

ファミリー・フレンドリー企業賞(ワーク・ライフ・バランス推進部門) <300人以上1,000人未満の部>

株式会社 エイチームホールディングス

所在地:名古屋市中村区

業種:情報通信業(メディア・ソリューション事業、D2C事業、エンターテインメント事業)

従業員数:784名(2025年4月1日現在)



表彰理由

- 全従業員向けのAI研修や、労働時間管理など勤怠に関する理解度テストの配信、フレックスタイム制度の活用、ハイブリッドワークの実施など、IT業界の企業特性を生かした取組を推進している。**
- 育児休業取得者が出了場合の業務引継ぎの工夫として、マニュアル作成等の重要な取組を徹底しており、こうした工夫が他の取組と相まって、男性従業員の育児休業取得率の向上や取得期間の長期化を実現している。**

企業の取組

仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 従業員のエンゲージメント等に関する社内サーベイを実施。把握した現状や課題を各部署へ具体的にフィードバックし、効果的なチーム運営や従業員の働き方改善に活用。

労働時間低減のための取組

- 年次有給休暇の連続5営業日の長期取得を促す制度「A-LOHAS」(エーロハス)を導入。
- 労働時間に関する正しい知識と意識を浸透させるため、全従業員を対象に「労働時間」「残業時間・残業代」等のテーマに関するコンテンツ及び理解度テストを定期的に配信。
- 全従業員を対象にした「AI研修」を実施することで、生成AIの業務活用を促し、業務時間の削減・効率化を実現。

多様で柔軟な働き方の推進のための取組

- フレックスタイム制度：一部職種を除いたほぼ全ての従業員が活用(制度適用率87%)。
- 在宅勤務制度：出社勤務と掛け合わせたハイブリッドワークを奨励。従業員のワーク・ライフ・バランスを実現しつつ、必要に応じた出社により対面コミュニケーションの機会や業務効率を維持(制度利用率92%、実施率69%)。

子育てとの両立支援の取組

- 従業員が育児休業を取得する際の業務引継ぎの工夫として、業務を細部まで網羅したマニュアル作成の徹底や、休業取得前にマニュアルを活用して従業員間の情報連携を行うなどの体制を整備。
- 男性の育児休業取得実績：2024年度 20名中16名取得(取得率80%、平均日数110.6日)

介護との両立支援の取組

- 介護休暇を実際に利用した従業員の体験談をWebサイトに掲載し社内外に周知。

その他の取組(治療と仕事の両立支援、管理職の育成等)

- 産業医による病気治療の相談窓口や、社外との連携による不妊治療の相談窓口を設けるなど、治療・不妊治療と仕事を両立するための相談体制を整備。