

NDSインフォス株式会社



所在地:名古屋市中区

業種:情報通信業(システム開発)

従業員数:265名(2025年4月1日現在)

表彰理由

👑 育児休業取得者に対して、取得日数に応じて支給額が増額する応援金（最大8万円）を支給しており、その結果として、男性従業員の育児休業取得率3年連続100%を達成するとともに、休業期間の長期化を実現している。

👑 管理職の働き方改革を推進するワーキンググループを発足し、会議の廃止や業務の集約を実施するなど、管理職の働き方の効率化に取り組んでいる。

企業の取組

仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 職場環境に関するアンケート調査を年1回実施。従業員の認知度が低かった社内制度を説明する機会を新たに設けるなど、調査結果を分析・活用。

子育てとの両立支援の取組

- 育児短時間勤務制度：子が中学校に入学するまで勤務時間を短縮可能。
- 配偶者の出産時及び出生後8週間までの子を育児するとき5日の特別休暇を有給扱いで取得可能。
- 育児休業の取得日数に応じた応援金を支給することで、休業に伴う減収を補填し、長期の育児休業を取得しやすい環境を整備（連続1ヶ月以上の取得で8万円支給）。

男性の育児参画支援に向けた取組

- 男性の育児休業取得実績：2022年度2名（取得率100%）、2023年度2名（取得率100%）、2024年度2名（取得率100%）。3年間の平均取得日数1ヶ月以上。
- 男性従業員の育児休業取得体験談を社内報により社内共有。取得者本人へのインタビューだけでなく、上司や周りの従業員の声を掲載することで、育児休業を取得しやすい職場風土を醸成。

管理職育成に向けた取組

- 管理職の働き方を効率化するため、「管理職の働き方改革ワーキンググループ」を発足し、会議の廃止や業務の集約を実施。