

株式会社スノーピーク ビジネスソリューションズ



所在地:岡崎市

業 種:情報通信業(組織・地域活性化のための研修、システム開発・導入支援事業)

従業員数:42名(2025年4月1日現在)

表彰理由

- 👑 仕事と育児の両立を重視する方針を明確に示しており、代表自らが全社員との1 on 1 ミーティングにより要望を聞き、制度の改善に活かすなど、**両立支援のための取組**を積極的に推進している。
- 👑 管理職を含む多くの男性従業員が育児休業を取得しており、目標として定める**取得率100%**を実際に達成している。

企業の取組

仕事と生活の調和の推進に対する姿勢

- 「人間らしく働く」という理念に基づき、仕事と育児の両立を重視する方針を策定。社内イベントで代表がその方針を発信するとともに、進捗を定期的に社内で共有。
- 代表自らによる全従業員との1 on 1 ミーティング、会社独自の組織サーベイの開発等により、社員の要望や組織の現状・課題を把握し改善に活用。
- 配偶者の誕生日に会社からギフトを贈呈する、配偶者の有無にかかわらず家族手当を支給するなど、従業員が家族とのコミュニケーションを大切にできるよう支援を実施。

子育てとの両立支援の取組

- 子の看護等休暇の有給化により取得率が大幅に増加(2024年度:計15日取得)。
- 社内勉強会の実施や、育児休業取得者の体験共有により、制度理解を促進し、育児休業を取得しやすい職場風土を醸成。
- 子供手当:子の18歳の誕生月まで、子の人数に応じて、1子あたり毎月最大2万円を支給。
- 育児や不妊治療を行う従業員を含めた全従業員が利用可能なフレックスタイム制度やテレワーク制度を導入。

男性の育児参画支援に向けた取組

- 男性の育児休業取得率100%を目標に設定。
- 男性の育児休業取得実績:2023年度4名(取得率100%)、2024年度3名(取得率100%)
- 育児休業取得時の業務引継ぎや職場復帰を円滑にするための工夫として、主要業務については複数人で担当するペア体制を整備。

管理職育成に向けた取組

- 管理職全員を対象に、育児・介護休業法の改正や、出産・育児に関する公的給付制度、労働基準法等に関する研修を実施。
- 管理職の育児休業取得実績:2023年度、2024年度 取得率100%。