

独立行政法人高齢・障害・求職者
雇用支援機構 理事長努力賞

エイベックス株式会社



業務切り出しの工夫

現場業務の場合、どこまでが安全に作業できるのか、品質に問題はないのか等の線引きに苦労しました。

実習や訓練で、実際に作業をしてもらいその方の得意、不得意を明確にして不得意の部分を作業から切り離し、安全、品質に問題がないように工夫しました。

■ 所在地

名古屋市瑞穂区内浜町26番3号

■ 雇用状況（2025年6月1日現在）

従業員数：492名

うち障害者：17名

身体	知的	精神
3名	7名	7名

■ 事業内容

輸送用機械器具製造業

■ 障害のある社員の業務内容

加工、加工補助、清掃、入力作業、検査など

業務効率化に繋がった事

障害のある社員が現場の付帯業務を請け負うことと、手の空いた一般社員がより付加価値の高い業務へ取り組む事ができました。

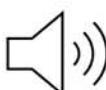
また、一般社員では手が回らない不足工数を障害のある社員が代わりに埋めることで、現場業務全体で残業低減に繋がりました。



職場定着の取組・工夫

健康チェックシートや定期面談、日々の声掛けによりコミュニケーションを図り、現場で起きている問題を吸い上げ、処置、対策を迅速に行ってています。

また、障がい者雇用の担当者とは別に、各作業の担当者をそれぞれ配置するなどして、相談しやすい体制にしています。



雇用を検討している企業の皆様へ一言!!

採用することから始めるのではなく、まずは現場の困りごとを吸い上げ、業務を切り出し、障がい特性と切り出した業務とを丁寧にマッチングする事ができると、業務改善と働きやすい職場づくりに繋がり、結果として企業の力になると思います。