

パブリックコメント等を踏まえた愛知県医師確保計画（2024-2026）（案）の主な変更点

資料 1-1

（軽微な語句の訂正等を除く）

変更前	変更後	変更理由
愛知県医師確保計画（2024-2026）（案）		
第1章 医師確保計画総論 8 医師確保を推進するための施策 (2) 今後の主な施策 イ 中・長期的な施策		
<p>○ 病院勤務医の過重労働を解消するための勤務環境の整備等（略）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>本県が設置している愛知県医療勤務環境改善支援センターにおいて、医師の勤務環境改善に努めます。</li> <li>地域において特別な役割を担う医療機関が実施する医師の労働時間短縮に向けた総合的な取組に補助を行い、勤務医の働き方改革を推進していきます。</li> </ul>	<p>○ 病院勤務医の過重労働を解消するための勤務環境の整備等（略）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>本県が設置している愛知県医療勤務環境改善支援センターにおいて、<u>タスク・シフト／シェアの推進</u>など専門家による相談支援を通して、医師の勤務環境改善に努めます。</li> <li><u>特定労務管理対象医療機関が行う労働時間短縮に向けた総合的な取組を支援し、勤務医の働き方改革を推進していきます。</u></li> </ul>	<p>パブリックコメントの意見の反映</p> <p>文言の修正</p>
資料		
<p>（記載なし）</p>	<p>【本文中にある記載に関連する統計等の参考資料を掲載】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 医療施設従事医師数</li> <li>■ 分娩取扱医師数</li> <li>■ 小児科医師数</li> <li>■ 医師の性・年齢階級別労働時間比</li> <li>■ 分娩取り扱い医療施設の状況</li> </ul>	