

### 3-1 女性の活躍促進

#### (1) 活躍の場の拡大と職場定着の促進

##### <3か年の取組方向>

- 女性の活躍に向けた気運の醸成を図るため、あいち女性の活躍促進会議やあいち女性の活躍促進サミットの開催等により、経済団体や労働団体等との連携を推進していくとともに、あいち女性輝きカンパニーの認証拡大・PRの強化やコーディネーターの派遣、モデル地域での意見交換会や女性活躍の実態調査を行うなど、企業の女性活躍に向けた取組を支援していく。
- 女性の人材強化と職域の拡大に向けて、女性管理職を対象とした養成セミナーや講演会等を開催するほか、農業分野での女性活躍支援のため、女性農業者を育成するセミナーや研修会を開催していく。また、中学生・高校生等に対し、固定的な性別役割分担意識にとらわれない進路・職業選択やキャリア形成について考えるための出前講座を実施していく。
- 女性がキャリアを損なわずに働き続けることのできる職場環境づくりのため、企業の働き方改革への支援を行うとともに、テレワークに関する相談、アドバイザーの派遣等を通じた中小企業におけるテレワーク普及の取組や、男性の育児参加を促進するための普及啓発、男性従業員が育児休業を取得した中小企業等に対する奨励金の支給等を行っていく。

##### <具体的な取組・施策と実施計画>

| 取組・施策          |                       | 実施計画（年度）   |  |      | 所管局等  |
|----------------|-----------------------|--|--|------|-------|
|                |                       | 2024   | 2025   | 2026 |       |
| 女性の活躍に向けた気運の醸成 | 経済団体や労働団体等との連携の推進     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○あいち女性の活躍促進会議の開催</li> <li>○あいち女性の活躍促進サミットの開催</li> <li>○女性の活躍プロモーションリーダーと連携した中小企業等の取組促進</li> <li>○女性の活躍プロモーションリーダーの事前研修、フォローアップ研修・情報交換会の開催</li> <li>○啓発資料の作成、マニュアルの増刷</li> </ul> |  |      | 県民文化局 |
|                |                       | ○あいち・ウーマノミクス研究会の開催   |  |      |       |
|                | 企業が行う女性活躍に向けた取組に対する支援 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○あいち女性輝きカンパニーの認証</li> <li>○コーディネーターによる企業の取組支援（月2～3回程度）</li> <li>○啓発リーフレットの作成</li> <li>○モデル地域における中小企業の女性活躍の推進に向けた意見交換会の実施</li> <li>○女性の活躍実態の調査</li> </ul>                        | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">                     認証企業数：2,000社（2025年）                 </div> |      | 県民文化局 |
|                |                       | ○次期「あいち男女共同参画プラン」の策定   |  |      |       |

II 重要政策の方向性に沿った  
主要政策の実施計画

| 取組・施策          |                          | 実施計画（年度）  |   |      | 所管局等           |
|----------------|--------------------------|---|---|------|----------------|
|                |                          | 2024  | 2025  | 2026 |                |
| 女性の活躍に向けた気運の醸成 | 女性のロールモデルや愛知の働きやすさの魅力の発信 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○女性のロールモデル等をPRするパンフレットの作成</li> <li>○あいち女性の活躍促進応援サイトによる情報発信</li> <li>○女性活躍企業の魅力を発信するため、女子大学生と女性活躍企業との交流会の実施</li> <li>○大学等が主催する就職支援イベントを通じた「あいち女性輝きカンパニー」のPR強化</li> <li>○SNSによる働く女性への情報発信</li> </ul> |   |      | 県民文化局          |
| 人材強化と職域の拡大     | 管理職として活躍する人材の育成          | <ul style="list-style-type: none"> <li>○女性管理職養成セミナーの開催（4コース）</li> <li>○女性リーダー講演会の実施</li> <li>○市町村職員向けの意識啓発セミナーの開催</li> <li>○女性活躍のための環境支援セミナー（4回）</li> </ul>   |   |      | 県民文化局          |
|                | 女性管理職比率向上のための調査・研究等の推進   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○女性管理職登用推進に向けた女性活躍促進施策の推進</li> </ul>   |   |      | 県民文化局          |
|                | 農業分野における活躍支援             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○若手女性農業者の育成のためのセミナーの開催（8地区）</li> <li>○方針決定の場で活躍できる女性農業者の育成のためのセミナーの開催（8地区）</li> <li>○女性農業者の経営及び技術向上研修会の開催</li> <li>○リーダー育成研修会の開催（3回）</li> </ul>  |   |      | 農業水産局          |
|                | 進路選択やキャリア形成のための支援        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○早期キャリアプランの育成のための出前講座の開催（15回）</li> <li>○女性の仕事を応援する啓発資料の作成、配布</li> <li>○あいち高等学校男女共同参画海外派遣の実施</li> </ul>   |   |      | 県民文化局<br>教育委員会 |
| 職場定着の促進        | テレワークの普及促進【再掲 5-1(1)】    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○テレワークに関する相談、機器操作体験、情報提供等をワンストップで実施するサポートセンターの運営</li> <li>○中小企業等へのアドバイザー派遣（120回）</li> <li>○ポータルサイトの制作・運営</li> <li>○テレワーク関連セミナーの実施（8回）</li> </ul>   | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">                     中小企業のテレワーク導入率：30%<br/>(2025年度)                 </div> |      | 労働局            |
|                | 男性の育児参加の促進               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○普及啓発の実施</li> <li>○「子育てハンドブック～お父さんダイスキ～」アプリケーションの配信</li> </ul>   |   |      | 福祉局            |
|                | 家事負担の軽減に向けた支援【再掲 6-4(4)】 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○家事支援外国人の受入れ支援</li> </ul>  |   |      | 労働局            |

### 重要政策の方向性③

すべての人が生涯にわたって活躍できる社会づくり

| 取組・施策   |  | 実施計画（年度）   |      |      | 所管局等 |
|---------|--|--|------|------|------|
|         |  | 2024   | 2025 | 2026 |      |
| 職場定着の促進 | 働き続けることのできる職場環境の整備   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ワーク・ライフ・バランス推進運動の実施</li> <li>○中小企業等への男性育児休業取得促進アドバイザーの派遣</li> <li>○男性育児休業取得促進のための普及啓発セミナーの開催</li> <li>○男性従業員が育児休業を取得した中小企業等に対する奨励金の支給</li> </ul> |      |      | 労働局  |
|         | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">男性の育児休業取得率：50%（2025年）</div> |  |      |      |      |
|         | 働き方改革の支援【再掲 5-2(1)】  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○企業ニーズに応じたセミナー（15回）や課題解決型のワークショップ（2回）の開催</li> <li>○シンポジウムの開催</li> <li>○ワーク・ライフ・バランス先進国の企業・行政機関等への調査・意見交換</li> </ul>                               |      |      | 労働局  |

## （2）起業・再就職の支援

### ＜3か年の取組方向＞

- 女性の起業促進や女性起業家の事業拡大を支援するため、支援プログラムを実施するほか、女性起業家セミナーやビジネスを形にする手法を学ぶワークショップ等を開催していく。
- 出産、育児等を機に離職した女性の再就職を支援するため、あいち子育て女性再就職サポートセンターにおいて、キャリアカウンセラーによる相談・カウンセリングや就職支援に関するセミナー、就職説明会、職場実習・見学会などの総合的な支援を実施していく。
- 看護師の復職を支援するため、愛知県ナースセンターでの再就職支援や復職支援のための交流会及び研修、現職者への就労支援等を実施していくとともに、医師の復職への支援として、女性医師のキャリア形成や復職に関する講習・研修等経費の補助等を実施していく。

### ＜具体的な取組・施策と実施計画＞

| 取組・施策           |                              | 実施計画（年度）   |      |      | 所管局等  |
|-----------------|------------------------------|--|------|------|-------|
|                 |                              | 2024   | 2025 | 2026 |       |
| 起業家の成長や事業拡大への支援 |                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>○女性起業家支援プログラムの実施</li> <li>○あいち創業ゼミの開催</li> <li>○女性起業家セミナーの開催</li> <li>○創業準備スペースの提供</li> <li>○ビジネスを形にする手法を学ぶワークショップ等の開催</li> </ul> |      |      | 経済産業局 |
| 職場復帰・再就職への支援    | あいち子育て女性再就職サポートセンターによる総合的な支援 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○キャリアカウンセラーによる相談・カウンセリングや出張相談（26回）の実施</li> <li>○職場復帰・再就職準備セミナー（14回）、就職支援フェスタの開催</li> <li>○就職説明会（2回）及び職場実習・見学会（5回）の実施</li> </ul>   |      |      | 労働局   |
|                 |                              | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">あいち子育て女性再就職サポートセンターの年間利用件数：700件</div>   |      |      |       |

| 取組・施策                              |                           | 実施計画（年度）  |      |      | 所管局等  |
|------------------------------------|---------------------------|---|------|------|-------|
|                                    |                           | 2024  | 2025 | 2026 |       |
| 専門的な知識・<br>経験を持つ人<br>の職場復帰へ<br>の支援 | 看護師の復職への支援<br>【再掲 4-5(2)】 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○愛知県ナースセンターでの再就職の支援</li> <li>○潜在看護職員復職支援交流会や実技研修会等の開催</li> <li>○行政施設などを会場とした相談窓口の設置（ハローワーク 12 か所）</li> <li>○看護師等養成所の養成力の充実・強化のための運営費の補助（19 施設 19 課程）</li> <li>○再就業希望者の実務研修の実施（26 回）</li> <li>○プラチナナース（55 歳前後の原則就業している看護職員）の就労支援</li> </ul> |      |      | 保健医療局 |
|                                    | 医師の復職への支援                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○女性医師のキャリア形成に係る医学部生への講習会経費等に対する補助</li> <li>○女性医師等の復職研修費に対する補助</li> <li>○育児中の女性医師等が短時間勤務制度や宿日直免除等を利用する際の代替医師の人件費に対する補助</li> </ul>   |      |      |       |

＜コラム⑦＞ 女性起業家育成・促進事業「ヒトハナ」の実施

愛知県の女性は、大学進学・就職等をきっかけに、関東圏へ流出する傾向にあり、特に若い世代において、男性に対する女性の割合が他の地域に比べ低い傾向にあります。

そこで本県では、より多くの女性の定着と、女性の活躍を通じた産業の振興を図るため、「あいち・ウーマノミクス推進事業」を 2015 年度から実施しています。

2022 年度からは、この事業の一環として、女性の起業促進のための環境整備を図り、女性起業家やその事業の成長を支援するプログラムである、女性起業家育成・促進事業「ヒトハナ」を実施し、女性起業家の支援に取り組んでいます。

「ヒトハナ」には、すでに起業し、スケールアップをめざす方を対象に、メンタリングや勉強会など、約 7 ヶ月の伴走支援プログラムを通して、同じ志を持つ女性起業家たちと一緒に事業の本格的拡大をめざす「女性起業家スケールアップ支援プログラム」と、これから起業をめざす方や起業をして間もない方を対象に、先輩起業家の経験談や、起業に欠かせない知識とノウハウを身につける連続セミナー・ワークショップを行う「女性起業家シードプログラム」があります。

今後も、女性起業家が本県において、大輪のヒトハナを咲かせることができるよう、引き続き支援を実施していきます。



### 3-2 高齢者の社会参加の促進

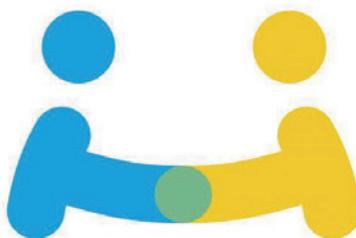
#### <3か年の取組方向>

- 高齢者の能力を活かした就業機会を確保するため、シルバー人材センターへの運営支援を実施していくとともに、高齢者の再就職を促進するため、セミナーや出張相談、合同企業説明会等を開催していく。
- 高齢者を始めとした多様な人材の介護分野への参入を促進するため、あいち介護サポーターとして登録した方と介護事業所とのマッチングを実施していく。また、介護予防と相互の生活支援の観点から高齢者が主体となって生きがいや健康づくりに資する活動を行っている老人クラブへの助成を行うなど、その活動・事業の育成を図っていく。

#### <具体的な取組・施策と実施計画>

| 取組・施策         |                       | 実施計画（年度）  |                              |      | 所管局等 |
|---------------|-----------------------|---|------------------------------|------|------|
|               |                       | 2024  | 2025                         | 2026 |      |
| 働きやすい環境づくりの推進 | シルバー人材センターにおける就労機会の確保 | ○シルバー人材センター連合会及び市町村シルバー人材センターへの運営支援を通じた高齢者の能力を活かした就業機会の確保<br>シルバー人材センター登録者数（累計）：48,825人（～2024年度）                |                              |      | 労働局  |
|               | 再就職に向けた支援             | ○高年齢者雇用推進セミナーの開催<br>○生涯現役支援のための市町村出張相談（20回）及び再就職支援セミナー（6回）の実施<br>○企業向け高齢者雇用セミナーの開催（2回）<br>○高年齢者向け合同企業説明会の開催（2回） | 高齢者（65歳以上）の労働力率：26.9%（2025年） |      | 労働局  |
| 社会参加の促進       | 介護分野への参入の促進           | ○あいち介護サポーターとして登録した人材と介護事業所とのマッチングの実施  |                              |      | 福祉局  |
|               | 生きがいづくりの支援            | ○高齢者が主体となって生きがいと健康づくりに資する活動を推進している老人クラブへの助成   |                              |      | 福祉局  |

【シルバー人材センター連合会ロゴマーク】



人がつながる。知識ひろがる。

**<コラム⑧> 高齢者雇用を促進する取組**

愛知県における65歳以上の年齢階級別労働人口比率は、ビジョン策定時の2020年に26.1%であったものが、2023年には26.9%まで上昇している一方で、老年人口（65歳以上人口）も2020年に25.3%であったものが、2030年には27.3%、2040年には31.9%まで上昇すると推計されています。人生100年時代を迎え、70歳までの就業機会の確保が政府の方針として示されている中、今後も益々、働く意欲と能力のある中高年齢者が、年齢にかかわらず生き生きと働き続けられる社会の実現が求められています。そのため、愛知県では雇用環境の整備のための取組を行っています。

**【主な取組】**

| 取組名            | 概要   |
|----------------|--|
| 再就職支援セミナー      | 中高年齢者の早期再就職を支援するため、講義形式による再就職に必要なノウハウの習得や、実習形式による模擬面接、応募書類の添削など実践的な指導、助言を実施する。         |
| 市町村への出張相談      | 生涯現役社会の実現に向けて、希望する市町村に相談員を派遣し、中高年齢者の就職に関する個別相談を実施する。                                   |
| 合同企業説明会        | 高齢者の多様なニーズに対応が可能な企業を開拓し、これらの企業と求職者の出会いの場を提供するための合同企業説明会を実施する。                          |
| 高年齢者雇用推進セミナー   | 事業主、企業の人事・労務担当者等を対象に、高年齢労働者の活躍事例などを基に理解を深めるためのセミナーを開催する。                               |
| シルバー人材センターへの補助 | 臨時的かつ短期的又はその他軽易な業務に係る就業を希望するおおむね60歳以上の高齢者を対象に、地域に密着した仕事を提供するシルバー人材センターに対し、運営費の一部を補助する。 |

【再就職支援セミナー】



【高年齢者雇用推進セミナー】



### 3-3 若者や就職氷河期世代などへの支援

#### (1) 若者などの円滑な就業と職場定着への支援

##### <3か年の取組方向>

- 若者の就労支援のため、ヤング・ジョブ・あいちにおいて就職相談から職業紹介までのワンストップ支援を実施するとともに、中小企業経営者と学生の交流会の開催や、大学と連携した就職支援協定による人材確保支援等に取り組んでいく。
- 中小企業における若者等の就労を促進していくため、採用支援セミナーやオンライン交流会、合同企業説明会などを開催していくとともに、従業員の奨学金返還を支援する中小企業を対象とした補助を行っていく。
- 若者の早期離職を防止するため、経営者向けの支援セミナーの開催や中小企業へのアドバイザーの派遣を行うなど、若者の職場定着に向けた職場づくりを促進していく。

##### <具体的な取組・施策と実施計画>

| 取組・施策          |                             | 実施計画（年度）   |                     |      | 所管局等 |
|----------------|-----------------------------|--|---------------------|------|------|
|                |                             | 2024   | 2025                | 2026 |      |
| 若者の就労支援        | ヤング・ジョブ・あいち等における就労関連サービスの提供 | ○若者を対象とする就職相談から職業紹介までのワンストップ支援<br>○地域の就職イベントへの職業相談員の派遣（3回）<br><b>ヤング・ジョブ・あいちの利用者の就職者数（年間）：5,959人（2027年度）</b>                         | →                   | →    | 労働局  |
|                | 県内中小企業の魅力発信                 | ○中小企業経営者と学生の交流会の開催（7回）<br>○メッセナゴヤにおける学生向け企業研究支援<br>○大学等就職担当者連絡会議の開催や就職支援協定締結校との連携協力の実施<br><b>大学・短期大学卒業予定者の就職内定率（年間）：97%（～2025年度）</b> | →                   | →    | 労働局  |
|                | 中小企業の人材確保支援                 | ○採用支援セミナーの開催（2回）<br>○オンライン交流会の開催（4回）<br>○一日職場体験の実施<br>○合同企業説明会の開催（4回）<br>○奨学金返還支援制度を整備している中小企業等への支援                                  | →                   | →    | 労働局  |
| 若者の早期離職の防止     | 若者の職場定着のための職場づくりの促進         | ○経営者向け支援セミナーの開催<br>○中小企業を対象とする若者職場定着に関するアドバイザー派遣（5社）<br>○若者職場定着事例集の作成（5,000部）  | ○若者の職場定着に向けた普及啓発の実施 | →    | 労働局  |
| 離職者や若者の円滑な就労支援 | あいち労働総合支援フロアでの総合的な支援        | ○労働相談・職業紹介及び職業適性検査、キャリアコンサルティング等の総合的な支援の実施<br>○ポータルサイトによる労働関係情報の提供   | →                   | →    | 労働局  |
|                | 職業訓練の実施【再掲 3-6(1)】          | ○高等技術専門校におけるIoT等のデジタル活用分野の職業訓練の実施  | →                   | →    | 労働局  |
|                | 国の求職者支援制度やジョブ・カード制度の活用促進    | ○求職者支援制度の周知<br>○ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの実施  | →                   | →    | 労働局  |

(2) 就職氷河期世代の活躍支援

<3か年の取組方向>

- 求人の開拓・確保、就職面接会等への積極的な参加の勧奨など、あいち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームが中心となり、就職氷河期世代の就職や正社員化に向けた支援を行っていく。
- 就職氷河期世代が安定した就業ができるよう、キャリアコンサルティングやIT技術の向上を図るための研修・訓練を実施するほか、紹介予定派遣制度を活用した職場実習等を行うことで、実習先企業への正社員就職につなげる取組を行っていく。また、地域若者サポートステーションにおいて、心理的カウンセリングや職場体験等により、職業的自立に向けた支援を実施していく。
- 就職氷河期世代の社会参加の促進に向けて、県福祉相談センター等における生活困窮者に対する包括的な相談への対応やアウトリーチ支援を実施するほか、ひきこもり対策の強化として、電話・面接による専門相談や、支援人材の育成に取り組んでいく。

<具体的な取組・施策と実施計画>

| 取組・施策          |                             | 実施計画（年度）   |  |      | 所管局等  |
|----------------|-----------------------------|--|--|------|-------|
|                |                             | 2024   | 2025   | 2026 |       |
| 社会全体で支援する気運の醸成 | あいち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームによる支援 | ○就職氷河期世代を対象とした求人の開拓・確保や就職面接会等への積極的な参加の勧奨<br>○国と連携した就職氷河期世代の正社員転換に向けた経済団体、県内企業への働きかけ<br>○コンビニ、スーパー、図書館等の活用や、広報誌、ホームページ、SNS等による取組の周知 | 就職氷河期世代の<br>正規雇用の増加数：<br>5,900人（年間）            |      | 労働局   |
|                |                             | ○キャリアコンサルティングによる希望職種、職業適性及び能力等の把握・分析の実施<br>○ビジネススキルの向上を図るための研修及び紹介予定派遣制度を活用した職場実習の実施   | 就職氷河期世代のうち、<br>正規雇用に結びついた<br>人数：40人（年間）        |      |       |
| 就業の促進          | 安定就業に向けた取組の推進               | ○リカレントフォーラムの開催【再掲3-6(1)】<br>○生涯学習情報システム「学びネットあいち」による情報提供【再掲3-6(1)】   |  |      | 教育委員会 |
|                |                             | ○地域若者サポートステーションにおける心理カウンセリングの実施（7カ所）<br>○若者連携支援会議の実施（2回）   | 来所した就職氷河期世代のうち、就<br>労又は社会参加につながった数：<br>85人（年間） |      | 労働局   |
|                | 職業的自立の支援                    | ○IT技術スキルアップ訓練と紹介予定派遣制度を活用した職場実習を組み合わせた雇用型訓練の実施(15人)  |  |      | 労働局   |
|                | 技能習得の支援                     | ○支援の好事例等の情報共有  |  |      | 福祉局   |
| 社会参加の促進        | 市町村プラットフォームとの連携推進           | ○県福祉相談センター等による生活困窮者自立相談支援の実施<br>○アウトリーチ支援の実施<br>○就労に向けた基礎能力形成のための支援の実施<br>○生活困窮者の家計管理能力と家計状況の改善に向けた支援の実施<br>○生活困窮者自立相談支援員養成研修の実施   |  |      | 福祉局   |
|                | 生活困窮者への相談支援体制の強化【再掲4-6(6)】  | ○ひきこもり専門相談（電話・面接）の実施<br>○関係機関との連携推進<br>○ひきこもり者を支援する人材の育成（支援者研修・サポーター養成）  |  |      | 保健医療局 |
|                | ひきこもり対策の強化【再掲4-6(5)】        |  |  |      |       |

### 3-4 障害のある人の活躍支援

#### (1) 雇用の促進

##### <3か年の取組方向>

- 障害のある人の就労を支援するため、愛知障害者職業能力開発校や地域の多様な民間教育訓練機関等での職業訓練により技能の向上を支援するとともに、特別支援学校への就労アドバイザーの配置や、映像コンテンツ等を用いた就労支援を実施するなど、支援体制の充実を図っていく。
- 障害の状況等により一般就労へ移行することが困難な人に対しては、工賃の向上に向けて、就労系障害福祉サービス事業所に対するICT機器等の導入に係る費用を補助するなど、障害のある人の生産能力の向上や従事できる業務の拡充を図っていく。
- 企業における障害者雇用を促進するため、障害者雇用促進トップセミナー等により企業の意識醸成を図るとともに、あいち障害者雇用総合サポートデスクにおける受入れから職場定着までの一連の支援や、あいちジョブコーチの派遣、障害者雇用率の向上を図るワークショップの開催など、企業ニーズの拡大や受入れ時の課題等を踏まえた総合的な支援を実施していく。
- 農福連携による就労機会を創出・拡大するため、あいち農福連携推進協議会を中心として関係機関と連携し施策を実施していくとともに、相談窓口を通じたマッチング支援や、理解促進を図るセミナーの開催、農福連携技術支援者の育成等に取り組んでいく。

##### <具体的な取組・施策と実施計画>

| 取組・施策   |                         | 実施計画（年度）  |      |      | 所管局等 |       |
|---------|-------------------------|---|------|------|------|-------|
|         |                         | 2024  | 2025 | 2026 |      |       |
| 就労支援の充実 | 職業訓練による技能の向上支援          | <ul style="list-style-type: none"> <li>○愛知障害者職業能力開発校における職業訓練の実施（訓練科数6科、定員125人）</li> <li>○地域の多様な民間教育訓練機関等を活用した委託訓練の実施（訓練科数69科、定員225人）</li> <li>○知的障害者対象の訓練コースの実施（名古屋高等技術専門学校及び岡崎高等技術専門学校、訓練科数2科、定員20人）</li> </ul>  | →    | →    | 労働局  |       |
|         | 特別支援学校における支援体制の充実       | <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害種の特性に応じた就労支援及び定着支援のための就労アドバイザーの配置（5人）</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin: 5px 0;">就労アドバイザーによる就労先訪問先件数：前年度を上回る（～2026年度）</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>○知的障害者特別支援学校における職業コースの設置（11校）</li> <li>○映像コンテンツ（動画）及びリーフレットを用いた就労支援の実施</li> </ul> | →    | →    |      | 教育委員会 |
|         | 障害者就業・生活支援センターにおける支援の充実 | ○障害者就業・支援センター（12か所）による就業に伴う日常生活や社会生活上の支援の実施   | →    | →    |      |       |

| 取組・施策             |                                    | 実施計画（年度）  |          |      | 所管局等  |
|-------------------|------------------------------------|---|----------|------|-------|
|                   |                                    | 2024  | 2025     | 2026 |       |
| 就労支援の充実           | 福祉施設から一般就労への移行の推進                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○福祉施設に対する、一般就労を見据えた生産活動の指導や、職場実習先・就職先の開拓、面接指導等に関する助言等の実施</li> </ul>  |          |      | 福祉局   |
|                   |                                    | 福祉施設利用者の年間一般就労移行者数：2,153人<br>就労移行支援事業利用終了者に占める一般就労移行率：5割以上<br>就労定着支援事業の利用者数：2,134人<br>就労定着率7割以上を達成する就労定着支援事業所の割合：2.5割以上<br>（2026年度）   |          |      |       |
|                   | 工賃向上に向けた取組の推進                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○就労継続支援B型事業所等に対する人材育成のための研修会やアドバイザーによる個別面談会等の開催</li> <li>○就労系障害福祉サービス事業所に対するICT機器等の導入に係る費用の補助</li> <li>○障害者の工賃向上に資するモデル的取組に対する生産設備の導入に係る費用の補助</li> </ul> |          |      | 福祉局   |
| 企業向け支援の推進         | マッチングの機会の提供                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者就職面接会の開催（2回）</li> <li>○支援付き就職面接会の開催</li> </ul>   |          |      | 労働局   |
|                   | 普及啓発の推進                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>○雇用優良事業所表彰の実施</li> <li>○雇用促進トップセミナーの開催</li> <li>○啓発資料の作成（2種類）</li> </ul>   | ○啓発資料の活用 |      | 労働局   |
|                   | あいち障害者雇用総合サポートデスクによる受入れから職場定着までの支援 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者雇用に関する全般的な相談対応の実施</li> <li>○あいちジョブコーチの派遣（120回）</li> <li>○就労支援者への研修の実施（5回）</li> <li>○障害者雇用PR動画の作成（2種類）</li> <li>○雇用率向上ワークショップの開催</li> </ul>           | ○PR動画の活用 |      | 労働局   |
|                   | 中小企業への支援                           | ○中小企業応援障害者雇用奨励金の支給  |          |      | 労働局   |
| 農福連携による就労機会の創出・拡大 | マッチング支援の充実                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○関係機関で構成するあいち農福連携推進協議会を中心とした施策の推進</li> <li>○農業者と福祉事業所等とのマッチングを行う農福連携相談窓口の運営</li> </ul>   |          |      | 農業水産局 |
|                   | 農福連携に取り組む人材の育成                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○セミナー等による農福連携に対する理解促進</li> <li>○農福連携技術支援者の育成</li> <li>○障害者就労施設等の職員への農作業体験研修の実施</li> </ul>  |          |      | 農業水産局 |
|                   | 工賃向上に向けた取組の推進                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○事業所に対する農業の専門家の派遣等による農業技術指導や助言の実施</li> <li>○事業所が生産した農産物等を販売する機会を提供するマルシェの開催</li> </ul>   |          |      | 福祉局   |

【農福連携マルシェ】



重要政策の方向性③

すべての人が生涯にわたって活躍できる社会づくり

(2) 文化芸術活動やスポーツ活動などへの支援

<3か年の取組方向>

- 障害のある人の社会参加と障害への理解促進を図るため、あいちアール・ブリュット障害者アーツ展を開催するとともに、文化芸術の専門家による出前講座の実施や企業と連携したアート雇用の推進、大学との連携による支援者育成などに取り組んでいく。
- 障害者スポーツを推進するため、トップレベルの選手等による講演会や実技指導のほか、障害者スポーツ体験・交流イベントの開催など、スポーツに触れる機会を創出していくとともに、あいちパラスポーツサポーターの育成や若手指導者の確保などに向けて取り組んでいく。また、2026年のアジアパラ競技大会の開催に向けた準備を進めていくほか、名古屋ウィメンズホイールチェアマラソンの開催など、競技者として高いレベルをめざす人の支援を実施していく。

<具体的な取組・施策と実施計画>

| 取組・施策      |                         | 実施計画（年度）   |      |      | 所管局等  |
|------------|-------------------------|--|------|------|-------|
|            |                         | 2024   | 2025 | 2026 |       |
| 文化芸術活動の支援  | あいちアール・ブリュットの推進         | ○あいちアール・ブリュット障害者アーツ展の開催<br>○文化芸術の専門家による出前講座の実施<br>○アート雇用など企業連携の推進<br>○障害者芸術文化活動の普及に向けた人材育成・相談支援・地域連携の推進<br>○大学との連携による支援者育成に関する取組の推進                        |      |      | 福祉局   |
| 障害者スポーツの推進 | スポーツに触れる機会の創出           | ○トップレベルの選手等による講演会や実技指導の実施<br>○情報交流の場となるポータルサイトの運営<br>○総合型地域スポーツクラブを活用したプログラムの実施<br>○愛知県障害者スポーツ大会の開催や全国大会への選手派遣<br>○地域でのスポーツ体験機会の創出<br>○障害者スポーツ体験・交流イベントの開催 |      |      | スポーツ局 |
|            | 障害者スポーツの推進に向けたネットワークの構築 | ○あいち障害者スポーツ連絡協議会の開催  |      |      | スポーツ局 |
|            | 支援者の確保                  | ○スポーツ指導者に対する障害者スポーツ勉強会・体験会の実施<br>○障害者スポーツ振興センターにおける障害者スポーツ指導員養成及びスポーツ教室の開催に対する助成<br>○あいちパラスポーツサポーターの育成<br>○若手指導者の確保<br>○指導者のリ・スタート支援                       |      |      | スポーツ局 |
|            | 高いレベルをめざす人の支援           | ○名古屋ウィメンズホイールチェアマラソンの開催<br>○アジアパラ競技大会等に向けたパラアスリートの強化<br>○パラトップアスリートの発掘・育成  |      |      | スポーツ局 |

| 取組・施策      |                    | 実施計画（年度）   |      |  | 所管局等             |
|------------|--------------------|--|------|--|------------------|
|            |                    | 2024   | 2025 | 2026   |                  |
| 障害者スポーツの推進 | アジアパラ競技大会の開催に向けた準備 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○アジアパラ競技大会の開催準備</li> <li>○アジアパラ競技大会の開催に向けたAPC及びJPC等との調整・協議</li> <li>○市町村が所有する競技施設の改修事業費の補助</li> <li>○宿泊施設のバリアフリー整備に係る費用の補助</li> </ul> | →    | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">                     第5回アジアパラ競技大会の開催                 </div> | アジア・アジアパラ競技大会推進局 |

### （3）バリアフリー化の推進

#### ＜3か年の取組方向＞

- 人にやさしい街づくりの推進に関する条例に基づき、不特定多数の人等が利用する施設の整備計画の届出と整備基準の適合の義務づけの実施によりバリアフリー化を促進していくとともに、市町村と連携したセミナーや小学生向けの出前講座の実施により、人にやさしい街づくりの普及啓発に取り組んでいく。
- 障害を理由とする差別を解消するため、市町村が運営する相談窓口への支援を行うとともに、障害者の虐待防止・権利擁護や成年後見制度の利用促進を図る研修会を開催するほか、障害者週間において、ヘルプマーク普及パートナーと連携したヘルプマークの啓発活動を実施していく。

#### ＜具体的な取組・施策と実施計画＞

| 取組・施策                   |                            | 実施計画（年度）  |      |  | 所管局等 |
|-------------------------|----------------------------|---|------|--|------|
|                         |                            | 2024  | 2025 | 2026   |      |
| 人にやさしい街づくりの推進に関する条例の推進  | 不特定多数の人等が利用する施設のバリアフリー化の促進 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○不特定多数の人等が利用する施設の整備計画の届出と整備基準適合の義務づけの実施</li> </ul>   | →    | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">                     適合届出数：43,700件<br/>（～2026年度）                 </div> | 建築局  |
|                         | 人にやさしい街づくりの普及啓発の推進         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○市町村との共催によるセミナーの開催</li> <li>○小学生を対象とした出前講座の開講</li> <li>○条例に基づく指導・助言等の実施</li> </ul>   | →    |  | 建築局  |
| 障害を理由とする差別の解消や虐待防止対策の推進 | 相談体制等の充実                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者虐待防止・権利擁護研修の実施</li> <li>○愛知県障害者権利擁護センターの障害者虐待に関する相談等の実施</li> <li>○成年後見制度の利用促進のための研修会の開催</li> <li>○障害者差別解消の推進に関する相談窓口による市町村の取組支援</li> </ul> | →    |  | 福祉局  |
|                         | 普及啓発の推進                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○障害者差別に関する普及啓発の実施</li> <li>○ヘルプマークの普及促進</li> </ul>   | →    |  | 福祉局  |

### 3-5 外国人県民の活躍促進

#### (1) 日本語教育の充実と地域への早期適応の推進

##### <3か年の取組方向>

- 地域における日本語教育の総合的な体制づくりに向け、あいち地域日本語教育推進センターを中心として情報発信等を行っていくとともに、総括コーディネーターによる地域日本語教育の関係機関・関係者への指導・助言やあいち地域日本語教育コーディネーターの派遣等を行っていく。また、地域における日本語教育を充実させるため、多文化共生日本語スピーチコンテストの開催や日本語学習支援基金を活用した日本語教室への支援、オンライン日本語教室の実施などに取り組んでいく。
- 技能実習制度の見直し等を背景とした外国人材の増加を見据え、日本語教育を受けられる体制の拡大に向けて検討を進めつつ、来日した外国人県民がスムーズに生活できるようにするため、Web等を活用した早期適応研修カリキュラムや教材の普及等を通じて、受入れ企業等での生活オリエンテーションの実施を促進していく。
- 生活に必要な情報を容易に得ることができるよう、外国語ページや自動翻訳機能を活用した県Webサイト及びSNSを活用した多言語での情報提供を行うとともに、やさしい日本語の手引き等の活用促進や出前講座の実施により、やさしい日本語の普及を図っていく。

##### <具体的な取組・施策と実施計画>

| 取組・施策                    |                      | 実施計画（年度）  |                 |                          | 所管局等           |       |
|--------------------------|----------------------|---|-----------------|--------------------------|----------------|-------|
|                          |                      | 2024  | 2025            | 2026                     |                |       |
| 地域における日本語教育の総合的な体制づくりの推進 | 日本語教育の総合的な推進         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○あいち地域日本語教育推進センターにおける情報発信の強化</li> <li>○総括コーディネーターによる地域日本語教育関係機関・関係者への指導・助言</li> <li>○あいち地域日本語教育コーディネーターの市町村や国際交流協会等への派遣による情報提供や助言</li> <li>○プレスクール活動の普及</li> <li>○若者・外国人未来塾の実施</li> </ul>                          |                 |                          | 県民文化局<br>教育委員会 |       |
|                          | 地域における日本語教育の充実       | <ul style="list-style-type: none"> <li>○地域における初期日本語教室のモデル事業や県が開発した教材やカリキュラムの普及</li> <li>○愛知県地域日本語教育推進補助金による地域日本語教育事業に取り組む市町村への財政支援</li> <li>○日本語学習支援基金を活用した外国人県民の子どもの日本語学習を行う日本語教室への支援</li> <li>○オンラインでの初期日本語教室の開催</li> <li>○多文化共生スピーチコンテストの開催</li> </ul> |                 |                          |                | 県民文化局 |
|                          | 幅広い学びの場の提供【再掲2-4(3)】 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○中学夜間学級の運営に対する支援</li> <li>○夜間中学の設置準備</li> </ul>  | 開校<br>(とよはし中学校) | 開校<br>(とよた、こまき、いちのみや中学校) |                |       |
| 日本の生活への早期適応の支援           | 早期適応研修の実施促進          | ○Web等を活用した早期適応研修カリキュラムや教材の普及  |                 |                          | 県民文化局          |       |

| 取組・施策                       |                      | 実施計画（年度）                                       |      |      | 所管局等  |
|-----------------------------|----------------------|--|------|------|-------|
|                             |                      | 2024   | 2025 | 2026 |       |
| 生活に必要な情報を容易に得ることができる環境の整備推進 | 多言語での情報提供            | ○県Webサイトの外国語ページによる情報提供                         |      |      | 総務局   |
|                             |                      | ○自動翻訳機能を活用した多言語による県Webサイトの掲載情報の提供              |      |      |       |
|                             |                      | ○多文化共生の情報を多言語で一元的に発信するポータルサイトの運用               |      |      | 県民文化局 |
|                             | ○Web・SNS等による多言語情報の充実 |  |      |      |       |
|                             |                      | ○県警Webサイトによる生活の安全・安心に関する多言語による情報の掲載（15言語）      |      |      | 警察本部  |
|                             |                      | ○YouTube等の各種広報媒体を活用した多言語による防犯、交通事故防止等に関する情報の提供 |      |      |       |
|                             | やさしい日本語の普及           | ○Web等を活用したやさしい日本語の手引き等の活用促進                    |      |      | 県民文化局 |
|                             |                      | ○出前講座等を通じたやさしい日本語の普及                           |      |      |       |

## （2）労働環境の整備

### ＜3か年の取組方向＞

- 外国人労働者の適正雇用と日本社会への適応に向け、これからの外国人雇用と多文化共生を考えるためのセミナーを開催するとともに、就労支援のための相談や職業能力の向上のための技能指導、企業や外国人に対する総合的な相談対応、伴走型支援など、外国人が働きやすく、暮らしやすい地域づくりを推進していく。
- 就労の場における権利保護のため、労働関連法令に関する情報をやさしい日本語や多言語により掲載した外国人労働者向けのパンフレットを活用し、制度等の周知啓発を行っていく。

### ＜具体的な取組・施策と実施計画＞

| 取組・施策                   |                   | 実施計画（年度）  |      |      | 所管局等  |
|-------------------------|-------------------|---|------|------|-------|
|                         |                   | 2024  | 2025 | 2026 |       |
| 外国人労働者の適正雇用と日本社会への適応の促進 |                   | ○「外国人労働者の適正雇用と日本社会への適応を促進するための憲章」の普及セミナーの開催         |      |      | 県民文化局 |
| 就労支援や職業能力の向上            | 就労支援の実施           | ○県立高校（定時制・通信制）への就労アドバイザーの配置（3人）                     |      |      | 教育委員会 |
|                         |                   | ○就労に関する相談の実施<br>○就労を希望する定住外国人に対する伴走型支援の実施           |      |      | 労働局   |
|                         | 技能指導の実施           | ○技の伝承士による外国人技能実習生等に対する実技指導の実施                       |      |      | 労働局   |
| 就労の場における権利の保護           | 労働関連法令に関する情報の周知啓発 | ○外国人労働者向けパンフレットによる周知啓発（やさしい日本語、英語、中国語、ポルトガル語、ベトナム語） |      |      | 労働局   |
| 雇用拡大と受入れ環境の整備の促進        | 事業者の雇用支援          | ○雇用に関する相談の実施  |      |      | 労働局   |
|                         |                   | ○外国人雇用企業に対する伴走型支援の実施                                |      |      |       |
|                         |                   | ○家事支援外国人の受入れ支援【再掲6-4(4)】                            |      |      |       |
|                         |                   | ○特定技能外国人等受入れ支援セミナー・個別相談会の実施（2回）【再掲6-4(4)】           |      |      |       |

### 3-6 人生100年時代の学び直し

#### (1) リカレント教育や職業訓練の推進

##### <3か年の取組方向>

- 社会人が学び直せる環境づくりを推進するため、県立大学においてICTリカレント教育コンシェルジュを実施するとともに、リカレント教育やリスキリングへの理解を増進するためのフォーラムの開催や、生涯学習情報システム「学びネットあいち」にて、生涯学習講座等を実施している県内の高等教育機関を掲載するなど、情報発信に取り組むことで、幅広い人材に対するリカレント教育やリスキリングの充実を支援していく。
- 人生100年時代において、産業構造や生活様式の変化に対応した様々な能力を身に付けられるよう、愛知県産業人材育成センターを拠点として、企業OB等のコーディネーターによる相談等やあいち経営者人材育成塾を開催するほか、県立高等技術専門校の再編により、デジタル活用分野等の職業訓練の充実を進めていく。

##### <具体的な取組・施策と実施計画>

| 取組・施策                 |                                       | 実施計画（年度）  |                      |      | 所管局等  |
|-----------------------|---------------------------------------|---|----------------------|------|-------|
|                       |                                       | 2024  | 2025                 | 2026 |       |
| 多様な主体と連携したリカレント教育の推進  | 大学や専門学校等と連携した社会人の学び直しの環境づくりや情報提供の推進   | ○県立大学において、ICTリカレント教育コンシェルジュや医療・教育福祉現場を変革するエキスパート人材育成研修の実施           |                      |      | 県民文化局 |
|                       |                                       | ○リカレントフォーラムの開催<br>○生涯学習情報システム「学びネットあいち」による情報提供                      |                      |      |       |
|                       |                                       | 「学びネットあいち」トップページのアクセス件数：前年度を上回る<br>「学びネットあいち」の新規登録情報提供機関数：24機関（毎年度） |                      |      | 教育委員会 |
| 必要な能力を身に付けられる環境づくりの推進 | 愛知県産業人材育成支援センターを拠点とした産・学・行政が連携する取組の促進 | ○企業OB等の産業人材育成連携コーディネーターによる相談、情報提供                                   |                      |      | 労働局   |
|                       |                                       | ○産業人材育成ポータルサイトの運営   |                      |      |       |
|                       |                                       | 産業人材育成連携コーディネーターの企業等向け技能習得支援コーディネート件数（年間）：400件                      |                      |      |       |
|                       |                                       | 産業人材育成ポータルサイト総ページビュー件数（年間）：90,000件                                  |                      |      |       |
|                       |                                       | ○あいち経営者人材育成塾の開催（4回）   |                      |      |       |
| 必要な能力を身に付けられる環境づくりの推進 | 高等技術専門校等における職業訓練の充実                   | ○岡崎高等技術専門校の施設整備・竣工  | ○三河高等技術専門校への校名変更     |      | 労働局   |
|                       |                                       | ○デジタル活用分野など離職者等の多様なニーズに応じた訓練の実施（デジタル活用分野166コース）                     | ○ロボットシステム科、建築物施工科の設置 |      |       |
|                       |                                       | ○中小企業の人材ニーズを踏まえた在職者向け職業訓練の実施（デジタル活用分野85コース）                         |                      |      |       |
|                       |                                       | ○高等技術専門校におけるIoT等のデジタル活用分野の職業訓練の実施                                   |                      |      |       |

＜コラム⑨＞ リカレントフォーラムの開催

変化が激しく将来が予測しにくい今日においては、これまでとは異なる知識やスキルが求められています。さらに、人生 100 年時代においては、仕事や私生活を充実させるために生涯にわたり学び続けていくことが必要です。しかしながら、2023 年度の県民意識調査によると、本県では、リスキリングやリカレント教育など学び直しに関心にある人の割合は 28.3%で、実際に学び直しをしたことがある人は 16.8%と低くなっています。このことから、本県では、リカレント教育について県民の皆様理解を深めていただき、学び直しのきっかけを見つけることを目的にリカレントフォーラムを開催しています。



【2023 年度の開催実績】（2024 年 1 月 20 日開催）

○プログラム

事例発表

- ・愛知県立大学の地域貢献 - 生涯教育/リカレント教育への展開  
（愛知県立地域連携センター長 奥田 隆史 氏）
- ・企業人事が進めるリスキリングの最新事例  
（日本ガイシ株式会社人材統括部D&I推進部キャリア開発グループマネージャー 山田 倫大 氏）

パネルディスカッション

- （上記発表者 2 名に加え、学校法人先端教育機構 学監 川山 竜二 氏、  
日本労働組合総連合会愛知県連合会 広報・教育局長 大脇 匡人 氏の 4 名）
- ・リカレント教育を受けるとどのようなメリットがあるか。
- ・働いている人たちにとって、どのような点が足かせになっているのか。等

（2）生涯学習の推進

＜3か年の取組方向＞

○生涯にわたって能動的に学び続けられる環境づくりに向け、愛知県立大学において学術講演会や公開講座等を開催するとともに、高齢者に学習の場を提供し、生きがい・健康づくりの促進や地域における社会活動の中核を担う高齢者の養成を図るため、あいちシルバーカレッジを開催していく。

＜具体的な取組・施策と実施計画＞

| 取組・施策                   |                              | 実施計画（年度）   |                  |      | 所管局等  |
|-------------------------|------------------------------|--|------------------|------|-------|
|                         |                              | 2024   | 2025             | 2026 |       |
| 生涯にわたって能動的に学び続けられる環境づくり | 多様で実践的な学びの機会の充実              | ○愛知県立大学における学術講演会や公開講座等の開催  |                  |      | 県民文化局 |
|                         |                              | ○あいちシルバーカレッジの開催<br>○あいちシルバーカレッジにおける地域活動のための専門コース開催                   | 年間受講者数：660人（毎年度） |      | 福祉局   |
|                         | 生涯学習に関する情報の提供<br>【再掲 3-6(1)】 | ○生涯学習情報システム「学びネットあいち」による情報提供   |                  |      | 教育委員会 |
|                         |                              | 「学びネットあいち」トップページのアクセス件数：前年度を上回る<br>「学びネットあいち」の新規登録情報提供機関数：24 機関（毎年度） |                  |      |       |

### 3-7 健康長寿

#### <3か年の取組方向>

- ライフステージに応じた心身の健康づくりの取組を推進するため、第3期健康日本21 あいち計画を周知・推進するとともに、コロナ禍以降増加に転じた自殺への対策として、心の悩みに対する相談対応などに取り組んでいく。また、あいち健康マイレージ事業により、県と市町村が協働して県民の主体的な健康づくりを応援していくほか、従業員の健康づくりに積極的に取り組む企業をあいち健康経営アワードとして表彰するなど、健康づくりの気運を高め、県民の健康寿命の延伸を図っていく。
- 疾病の発症と重症化を予防するため、講演会等を通じて、女性や働く世代に対するがん検診の普及啓発を行っていく。また、地域がん診療連携拠点病院の機能強化への支援を行うとともに、テキサス大学MD アンダーソンがんセンターとの連携や将来を見据えた建て替えなど、愛知県がんセンターの機能強化を進めていくことにより、次世代のがん予防と医療の創出につなげていく。

#### <具体的な取組・施策と実施計画>

| 取組・施策            |                        | 実施計画（年度）   |   |   | 所管局等  |
|------------------|------------------------|--|---|---|-------|
|                  |                        | 2024   | 2025  | 2026  |       |
| 社会全体で支える健康づくりの推進 | ライフステージに応じた健康づくりの取組の推進 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○健康づくり推進協議会による関係機関と連携した健康づくりの推進</li> <li>○市町村による健康増進計画の策定や健康教育等に対する支援</li> <li>○「第3期健康日本21 あいち計画」の周知・推進</li> <li>○健康情報ポータルサイト「あいち健康ナビ」の管理運営</li> <li>○葉草に関する講座やイベントの開催等による葉草園を活用した健康づくりの推進</li> <li>○口腔保健支援センターによる歯と口の健康づくりに向けた体制の充実強化</li> <li>○8020運動の推進を始めライフステージを踏まえた歯科口腔保健の推進</li> </ul> | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">                     歯の健診を受けている割合：70%（60歳以上）（2033年度）                 </div> |   | 保健医療局 |
|                  | 生活習慣づくりの推進             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○生活習慣や運動習慣の改善に向けた取組の実施</li> <li>○食生活改善支援事業の実施</li> </ul>  | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">                     健康づくりリーダーの養成数：3,700人以上（～2033年度）                 </div> | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">                     「食育推進協力店」の新規登録数：500件以上（～2033年度）                 </div> | 保健医療局 |
|                  | 受動喫煙対策の推進              | <ul style="list-style-type: none"> <li>○受動喫煙防止対策に関する制度の普及啓発の実施</li> <li>○既存特定飲食提供施設の届出受理、立入検査・指導等の実施</li> </ul>  |   |   | 保健医療局 |
|                  | アルコール健康障害対策の推進         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○アルコール健康障害に関する専門相談（電話・面接）、回復支援プログラムの実施</li> <li>○アルコール健康障害に関する普及啓発、市町村職員等向け研修の実施</li> <li>○関係機関との連携推進</li> </ul>  |   |   | 保健医療局 |

II 重要政策の方向性に沿った  
主要政策の実施計画

| 取組・施策            |                   | 実施計画（年度）  |   |      | 所管局等  |
|------------------|-------------------|---|---|------|-------|
|                  |                   | 2024  | 2025  | 2026 |       |
| 社会全体で支える健康づくりの推進 | 自殺対策の推進           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○心の悩みに関する相談（電話・面接）の実施</li> <li>○市町村職員等支援者の育成</li> <li>○自殺予防に関する普及啓発の実施</li> <li>○関係機関との連携推進</li> <li>○メンタルヘルスに関するSNSでの相談の実施</li> <li>○第4期愛知県自殺対策推進計画に基づく取組の推進</li> </ul> |   |      | 保健医療局 |
|                  | あいち健康マイレージ事業の推進   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○健康づくりの取組に応じて、県内の協力店でサービスが受けられる優待カード「MyCa」の交付</li> <li>○健康マイレージ連携アプリ「あいち健康プラス」の市町村との共同運営</li> </ul>  |   |      | 保健医療局 |
|                  | 企業の健康経営の促進        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○健康経営に取り組む企業に対する表彰の実施</li> <li>○健康経営支援のためのポータルサイト「あいち健康経営ネット」の運営</li> <li>○企業単位での健康づくりを支援するための健康マイレージ連携アプリ「あいち健康プラス（企業版）」の運営</li> </ul>                                  |   |      | 保健医療局 |
| 疾病の発症と重症化の予防     | がん検診や特定健診の受診率の向上  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○子宮頸がんに関する講演会等による女性に対するがん予防やがん検診の受診の促進</li> <li>○働く世代に対する講演会（2回）等によるがん予防やがん検診の受診の促進</li> <li>○医療保険者等と連携した特定健診等普及啓発強化月間における普及啓発キャンペーンの実施</li> </ul>                       | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;">                     検診受診率：60%<br/>                     （胃がん、肺がん、大腸がん、乳がん、子宮がん）<br/>                     （2028年）                 </div> |      | 保健医療局 |
| がん診療連携体制の充実      | 地域がん診療連携拠点病院の機能強化 | ○診療機能や医療連携機能の強化を図る取組への支援（15施設）  |   |      | 保健医療局 |
| 次世代のがん予防と医療の創出   | 愛知県がんセンターの機能強化    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○がんゲノム医療拠点病院としてのがんゲノム医療の推進</li> <li>○病院と研究所の協働による、ゲノム解析を基盤とした重点プロジェクトの実施</li> <li>○MDアンダーソンがんセンターとの連携の推進</li> </ul>  |   |      | 病院事業庁 |
|                  |                   | ○将来のがんセンターの整備に向けた基本計画の策定  | ○将来のがんセンターの整備推進   |      | 保健医療局 |

【愛知県がんセンター】



【健康づくり応援キャラクター「エアフィー」】

