

◆ファミリー・フレンドリー企業賞

<1,000人以上の部>

## NDS株式会社

所在地：名古屋市中区

業種：建設業（電気・通信設備工事）

従業員数：1,502名（2023年4月1日現在）

### 表彰理由

- 男性の育休取得率 100%であり、育休取得者数も多い。社長との「イクメン応援座談会」を実施するなど、会社として男性育休を後押しする考え方、風土が出来上がっている。
- 休業による収入減の不安解消を目的とした応援金の支給や、育休予定者が家事・育児の分担について話し合う「家族ミーティングシート」の配布など、男性の家事・育児参画を支援するための独自の取組を推進している。
- 介護を目的とした積立て休暇制度があり、利用実績がある。

### 企業の取組

#### 1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 「働きやすい会社」「働きがい溢れる会社」を目指し、人事部及びスマートワーク推進室が主体となり、ワーク・ライフ・バランス推進や業務効率化のための取組を実施。
- 支援制度等をまとめたハンドブックの配布や、社内ポータルへの掲載により、従業員に対し両立支援制度を周知。

#### 2 労働時間低減のための取組

- 年次有給休暇の失効分を最大 40 日積み立てることができ、家族の介護・看護、子の入学式、卒業式、本人の不妊治療等様々な理由で取得が可能（半日単位での取得も可）。
- スマートワーク活動（業務の見える化・属人化業務の解消、ペーパーレス化等）を進めることにより、業務の繁閑に対応できるような柔軟な体制づくりを実施。

#### 3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 配偶者の出産及び子の出生後 8 週間以内に 5 日間（半休可）の特別休暇を付与。
- 休業による収入減の不安を解消するため、育休を取得した従業員に応援金を支給。（取得日数に応じて 3~8 万円）
- 隔月に発行される社内報で、育休を取得した男性や、部下が育休を取得した上司の体験談（育休取得時の職場の状況や取得者に対する上司からのコメント）を紹介。
- 家族で家事・育児の分担等を話し合うための「家族ミーティングシート」や、休業前・休業中・復帰後の希望や配慮事項等を確認する「育休面談シート」を独自に作成し、育休予定者へ配布。
- 介護休業：1 人につき通算で 1 年以内。回数に制限なし
- 介護短時間勤務、始業・終業時間の繰上げ・繰下げ：回数に制限なし
- 上司との面談時に利用するキャリアシートに、家族の介護状況入力欄を設け、近況を把握。

#### 4 心の健康向上のため取組

- メンタルヘルスやストレスコントロールの方法に関する独自研修を実施し、eラーニングでいつでも受講可能としている。

#### 5 その他の取組

- 出産・育児が理由の退職者の再雇用制度あり（対象の子が 3 歳に達する日まで）。