

令和 6 年 度 12 月 補 正 予 算 資 料 (12 月 16 日 発 表)

1 補正予算見込額総括表

(単位：千円)

区 分	令和 6 年 度					令和 5 年 度 最 終 予 算 額
	既決予算額	12 月 補 正 予 算 見 込 額			計	
		11月15日発表	12月16日発表	小計		
		12月 2 日提出	12月16日提出			
一 般 会 計	2,817,188,827	△ 116,367	18,111,218	17,994,851	(97.7%) 2,835,183,678	2,903,145,975
特 別 会 計	1,325,056,161	0	15,416	15,416	(96.5%) 1,325,071,577	1,372,739,842
企 業 会 計	222,753,587	0	755,644	755,644	(85.9%) 223,509,231	260,260,491
合 計	4,364,998,575	△ 116,367	18,882,278	18,765,911	(96.6%) 4,383,764,486	4,536,146,308

注：計欄の () は令和 5 年度最終予算額に対する比率を示す。

2 一般会計の補正予算見込額財源内訳

(単位：千円)

区 分		補 正 予 算 見 込 額		
		11月15日発表	12月16日発表	計
		12月2日提出	12月16日提出	
特 定 財 源	国 庫 支 出 金	122,609	2,275,878	2,398,487
	繰 入 金	9,590	0	9,590
	県 債	△ 304,000	0	△ 304,000
	小 計	△ 171,801	2,275,878	2,104,077
一 般 財 源	繰 越 金	55,434	15,835,340	15,890,774
合 計		△ 116,367	18,111,218	17,994,851

3 特別会計の補正予算見込額

(単位：千円)

会 計 名	補 正 予 算 見 込 額	財 源	令和6年度現計 令和5年度最終
		繰 越 金	
国 民 健 康 保 険 事 業	1,806	1,806	<u>566,748,074</u> 574,029,572
県 有 林 野	6,691	6,691	<u>1,074,311</u> 1,406,403
港 湾 整 備 事 業	3,163	3,163	<u>4,568,392</u> 3,635,462
県 営 住 宅 管 理 事 業	3,756	3,756	<u>16,393,832</u> 16,149,962
合 計	15,416	15,416	<u>1,325,056,161</u> 1,372,739,842

4 企業会計の補正予算見込額

(単位：千円)

会 計 名	補 正 予 算 見 込 額	財 源	令和6年度現計 令和5年度最終
		留 保 資 金 等	
県 立 病 院 事 業	600,225	600,225	<u>49,338,785</u> 48,284,611
水 道 事 業	81,147	81,147	<u>64,294,636</u> 59,981,173
工 業 用 水 道 事 業	27,588	27,588	<u>30,353,333</u> 30,366,508
用 地 造 成 事 業	20,327	20,327	<u>19,877,074</u> 67,975,562
流 域 下 水 道 事 業	26,357	26,357	<u>58,889,759</u> 53,652,637
合 計	755,644	755,644	<u>222,753,587</u> 260,260,491

5 補正予算の内容

事業名	補正予算 見込額	内 容	令和6年度現計 令和5年度最終																														
給与改定費等	千円 18,882,278	人事委員会の給与等に関する勧告に伴う給与改定等 改定概要 <一般職> (1) 常勤の職員 給与改定率2.94% <table><thead><tr><th colspan="2">改 定 内 容</th><th>改定時期</th></tr></thead><tbody><tr><td>給料関係</td><td>給料表の給料月額を引上げ</td><td>2024.4.1</td></tr><tr><td>手当関係</td><td>初任給調整手当 支給月額の限度額を引上げ</td><td>2024.4.1</td></tr><tr><td></td><td>期末・勤勉手当 年間4.5月→4.6月 (6月期、12月期とも2.25月→2.3月)</td><td>2024.6.1</td></tr></tbody></table> (2) 非常勤職員 <table><thead><tr><th colspan="2">改 定 内 容</th><th>改定時期</th></tr></thead><tbody><tr><td>報酬関係</td><td>常勤職員に準じて報酬を改定</td><td>2024.4.1</td></tr><tr><td>手当関係</td><td>期末・勤勉手当 年間4.5月→4.6月 (6月期、12月期とも2.25月→2.3月)</td><td>2024.6.1</td></tr></tbody></table> <特別職> <table><thead><tr><th colspan="2">改 定 内 容</th><th>改定時期</th></tr></thead><tbody><tr><td>給料・報酬関係</td><td>給料月額等を引上げ</td><td>2025.1.1</td></tr><tr><td>手当関係</td><td>期末手当 年間3.4月→3.45月 (6月期、12月期とも1.70月→1.725月)</td><td>2024.6.1</td></tr></tbody></table>	改 定 内 容		改定時期	給料関係	給料表の給料月額を引上げ	2024.4.1	手当関係	初任給調整手当 支給月額の限度額を引上げ	2024.4.1		期末・勤勉手当 年間4.5月→4.6月 (6月期、12月期とも2.25月→2.3月)	2024.6.1	改 定 内 容		改定時期	報酬関係	常勤職員に準じて報酬を改定	2024.4.1	手当関係	期末・勤勉手当 年間4.5月→4.6月 (6月期、12月期とも2.25月→2.3月)	2024.6.1	改 定 内 容		改定時期	給料・報酬関係	給料月額等を引上げ	2025.1.1	手当関係	期末手当 年間3.4月→3.45月 (6月期、12月期とも1.70月→1.725月)	2024.6.1	千円 0 0
改 定 内 容		改定時期																															
給料関係	給料表の給料月額を引上げ	2024.4.1																															
手当関係	初任給調整手当 支給月額の限度額を引上げ	2024.4.1																															
	期末・勤勉手当 年間4.5月→4.6月 (6月期、12月期とも2.25月→2.3月)	2024.6.1																															
改 定 内 容		改定時期																															
報酬関係	常勤職員に準じて報酬を改定	2024.4.1																															
手当関係	期末・勤勉手当 年間4.5月→4.6月 (6月期、12月期とも2.25月→2.3月)	2024.6.1																															
改 定 内 容		改定時期																															
給料・報酬関係	給料月額等を引上げ	2025.1.1																															
手当関係	期末手当 年間3.4月→3.45月 (6月期、12月期とも1.70月→1.725月)	2024.6.1																															