

産業人材育成・確保促進プロジェクトチームの取組関連施策

「育成」(教育・訓練により能力を高める)

(課題)

(取組の方向性)

(今年度の新規・拡充の取組、検討事項)

モノづくり基盤を支える技術者・技能者が不足

特に、航空機の増産・量産化への対応が急務

地域をあげて、モノづくり分野の人材育成をサポートする仕組みづくり

航空機の増産・量産化に対応した人材育成体制の整備

○技能五輪あいち大会の成果を生かした技能尊重の風土づくり

- ・技能五輪国際大会の本県誘致に向けた研究、国際水準の青年技能者の育成方を検討
- ・あいち大会の成果継承として、メダリストによる出前講座等を小中学校等で実施
- ・あいち大会の成果継承として、中小企業若手技能者競技大会(町工場技能者コンクール)を継続開催

○人材育成支援体制の構築

- ・産業界の人材育成ニーズ把握や産学官における人材育成事業の連携・調整を行う組織(産学官連携協議会(仮称))を設置
- ・産業人材育成室の課への昇格(PTや連携協議会を核として、産業人材育成の取組を統括・推進)

○職業訓練・研修の充実

- ・産業界のニーズを踏まえた、高等技術専門校の訓練コース・カリキュラムの設定、再編・整備の検討
- ・次世代型のモノづくりに対応した高度な計測・加工技術の研修を、あいち産業科学技術総合センターで実施

○航空機製造に係る研修の実施

- ・国、3重工等で構造組立技能職(初級)等の共通カリキュラム(技能レベル標準化)を作成中(作成したカリキュラムについて27年度試行、28年度本格運用を予定)
- ・航空機製造人材育成研修の充実(生産技術者、現場技能職など階層毎の在職者向け研修の充実)
- ・愛知総合工科高校専攻科への航空機産業に関するカリキュラムを導入

中小企業は、社内での人材育成が困難

中小企業の人材育成を支援

○外部研修の効果的活用

- ・県内研修実施機関の研修情報を一元化、必要な技術分野・レベルの研修の効果的な選択を促進

○指導者の派遣

- ・中小企業の若手技能者の指導者として、企業OB人材を始め熟練技能者を派遣

早期離職や不安定雇用の増加、理系人材の不足

キャリア教育を充実  
モノづくり体験の場を拡大

○愛知総合工科高等学校の開校準備(H28.4開校予定)

- ・高度で実践的なカリキュラムを実施する日本一総合工科高校を実現

○キャリア教育の充実

- ・小・中・高の発達段階に応じたキャリア教育(地域講師の講話・体験等、あいち・出会いと体験の道場、インターンシップ)
- ・産業界のキャリア教育参画の仕組みを検討

○モノづくり体験機会の拡充

- ・小・中学生を対象とした出張発明クラブ(活動体験)を開催
- ・高校生を対象とした科学技術講演会、体験会を開催

「確保」(雇用を増やし、人材不足に対応)

(課題)

建設、福祉・介護、航空宇宙等の産業分野では現場人材の不足が顕著

航空宇宙分野

中小企業では必要な人材が確保できない

女性、高齢者、障害者、外国人などの活躍の促進が必要

(取組の方向性)

人材不足が顕著な産業分野のマッチングの強化と魅力発信

航空宇宙分野の魅力発信

中小企業の若年者確保を支援

それぞれの特性に応じた就労支援を実施

(今年度の新規・拡充の取組、検討事項)

○福祉・介護分野の魅力発信

・福祉系高校や福祉系大学、介護福祉士養成校等へ講師を派遣し、セミナーを開催

○建設分野の魅力発信

・業界団体、学校、行政の連携による建設分野に携わる技術者と学生の交流の促進

○人材不足分野の職業訓練を強化

・高等技術専門学校での人材不足業種の職業訓練の充実

○人材不足分野の業界団体による処遇改善の取組促進

・国(愛知労働局、中部経済産業局)、業界団体(建設業協会、社会福祉協議会、航空機産業等)との連携した、業界団体による処遇改善の取組促進

○進路決定前に業界の魅力を発信

・工業高校生等を対象とした航空機製造を学ぶセミナーを開催

○中小企業の魅力発信

・中小企業経営者による講演会、職場見学・体験を実施

○中小企業マッチング強化

・新卒者ミニ面接会、愛知ブランド企業面接会などきめ細かなマッチングを実施

・首都圏人材の地域への還流を促進

○職場体験・インターンシップの促進

・国(中部経済産業局)、経済団体(経営者協会等)、大学等との連携した、職場体験・インターンシップの促進体制を検討

○雇用促進・就労支援体制の整備

・国(愛知労働局)、就労支援機関等と連携した、女性・高齢者・障害者・外国人の雇用促進策、支援体制を検討

○女性の活躍促進

・子育て女性等の再就職を支援(あいち子育て女性再就職サポートセンターの運営、就業体験の機会を提供)

・モノづくり女子(製造現場で働く女性)の好事例紹介、シンポジウムの開催

○高齢者の活躍促進

・高齢者人材活用モデルの提示(高齢人材のニーズ調査、活躍好事例の紹介)

○障害者の活躍促進

・障害者福祉施設の職員等を対象とした就労支援者の養成研修、就労支援者の事業所等への派遣

・精神・発達障害者及び雇用を検討している企業向けのセミナー等の開催

・アビリンピックあいち大会を継承した障害者ワークフェア(障害者技能者の実演や関連情報の展示)の継続開催

○外国人の活躍促進

・愛知のモノづくりを支える留学生の受入支援

・技能実習制度の期間延長(特区申請)