

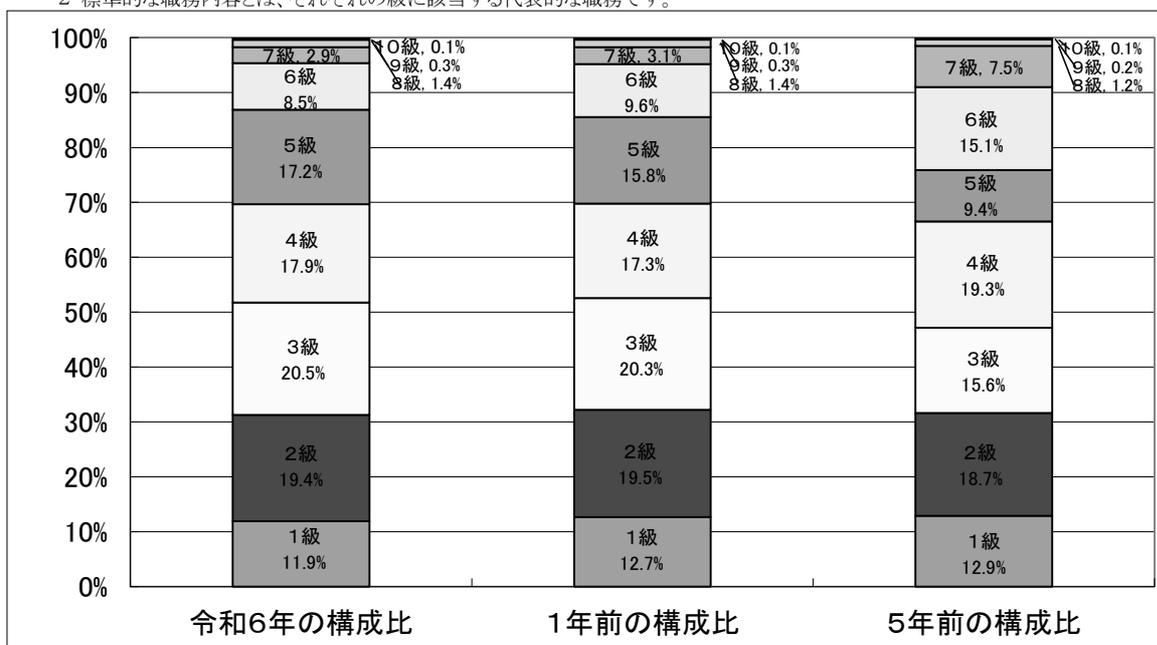
3 職員の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(令和6年4月1日現在)

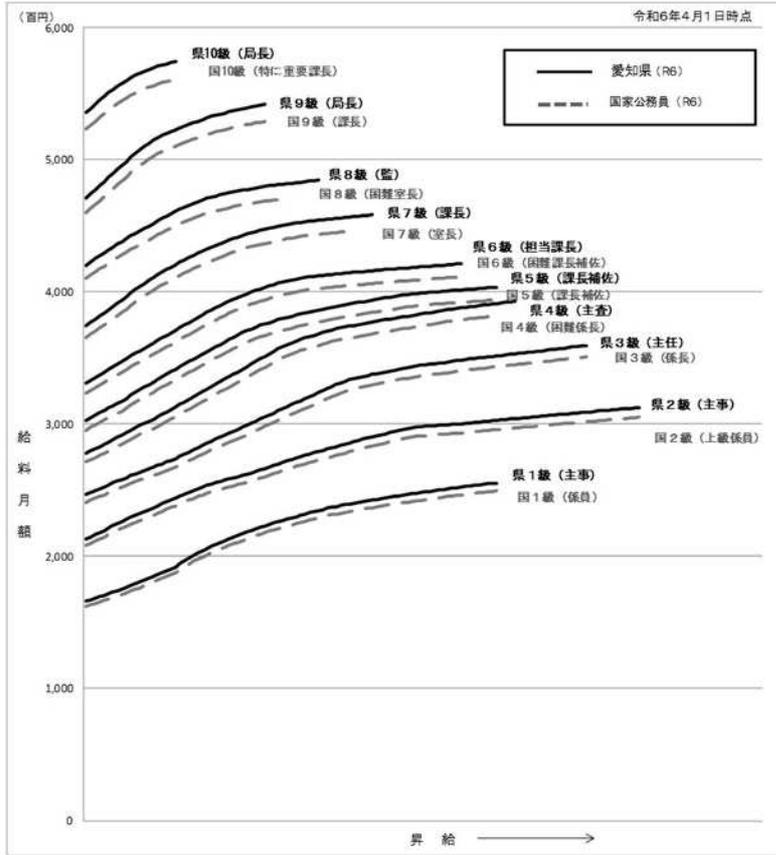
区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
10級	局長	人	%	円	円
9級		9	0.1	535,700	574,400
8級	部長	人	%	円	円
7級		28	0.3	470,900	541,600
6級	課長	人	%	円	円
5級		135	1.4	420,100	484,400
4級	担当課長	人	%	円	円
3級		285	2.9	374,300	458,200
2級	課長補佐	人	%	円	円
1級		836	8.5	330,900	421,200
0級	主査	人	%	円	円
9級		1,694	17.2	302,500	403,500
8級	主任	人	%	円	円
7級		1,761	17.9	278,100	392,800
6級	主事、技師	人	%	円	円
5級		2,015	20.5	246,700	359,400
4級	主事、技師	人	%	円	円
3級		1,905	19.4	213,000	312,500
2級	主事、技師	人	%	円	円
1級		1,174	11.9	166,000	255,400

備考1 愛知県の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

備考2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職)(令和6年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況(愛知県)

令和6年度中における運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
イ 人事評価を活用している				
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)	△		△	
ロ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				