



ユタコロジーの取り組み紹介

産学連携PJで女性活躍推進

ユタコロジーについて

商号 ユタコロジー株式会社

従業員数 384名
(正社員 26名、アルバイト・パート 358名) ※2025年12月現在

所在地 ▶ 本社
愛知県名古屋市昭和区広路本町4-48
▶ 東京SS
東京都中央区新川1丁目7番1号
天翔日本橋茅場町ビル3階 314号室

業務内容 ビル環境事業（総合ビルメンテナンス）
Well-being事業

代表者 代表取締役 酒井秀京

資格
登録免許
建築物環境衛生総合管理業登録 愛知県第18総第9号
建築物飲料水貯水槽清掃業務登録 愛知県57貯第28号
建築物ねずみ・昆虫等防除業登録 愛知県17ね第3号
建築物空気調和用ダクト清掃業 愛知県19ダ第1号
一般建設業 愛知県知事許可 (般-4)第104092号

創業 昭和34年11月1日

資本金 1,000万円

主要取引先 中部電力株式会社・日本ガイシ株式会社・株式会社ATグループ・JRA（日本中央競馬会）等

決算 毎年12月31日

Management Philosophy

人々のために、技術を伝播し、わくわく感を共創する。

Mission

快適さの維持・進化・創造

Purpose (to2030)

Make Tomorrow Go Better

今日よりも、良いと思える明日を創る。

産学連携PJについて



1. 企画趣旨

▶ 学生の、学生による、学生のための就活応援パンフレット制作

- ・ 2025年度の新3年生が企業様へ訪問・取材を行い、“輝きながら働く女性”になるためのエッセンスを学ぶ
- ・ 取材を通じて得た学びを記事にまとめ、制作したパンフレットを 2026年度3年生へ配布する

2. 制作物

就活応援 & ダイバーシティ推進マガジン『 Work in beautiful life 』
(A5サイズ・50ページ前後)

3. 配布先

- ① 梶山女学園大学就職ガイダンスへの参加者（星ヶ丘・日進キャンパス）
- ② 協賛企業および協力企業
- ③ ユタコロジーの活動説明時等



私の必須アイテム
ChatGPT

仕事の効率アップから考え事、イラストづくりまで何でも相談しており強い存在です。いつでもどこでも欠かせないアイテムになっています。

セイフラインズ株式会社
女性活躍推進中 # サービス/警備・セキュリティ

誰かの“はたらく”を後押しする存在でありたいです

会社紹介
交通インフラの予防医療事業！
誰かがやらないといけないことを、誰よりもやる会社
社会に求められ続ける人になれる交通インフラ業(点検・規制・警備)を営む会社です。コロナ禍で多くの業界が苦境に立つ中でも、5年連続130%の成長を達成。平均年齢27歳と若手が中心に活躍し、女性スタッフも年々増加しています。充実した教育制度により、一人ひとりが着実にステップアップできる環境が整っています。

セイフラインズ株式会社
本社 / 愛知県春日井市二子町2-6-21
事業内容 / 規制・警備事業・インフラ点検事業
従業員数 / 106名(男性92名 女性14名)

企業website

女性 活躍

現状
セイフラインズは、業界全体で女性隊員の割合が低い中、積極的な採用と育成により女性隊員の比率を高めています。女性隊員の隊長クラスへの育成や、男女ともに利用できる産休・育休制度(男性社員の取得実績あり)、健康経営への取り組み(経済産業省認定「健康経営優良法人」を毎年取得)を進めています。

今後の目標
今後は女性管理職やリーダーの比率をさらに高めるとともに、男女問わず安心してキャリアを築ける仕組みや働きやすい環境づくりを一層推進していきます。

VOICE

1 入社を決めた理由は?
知人の紹介で知りました。当初は事業内容(インフラ・警備)が自分のイメージには無かった業界であったため本音を言えませんでした。ただ、若いうちから裁量を持って仕事をすることで成長できること、人間関係でストレスが少なそうな職場が良いと考えていたことからインターン希望。最終的に希望ととも合致している企業であることがわかったため、入社を決めました。

2 やりがいはなんですか? また、その理由は?
人の「成長」に関われることです。人事として、入社前から見ていた学生が、数年後に会社を支える存在になることに感動します。最初は不安そうだった社員が、次第に担当部署で頼られる存在になっていくといったような過程に携われるのはとてもやりがいです。また、「会社の旗」として学校訪問やパンフレット出演など多くの関係者の方々と触れ合えるポジションなので、大きな責任を感じるとともに会社の未来をつくっている実感が非常にやりがいがあります。

3 苦労や挫折はありましたか?
学生や応募者とのミスマッチですね。会社にとってもマッチしていると思って入社した方が辞退したり、入社後のギャップを感じて早期離職してしまったことがありました。採用広報の仕事は効果が見えづらく、どれだけ頑張っても不安になる時があります。私の仕事も少しのズレが後々大きなギャップに繋がってしまうため、そんな時は一人で抱え込まず、すぐに言葉にして上司や仲間と相談し、軌道修正するようにしています。

4 職場の雰囲気や人間関係について感じていることは?
雰囲気は比較的穏やかで、前向きな意欲の工夫や提案であれば上司や周囲が耳を傾け応じてくれる文化があると感じています。そして、「上下関係はしっかりありつつ、裁量とサポートの適切なバランスを意識してくださるので絶妙な距離感で、安心して仕事に取り組める環境だと思っています。また、後輩をみては新人のフォロー役を自然に担っており、人を育てる雰囲気が根付いていると感じています。

5 入社して良かった点とその理由は?
若手でも裁量を持って仕事を任せられることです。仕事は上司からのトップダウンで指示があるのではなく、自分で考え、「まずやってみよう」と背中を押してくれるので安心してチャレンジできます。そうした結果、採用活動でおこなう講話のスライド作成や採用パンフレットの企画・構成など、自分の提案や工夫が実際に形になるので、もともと期待していたとおり自分の成長も実感でき、入社して本当に良かったと思っています。

6 今後のキャリアプランは?
採用・育成の専門性をさらに深めていくことです。仕事の習熟が進み、「採用する」だけでなく、「育て、活躍する」までの役割を担っていると自覚し、若手社員の育成・定着支援までを一貫して設計するようになりまし。そのため、求職者の方には「この会社で働きたい」と思ってもらえる仕掛けづくりをこなし、採用から企業ブランディングを一体的に担う役割を目指しています。また、自分がしてもらったことを受け継ぎ、教育や業務フローの見直しや仕組み化による効率改善などに注力していきたいです。

Another Story
リーダーシップを経験・体験しておくこと!
どんな職種を希望するにもよるかもしれませんが、社会人では自分で仕事をコントロールして人や企画を動かすというスキルが必要になることが多いです。学生時代に、ゼミ代表・イベント運営などを通じて「人に任せる」「伝えて動いてもらう」ことを経験しておくことで、難しさと大変さに早く順応し活躍できると思います。

取材 御礼
学びと気づき
●意見が言いやすい職場環境の大切さ
組織の中にいる際、意見や不満を言えないことは、その人自身が消極的になったり、モチベーションの低下につながりしてしまふことは学生生活の中でも体験してきました。セイフラインズ様では若手の意見もしっかりと聞き、チャレンジを支えてくれる社風があることからチームの一人ひとりが主体的になって仕事に取り組み、そのパワーが会社の成長にもつながっていくことを教えていただきました。また、取材をさせていただいた〇〇さんはもともと意見を言えない性格だったと伺い、



産学連携プロジェクトの活用

● パンフレット完成報告会



● パンフレット学内配布 & 説明会



● 協賛・協力企業さまのWEBサイト & SNS 活用例



● ゼミSNS発信例



当社にとっての女性活躍

▶ 1959年11月 豊興業所として清掃事業を発足

▶ 1965年7月 豊興業株式会社を設立

ビルメンテナンス = 公害をはじめとする環境管理の担い手

- ・2003年 ISO14001認証取得
- ・2011年 カーボンオフセット導入 など

▶ 2019年11月 ユタコロジー株式会社へ社名変更

▶ 2020年4月 ユタコロジーSDGs宣言

ステークホルダーとバリューチェーンでつながる

- ・2021年 SBT（中小企業版）認証取得
- ・2021年 名古屋市SDGsグリーンパートナーズ
「優秀賞」受賞

脱炭素以外のターゲットへの挑戦

当時の課題

① 人手不足（正社員・アルバイト）への対応

= 「清掃業」は女性が必要だが不人気

- ・ 圧倒的な男性社会
- ・ 「清掃」という仕事へのイメージ
- ・ 土日勤務や緊急対応

⇒ せっかく入社しても定着しない

② 新規事業が必要

- ・ 当社の現在地から今後を見据えて
- ・ SDGsは新規事業をやってこそ

新規事業としてウェルビーイング分野へ挑戦

① 当社のシグニチャーストーリーから発案

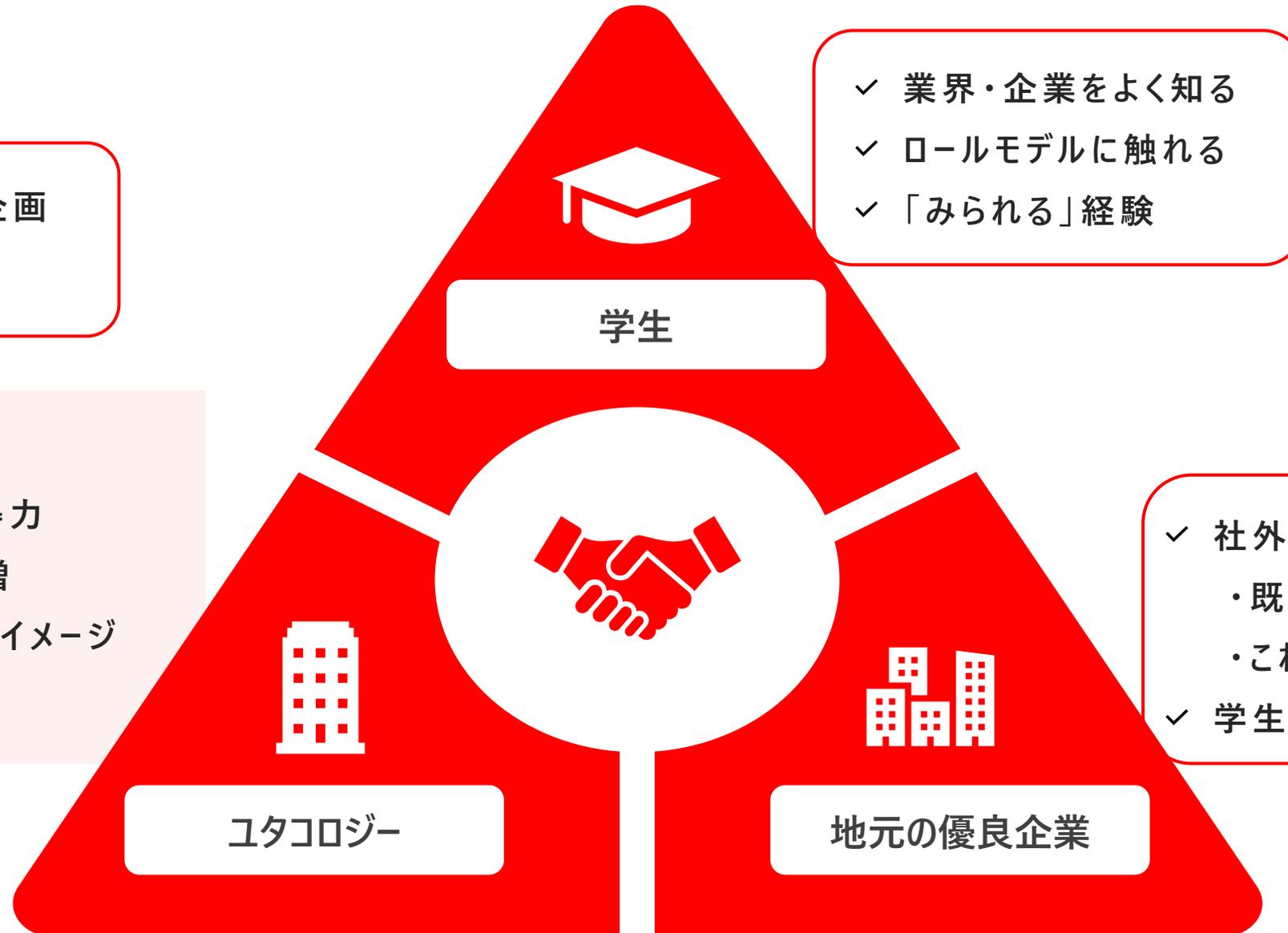
② 会社内外へのイメージチェンジ

それぞれのメリット

- ✓ 独自性の高い企画
- ✓ 新たなつながり

得られたモノ・コト

- ① 新分野への説得力
- ② 採用時の応募増
- ③ 既存顧客からのイメージアップ

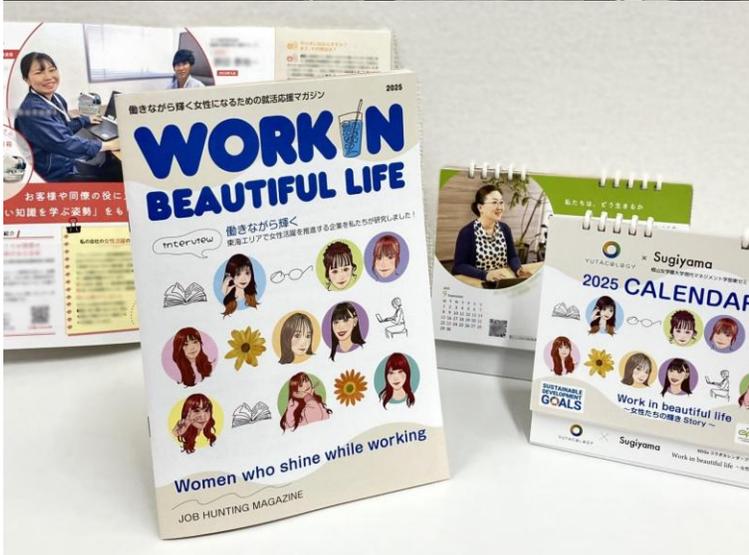


- ✓ 業界・企業をよく知る
- ✓ ロールモデルに触れる
- ✓ 「みられる」経験

- ✓ 社外での女性活躍応援
 - ・既推進企業
 - ・これから推進企業
- ✓ 学生の視点で記事化

産学連携プロジェクトから生まれた事業

人生100年時代をキレイで健康に、「生きがい」「働きがい」の創出サポートをする法人向け事業が生まれました



ご清聴ありがとうございました