

訪問看護管理アドバイザー派遣事業の実施状況

事業 所名	申込み時 相談内容	主な支援内容	進捗状況
A	2.3.4.6	【事業所の運営基盤の整備】 利用者の増加（母体病院での仕組み作り・目標の策定等）・人材育成（勉強会開催・BCPの見直し等）・労務管理（休暇取得増）	次回4回目
B	1～6	【看護の質向上】 人材育成（勉強会開催・外部研修等）・困り事の共有	終了
C	1.3.4.6	【小多機から看多機への移行】 請求業務・オンコール体制の整備・開業医等との関係作り・人材育成（学習会・デスカフェルス・介護職員教育・他所との交流研修等）	終了
D	3.6	【事業所の運営方針・経営の安定化】 利用者確保と訪問時間の調整・他施設（病院・開業医等）の関係作り・研修（加算に関わる研修等）	終了
E	2.3.6	【新規事業所の経営の安定化・人員確保】（管理者経験なし） 利用者確保（法人内等）・他施設（病院・保健センター等）の関係作り・人員確保（インスタ等の活用看護師・理学療法士）	1/24 4回目
F	1	【新規事業所の運営】（管理者経験なし） 事業所運営（報酬・書類等）・自事業所の役割の明確化・業務基準の作成（本人より退職のため中断の申出があり2回目で終了）	途中終了
G	1.6	【新規事業所の開設準備】（管理者経験なし） 指定申請の準備（書類・人員・マニュアル作成等）	次回3回目
H	2.4.6	【人員確保（離職防止）】 業務量の見直し（訪問件数の調整・人員配置・研修方法等）	次回4回目
I	6	【利用者確保】 法人内施設との体制作り・事業所のPR活動（住民・他施設等）	1/23 3回目
J	2.4	【人材育成】 理念・方針の明確化・人材育成（勉強会・マニュアル作成等）	次回3回目
K	3.6	行動計画の立案支援中	1/17 2回目

<相談内容>

- 1.事業計画の策定と適宜適切な見直し
- 2.計画的な人材育成
- 3.経営の経営の安定化に向けた経営・労務の管理
- 4.サービスの標準化
- 5.リスクマネジメント
- 6.その他訪問看護師チームの運営・管理に関すること

2025年1月10日現在