

# 新グッドジョブ運動の概要

## 1 新グッドジョブ運動とは

行革の一環として、職員一人ひとりが、各職場において、自主的に工夫・改善を行う組織風土の醸成をめざして取り組んでいる全庁運動。

全庁の職員（個人・グループ・所属）から事務改善等の取組を募集し、特に優秀と認められるものについて知事表彰を実施する。

なお、2010年度から開始したグッドジョブ運動が10年経過したことを契機として、2020年度に募集部門を再編するとともに「新グッドジョブ運動」と改称した。

### ＜募集部門＞

|              |  |
|--------------|--|
| リードタイム縮減部門   | 自らの業務において実施した事務改善や、事業の実施・推進に当たり凝らした工夫によりリードタイム（業務処理・停滞時間）の縮減につながった取組。  |
| カイゼン・働き方改革部門 | リードタイムの縮減以外の成果（県民サービス向上、コスト削減、チームワーク向上、人材育成など）につながった取組や働き方改革の推進に資する取組。 |
| アイデア提案部門     | 未実施であるが、今後の活用が見込めるアイデア提案（自らの業務以外での取組も提案可）。                             |

※ 募集の内容は、仕事の質の4つの要素（①県民満足 ②効果・効率・合理性

③職員能力・組織機能 ④職員意欲・職場雰囲気）を向上させる取組であること

## 2 応募状況

| 応募部門         | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| リードタイム縮減部門   | 389   | 410   | 564   | 610   | 589   | 482   |
| カイゼン・働き方改革部門 | 763   | 683   | 682   | 707   | 631   | 647   |
| アイデア提案部門     | 187   | 251   | 308   | 333   | 211   | 196   |
| 合計           | 1,339 | 1,344 | 1,554 | 1,650 | 1,431 | 1,325 |

※2020年度から応募部門を変更

|                                 |
|---------------------------------|
| ＜累計応募件数＞                        |
| 17,756件(2010～2025年度)            |
| ＜あいち行革プラン2025＞                  |
| 数値目標                            |
| 2029年度までの累計で、23,000件の提案の蓄積を目指す。 |

### ＜参考＞ 2010年度から2019年度までの応募状況

| 応募部門      | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017  | 2018  | 2019  |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|
| カイゼン・成果部門 | 312  | 396  | 532  | 619  | 806  | 834  | 862  | 1,127 | 1,117 | 1,130 |
| チームワーク部門  | 80   | 36   | 62   | 68   | 78   | 91   | 101  | 131   | 109   | 106   |
| アイデア提案部門  | 106  | 109  | 150  | 157  | —    | —    | —    | —     | —     | —     |
| 合計        | 498  | 541  | 744  | 844  | 884  | 925  | 963  | 1,258 | 1,226 | 1,236 |

※アイデア提案部門は2014年度にカイゼン・成果部門及びチームワーク部門に統合

### 3 表彰状況

| 応募部門         | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|
| リードタイム縮減部門   | 3    | 2    | 3    | 3    | 3    | 3    |
| カイゼン・働き方改革部門 | 2    | 3    | 1    | 4    | 3    | 3    |
| アイデア提案部門     | 2    | 1    | 2    | -    | -    | -    |
| 知事表彰件数       | 7    | 6    | 6    | 7    | 6    | 6    |

※2020年度から応募部門を変更

<参考> 2010年度から2019年度までの知事表彰件数

| 応募部門      | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| カイゼン・成果部門 | 3    | 4    | 6    | 4    | 4    | 4    | 5    | 6    | 5    | 6    |
| チームワーク部門  | 2    | 1    | 1    | 1    | 1    | 3    | 2    | 1    | 2    | 1    |
| アイデア提案部門  | 0    | 1    | 0    | 0    | -    | -    | -    | -    | -    | -    |
| 知事表彰件数    | 5    | 6    | 7    | 5    | 5    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    |

※アイデア提案部門は2014年度にカイゼン・成果部門及びチームワーク部門に統合

<参考> 2021年度から2024年度までの大賞・優秀賞の取組

2021年度

大賞：リモートでの浄水場見学及び小学校におけるオンライン授業  
(企業庁知多浄水場)

優秀賞：ポルトガル語による納税相談のためのフローチャート  
(総務局豊田加茂県税事務所)

2022年度

大賞：愛知県庁インターンシップ申込手続き等の電子化  
(県民文化局学事振興課)

優秀賞：RPAを活用した物品管理用QRコードの自動作成及び管理方法の見直し  
(労働局名古屋高等技術専門校)

2023年度

大賞：ノーコード・ローコードツールを活用した啓発資材の在庫管理  
(環境局地球温暖化対策課)

優秀賞：AI自動応答チャットボットシステムの導入  
(総務局税務課税務電子化推進室)

2024年度

大賞：県に提出する納税証明書は不要に  
(総務局税務課)

優秀賞：児童相談所業務DXパッケージ  
(福祉局海部福祉相談センター)