

愛知県知事表彰（3者）

スギ製菓株式会社

所在地：碧南市

事業内容：菓子の製造・販売

（海鮮せんべい、チョコレート菓子等）

従業員数：175名 うち障害者6名（知的4名、精神2名）

Webページ：https://www.sugiseika.co.jp/

障害者の担当業務

包装部門では、機械を使用して、商品を包装する段ボールを組み立てています。また、製造部門では、えびせんべいが乾燥機を通り出てくる場所で、汚れなどがなにかを確認し、箱に定量を入れる作業を行っています。店舗部門では、各直売店で使用するプライスカードやPOPを切り配布したり、納品された商品を検品しています。

業務切り出しの工夫、苦勞したこと

まずは、現状作業の分析を実施し、作業工程のどの部分に時間がかかっているのかを確認します。その後、作業を細分化し切り出すことで、安全でかつ、簡単な作業を行ってもらうことができます。

障害者と一緒に働くうえで心がけていること

毎日顔を見てしっかり挨拶を行うことが一番大切だと思います。毎日、声掛けを行うことでコミュニケーションが取れ、信頼関係を築いていくことで、何かあった時にも相談をしてもらえるような環境づくりが大切です。会社行事にも積極的に参加してもらい、なるべく特別扱いをせず、他の社員との交流を深めていってもらっています。

他の従業員にも働きやすい職場環境となったこと

障がい者の方を雇用するにあたり、今まで当たり前のように行っていた作業を見直す機会になり、今までよりも安全な作業環境を整えることが出来ています。例えば、離れた場所からでも連絡が常に取り合えるように、スピーカーを設置しています。

これから障害者雇用を検討している企業の皆様へ一言

障がい者雇用によって、障がいを持った人が活躍できる場所を積極的に提供していくことは、「社会的に意義のある行動」として認識され、企業のイメージ向上に繋がります。また、多様性のある組織作りに良い影響を及ぼすことも期待できます。



株式会社ツルタ製作所

所在地：刈谷市

事業内容：自動車・福祉車両・産業車両（フォークリフト）・
繊維機械等の金属プレス部品、溶接部品、
金型の製造販売

従業員数：245名 うち障害者14名（身体1名、知的12名、精神1名）

Webページ：<https://www.katch.ne.jp/~turutass/>

障害者の担当業務

機械技術職として、生産ロボットに製品をセットし、加工後の製品を取り出す業務を担当しています。

業務切り出しの工夫、苦勞したこと

はじめはコミュニケーションの取り方や、何をどこまでやらせて良いのかを少し迷いました。しかし、だんだんやれることが増えていき、何がこの子の特性に合うのか得手不得手を見極めながら仕事を任せていくことで、お互い信頼関係ができたと思います。

障害者と一緒に働くうえで心がけていること

教える側が愛情を持って接するように心がけています。障がいはいあくまで「特徴がある」ということだけであって、仕事を覚えるのが少しゆっくりだったとしても、教えたことはちゃんと伝わりますし確実に成長してくれます。そのためには、上司や先輩がいかに感情的にならず優しく接することができるか、そして、できた時にはちゃんと褒めてあげながら、確実に理解するまで教え続けるようにしています。

生産性の向上や業務の効率化に繋がったこと

正確性と生産スピードも高いため、生産性の向上に繋がっています。集中力も高く、安定した生産をしてくれています。また、障がい者の方たちを教育する側として、上司や先輩社員がレベルアップできる良い機会になっています。

これから障害者雇用を検討している企業の皆様へ一言

やはり1回の面接だけではわからない部分も多いので、例えば現場配属予定なら現場での実習に何度か参加してもらった上で判断したほうが良いと思います。障がいはいあくまでその子の「個性」ととらえて、時間をかけて接していけば必ず成長してくれます。当社ではみんなイキイキと働いてくれていて、これからも成長が楽しみです。



株式会社ドラッグスギヤマ

所在地：名古屋市千種区

事業内容：「調剤併設型ドラッグストア」及び
「調剤専門薬局」を中心とした事業を展開

従業員数：1,548名 うち障害者32名

(身体13名、知的14名、精神5名)

Webページ： <https://sugiyama-club.jp>

👤 障害者の担当業務

商品出し、清掃、商品の前出し、賞味・消費期限チェック等が主で、中には発注等の商品管理業務を担当している方もいます。

🔪 業務切り出しの工夫、苦勞したこと

その方に合わせて担当業務を決めています。困った時には本人と確認しながら行うように店舗の従業員にお願いしています。工夫した事は作業マニュアルを作る際に、文章だけでなく分かり易いように写真もつけて作成をしました。

🐟 社内の理解を得るための取り組み

店舗の従業員にはどんな些細な事でも気付いた事はジョブコーチに伝えて欲しいとお願いしています。現場だけに任せるのではなく、一緒になって問題を解決しようとする姿勢が大事だと思います。また、出来るだけ多くの店舗で実習を行う事で従業員の受け入れへのハードルが下がってくると思います。

📍 生産性の向上や業務の効率化に繋がったこと

賞味・消費期限チェックや商品前出し等定型業務の一部を担ってもらう事で、他の従業員の接客等の時間が増えて効率化や生産性の向上が図れていると思います。



👤👤👤 これから障害者雇用を検討している企業の皆様へ一言

障がい者の方と実際に接する機会はそれほど多くないと思います。しかし実習や就業してから接してみると彼らは思った以上に出来る事も多く、やってみたいとの意欲もたくさん持っています。まずは実習からでも良いので、実際に接する機会を持ってもらうと良いと思います。必ず戦力になってくれると思います。