

事業所名：愛厚ホーム豊川苑

法人名	社会福祉法人愛知県厚生事業団
サービス種別	介護老人福祉施設
所在地	豊川市平尾町諏訪下73-1
利用者数	120名
従業員数	72名（常勤41名、非常勤13名）

### 1 新規採用者の育成体制（新規採用者育成計画の策定、新規採用者研修の実施、OJT指導者に対する研修等）

<p>○採用育成として、事業所による新任職員研修や毎月の職場研修に参加し、業務のサポートを実現。</p> <p>○法人主催の新規採用研修、介護員研修新人研修を筆頭に3年研修5年研修と順を追って職員の育成計画を組んでいる。</p> <p>○新規採用一人に対し、OJT指導者を一人付け、職務取得状況・OJT実施状況を2か月に一度進捗情報を確認しあいながら、日々課題と対応を心掛けている。</p>	
成果指標	○新規採用退職者0人、介護員離職率6割減

### 2 キャリアパスと人材育成（資質向上目標及び具体的計画の策定、計画に基づく研修の実施、能力評価の実施、資格取得のための支援、人材育成に係る面談の実施、給与体系・給与表の導入・周知等）

<p>○当法人の人事評価制度を用いて、本人申告シートにより、現在の仕事について・職務に特に頑張ったこと・来年度の希望を報告してもらう。</p> <p>○今後の希望するキャリアパスのパターンを示し、将来の自分をイメージしながら仕事に臨めるようにしている。</p> <p>○給与体系は毎年4級昇給し、資格取得により資格手当が支給され、またキャリアパスを利用することにより昇格も可能です。</p>	
成果指標	○冬季介護員平均賞与：445千円（R4）→497千円（R6）

### 3 職場環境（休暇取得・労働時間縮減に係る取組、出産後復帰に係る取組、育児・介護を両立できる取組、ハラスメント防止に係る取組等）

<p>○年次有給休暇（採用初日から取得可能）、リフレッシュ休暇（4日）、産前産後休暇（各8週）、忌引休暇、結婚休暇（5日）、子の看護休暇（5日）、配偶者出産休暇（3日）、療養休暇（有給90日）、育児休暇等様々な休暇を取得し、ライフワークバランスを確保している。</p>	
成果指標	<p>○有給取得率：29.4%（R3）→34.3%（R6）</p> <p>○育児休業：男性80%、女性100%取得</p>

### 4 社会貢献等（地域との交流（イベントへの地域住民の招待、実習・インターンシップ受入れガイドライン作成、ボランティア受入れ等）

○介護実習、職業訓練、留学生実習、職場体験、インターンシップの受入を行っている。	
--	--

<p>○地元のゆうあいの里秋祭りにて、福祉相談所を設置し相談業務を行う。</p> <p>○地元のゆうあいの里7施設で協働し、防災訓練を行いR6は豊川苑主催にて17名の職員が参加。避難誘導のお手伝いをお願いし、消火訓練・ガス発電機の着火訓練を行う。</p> <p>豊川市とドローンによるインシュリン運搬訓練を行う。</p>	
成果指標	R6 留学生実習4名、インターンシップ2名、職場体験5名

## 5 求職者に対して一言

<p>○初めてのことは不安だと思いますが、当法人の利点をたくさん利用して是非笑顔でお仕事ができるように、サポートをしたいと思います。ぜひ一度見学に来てください！</p> <p>当法人の強みは、</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 長い年月をかけ培った経験：当法人は昭和38年、愛知県社会福祉施設の受託経営を主な目的に設立され、当施設も昭和42年より事業を開始しています。</li> <li>② 豊かな育成：施設や法人主催の多彩な研修により、確実に能力を身に着けることができます。</li> <li>③ ワークライフバランス：様々な休暇を取得しながら、長い年月働き続けることができます。OJTもしっかりしているので、先輩職員に確認をしながら日々の業務を行うことができます。</li> </ol>
---