

# 大学が広げる 新卒障がい者の 新たな可能性

株式会社 パロマ名古屋本社工場

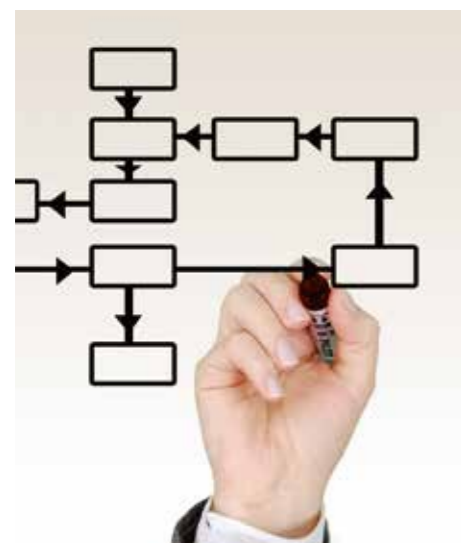
 発達 Sさん【広汎性発達障がい】



## 発達障がい者の就職活動

大学生のSさんは、在学中にスクールカウンセラーの助言で精神科を受診し、広汎性発達障がいと診断されました。広汎性発達障がいは、社会性に関連した領域に見られる障がいの総称です。Sさんの場合、コミュニケーション・空間認識・同時並行作業・臨機応変な対応が苦手なこと、言葉を文字通りに受け取ってしまうなどの特性があります。Sさん自身その自覚はあり、自己理解も進んでいます。

大学のキャリアセンター・新卒応援ハローワークを通じ、就職活動をしていました。その一環として、愛知県の就労支援セミナーに参加。自分の力で就職することを意識し、意欲的にカリキュラムをこなしていきました。セミナーを振り返って「自分の得意なことを発見できたこと、同じ障がいや苦しみを持った人と知り合えたことが良かった」と言います。



## 発達障がいの強みを活かすためには

Sさんのように発達障がいを持っている場合、得意なことと苦手なことがはっきり別れます。同じ作業を繰り返すルーチンワークが得意な人が多く、業務によっては、企業にとって十分な戦力となる可能性を秘めています。逆に、苦手なことの代表例に同時並行作業が挙げられます。目の前の作業に集中しすぎるため、業務の全体像をつかむことが苦手だからです。その場合は、業務の全体像や見通しを伝えてから作業をしてもらったり、図や写真入りの手順書を用意し、作業手順を明確にするなどの方法で解決できるケースもあります。困った時の対処法を、具体的かつ明確にしておくことで安心でき、苦手を最小限に抑え、得意を最大限に活かすことができます。

## 活用した支援制度・機関

同朋大学 キャリア支援センター



新卒応援ハローワーク

## 大学で広まる発達障がい学生への支援 学生のうちに整える、社会に出るための準備

独立行政法人日本学生支援機構が全国の大学や短大などを対象にした実態調査によると、発達障がいの診断を受けた学生は、平成25年度には5年前の約8倍の2,393人。また、発達障がいにまだ気づいていない学生を含めると、その人数はかなりの数にのぼると言われています。

発達障がいの大学生の中には、単位取得に苦戦し卒業に専念してしまうため、全く就職活動できない学生が多くいます。そのため、学業と共に就職活動も支援する必要があり、大学キャリア支援課による発達障がい者向けの就職支援が少しずつ広がっています。自分の「できること」「できないこと」を分析し特性にあった職種を探すサポートや、対人関係やマナーの訓練、職場体験など発達障がい者向けのメニューが用意され始めています。

発達障がいの就労支援に詳しい専門家は「一言で発達障がいと言っても、アスペルガー症候群とADHDでは持っている特徴※が違ふ。それらの特徴に合った就労支援を行うのは大きな意義がある」と大学の取り組みを評価します。その一方で企業には、職場定着のために、「上司や同僚が発達障がいを理解したうえで対応するなど、職場でのフォローアップも重要になってくる」とアドバイスを送ります。

## 発達・新卒という、障がい者雇用の新たなモデルケース

Sさんが応募した企業は20社を超えます。就職活動中は「発達障がいに対する理解のなさを感じた」と言いますが、それでも、めげることなく応募し続けました。

大学のキャリア支援センターでは、履歴書の書き方や障がい者求人の情報を収集。新卒応援ハローワークでは、自分の強み・障がい特性を伝える練習を繰り返しました。その効果で、面接官には「やる気があり隠し事をしない」と伝わり、「真面目で誠実なところがよかった」と内定をもらいました。喜びはひとしおだったそうです。彼の就職は、今後増加する発達障がいの新卒採用の貴重な成功例といえます。

## 株式会社 パロマ名古屋本社工場

所在地 愛知県名古屋市瑞穂区桃園町6-23  
従業員数 2,208名 うち障がい者 39人  
事業内容 ガス器具製造販売  
エアコンディショナー製造販売

※

### アスペルガー症候群

社会性・興味・コミュニケーションなどに特性が表れ、空気が読めない、興味が偏っている、冗談が通じないと言われてしまうこともある。「知的障害のない自閉症」とも呼ばれる。

### ADHD(注意欠陥多動性障害)

多動性・不注意・衝動性が特徴で、注意力を維持しにくい、一つに集中しにくい、人間関係を築くのが苦手、といった特性がある。大人になると多動は減ることが多いといわれる。