

ファミリー・フレンドリー企業賞(ワーク・ライフ・バランス推進部門) <300人未満の部>

大橋運輸株式会社



所在地:瀬戸市

業 種:運輸業、郵便業(一般貨物物流サービス、生前整理・遺品整理、引っ越し)

従業員数:98名(2025年4月1日現在)

表彰理由

- 業務負荷を可視化して従業員に休息を促す「一人でがんばらない制度」の実施や、健康経営やダイバーシティ経営の推進、LGBTQ向けの更衣室の設置など、子育て支援だけではなく、多様な人材が働きやすい労働環境を整えるための幅広い取組を実施している。
- 精神保健福祉士による心のケアに関する相談体制の整備、管理栄養士による心身の健康に関する情報の配信など、メンタルヘルス、ハラスメント対策の取組が充実している。
- 従業員の趣味に係る費用を負担しプライベートの活動を応援する「趣味応援企画制度」により、従業員が仕事だけでなく人生そのものを楽しめる環境づくりに取り組んでいる。

企業の取組

労働時間低減のための取組

- 従業員が定時退社しやすくなるよう、各自の退社時間等を示すカードを配布・掲示。
- チームリーダーの投票により各従業員の業務負荷を可視化し、頑張りすぎている従業員には休息を促す「一人でがんばらない制度」を導入。

多様で柔軟な働き方の推進のための取組

- 短時間正社員制度:週3日勤務や1日4時間勤務など、個々の事情やライフスタイルに応じた柔軟な勤務が可能。
- ジョブシェア制度:業務を細かく分類し、各業務の内容を1つのシートに集約して従業員間で共有することで、従業員の急な休みにも対応できる体制を整備。

子育てとの両立支援の取組

- カムバック制度:結婚・出産・育児等の家庭の事情や自己都合により退職した従業員を再雇用する仕組み。

介護との両立支援の取組

- 介護に関する社内制度見直しのため、従業員の介護の現況や、将来起こううる状況を把握するためのアンケート調査を実施。

メンタルヘルス、ハラスメント対策のための取組

- 精神保健福祉士の有資格者が在籍し、心のケアに関する面談・助言を行う体制を整備。
- 社内管理栄養士がLINEを活用して心身の健康に関する情報を定期的に配信。

その他の取組(治療と仕事の両立支援、管理職の育成等)

- 趣味応援企画制度:従業員がプライベートで挑戦したい活動とその理由を申告して応募し、管理職による審査を経て選ばれた活動に対して、その費用を会社が負担する。
- 誰でも使えるトイレの設置や、LGBTQ向けの更衣室の整備、外国人従業員への通訳・翻訳支援など、ダイバーシティ経営を推進。