務所① (愛知県西三河総合庁舎)
		労働時間の適切な管理と生産性向上について	
4	10月24日(月) 14:00~16:30	近年増加しているメンタルヘルス相談事例	労働福祉課② (ウインクあいち)
		カスタマーハラスメントとは? 企業がとるべき対応	
5	11月2日(水) 13:30~16:30	若者の職場定着の現状について	西三河県民事務所 豊田加茂産業労働G (豊田商工会議所)
		今、企業に求められている高卒採用のあり方を考える。若者が『働いてみたい!』と思う企業の採用の姿勢と、組織づくりについて	
6	11月4日(金) 13:30~16:30	改正育児・介護休業法のポイント等について	新城設案振興事務所 (新城市商工会館)
		1から学ぶ労働時間の基礎~労働時間の適切な管理・運営をするために~	
7	11月16日(水) 13:30~16:30	事業主に求められるハラスメント対策について	海部県民事務所 (ハローワーク津島)
		ウィズコロナ・ポストコロナ時代の労務管理のポイント ~多様な人材と多様な働き方、コミュニケーションの在り方を学ぶ~	
8	11月21日(月) 13:30~16:30	副業・兼業の促進について	西三河県民事務所② (碧南商工会議所)
		職場におけるハラスメント対策	
9	11月29日(火) 13:30~16:30	事業主に求められるハラスメント対策について	東三河総局② (東三河総合庁舎)
		具体例で学ぶハラスメント防止対策の実務対応	
10	11月30日(水) 13:30~16:00	「同一労働同一賃金」のポイント	労働福祉課③ (愛知県自治センター)
		適切な労働時間管理について	
11	12月7日(水) 13:30~16:40	~パワハラ防止法の対応は済んでいますか?~パワハラ の予防と対策について	知多県民事務所 (愛知県知多総合庁舎)
		改正育児・介護休業法のポイント等について	
12	1月26日(木) 13:30~16:00	労働時間に関する問題等について	尾張県民事務所① (稲沢商工会議所)
		ハラスメントのない職場づくり	
13	1月31日(火) 13:30~16:00	改正育児・介護休業法のポイント等について	労働福祉課④ (愛知県三の丸庁舎)
		男性の育児休業取得促進に向けた取組みのポイント	
14	2月8日(水) 13:30~16:00	働き方改革関連法における労基法改正のポイントと適 正な労務管理について	尾張県民事務所② (小牧市役所)
		育児介護休業法の改正に併せた、男性育休の取得促進 と実務対応	
15	3月1日(水) 13:30~15:50	労働者の健康確保・保持の推進のために	労働福祉課⑤ (愛知県自治センター)
		治療と仕事の両立支援 ~病気になっても働き続け られる体制づくりを目指して~	