

名古屋市信用保証協会

所在地：名古屋市中区
業種：金融業、保険業(信用保証)
従業員数：121名(2023年4月1日現在)

表彰理由

- 「のびのび子育てマイプラン」や「子育て支援計画表」の作成、男性育休取得者のインタビューの掲載など、育休取得促進へ積極的な取組を実施している。
- 15分単位で取得できる子の看護休暇・介護休暇や出産・育児に関する勤務免除制度等、育児や介護と両立しやすい制度を導入している。

企業の取組

1 仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 女性活躍・子育て支援プログラム、健康・幸せな職場づくり基本方針を掲げ、社内外に周知。
- 子育て支援制度を取りまとめた「子育て支援ハンドブック」、管理職が男性職員と面談するコツ等をまとめた「イクボスガイドブック」を配布し、上司・部下双方への支援を実施。

2 労働時間低減のための取組

- 不妊治療のための有給の勤務免除制度あり。半日、時間単位の取得可能。
- 勤怠管理システムを利用した事前超過勤務申請により、都度緊急性や必要性を確認することで、時間外勤務を削減。

3 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取組

- 子の看護休暇：満12歳に達する日以降最初の3月31日まで(有給)。15分単位取得、中抜け可能
- 妊娠・出産が分かった際に上司と「のびのび子育てマイプラン」を作成。また、上司が「子育て支援計画表」を作成し、課内に周知することで、職場全体での子育て支援につなげている。
- 出産・子育てを経験した職員から子育て支援相談員を募集し、子育て中の職員からの相談に対応。上司や人事担当との連絡調整も担っている(男女各1名)。
- 分娩看護・育児参加勤務免除や、子の保育のための勤務免除制度があり、有給で利用可能。
- 社内報に男性育休取得者のインタビューを掲載。
- 介護休暇：15分単位取得、中抜け可能(有給)

4 心の健康向上のため取組

- 産業医による相談窓口あり。
- 休職からの復帰時に産業医と連携し、個人に合わせた復職プランを作成し、上司と共有しながら進捗管理を実施。

5 その他の取組

- 配偶者等の転勤等による退職者の再採用制度・休業制度あり。