

【2.0超部分算定シート】

1名あたり平均額 (役職によって異なる場合は加重平均してください)											賞金改善の総額
賞金改善の内容	I 令和7年3月31日時点の賞金水準(月額)	II 令和7年度中の賞金改善額(月額)	III 令和7年度中の賞金改善割合	IV 本事業の支給額を充てられる上限月額	V 本事業の支給額を充てる月額(IVの範囲内)	VI 本事業の支給額を充てる期間(最大:令和7年12月~令和8年5月の6ヶ月)	VII 対象人数(常勤換算数)	令和8年6月1日以降のベースアップ月額水準(直接入力)	令和8年6月1日以降のベースアップ月額水準がII以上(自動判定)	1名あたり平均額(月額)	賞金改善の総額
令和7年度の対象職員のベースアップについて、令和7年3月31日時点の賞金水準と比較して2.0%を上回って実施している場合は、令和7年12月から令和8年5月までの間の当該2.0%を上回る部分			#DIV/0!		#DIV/0!				○	#DIV/0!	0円

(職種内訳) ※行が不足する場合は適宜追加すること。

1名あたり平均額 (役職によって異なる場合は加重平均してください)											賞金改善の総額	
職種	賞金改善の内容	I 令和7年3月31日時点の賞金水準(月額)	II 令和7年度中の賞金改善額(月額)	III 令和7年度中の賞金改善割合	IV 本事業の支給額を充てられる上限月額	V 本事業の支給額を充てる月額(IVの範囲内)	VI 本事業の支給額を充てる期間(最大:令和7年12月~令和8年5月の6ヶ月)	VII 対象人数(常勤換算数)	令和8年6月1日以降のベースアップ月額水準(直接入力)	令和8年6月1日以降のベースアップ月額水準がII以上(自動判定)	1名あたり平均額(月額)	賞金改善の総額
	令和7年度の対象職員のベースアップについて、令和7年3月31日時点の賞金水準と比較して2.0%を上回って実施している場合は、令和7年12月から令和8年5月までの間の当該2.0%を上回る部分			#DIV/0!		#DIV/0!				○	#DIV/0!	0円
	令和7年度の対象職員のベースアップについて、令和7年3月31日時点の賞金水準と比較して2.0%を上回って実施している場合は、令和7年12月から令和8年5月までの間の当該2.0%を上回る部分			#DIV/0!		#DIV/0!				○	#DIV/0!	0円
	令和7年度の対象職員のベースアップについて、令和7年3月31日時点の賞金水準と比較して2.0%を上回って実施している場合は、令和7年12月から令和8年5月までの間の当該2.0%を上回る部分			#DIV/0!		#DIV/0!				○	#DIV/0!	0円