

事業所名：愛厚ホーム佐屋苑

法人名	社会福祉法人愛知県厚生事業団
サービス種別	介護老人福祉施設
所在地	愛西市大井町浦田面268-6
利用者数	100名
従業員数	82名（常勤55名、非常勤27名）

### 1 新規採用者の育成体制（新規採用者育成計画の策定、新規採用者研修の実施、OJT指導者に対する研修等）

<ul style="list-style-type: none"> <li>新規採用者には、6ヶ月から1年程度（介護技術の取得状況合わせて対応）OJTが技術面は、もちろん仕事上の悩みなどの相談サポートを行います。また介護技術の取得状況を把握するため、入職後1カ月・3カ月・6カ月で自己チェックを行います。変則勤務・夜勤についても本人状況により開始時期を検討します。施設内の職場研修を始め、法人本部主催の研修も充実しています。</li> <li>OJT指導者への研修を年度当初に外部講師を招いて実施しています。</li> </ul>		
<table border="1"> <tr> <td>成果指標</td> <td>R3～R6採用19名うち退職者3名（結婚・病気2名）実質的1名のみ</td> </tr> </table>	成果指標	R3～R6採用19名うち退職者3名（結婚・病気2名）実質的1名のみ
成果指標	R3～R6採用19名うち退職者3名（結婚・病気2名）実質的1名のみ	

### 2 キャリアパスと人材育成（資質向上目標及び具体的計画の策定、計画に基づく研修の実施、能力評価の実施、資格取得のための支援、人材育成に係る面談の実施、給与体系・給与表の導入・周知等）

<p>令和3年度から開始した法人の第3期経営計画において、施設における認知症ケアに携わる職員の専門性向上を目指し、認知症介護実践リーダー研修や認知症介護実践者研修の受講を推し進めた他、医療的ケア提供体制を充実させるため、認定特定行為者従事者の育成も法人の経営計画に則り、育成を進めた。</p>		
<table border="1"> <tr> <td>成果指標</td> <td>R3～R6の4年間で認知症介護実践リーダー研修を20名が、認知症介護実践者研修を37名受講した。 一方、認定特定行為者従事者研修は、R3～R6の4年間で45人が受講した。</td> </tr> </table>	成果指標	R3～R6の4年間で認知症介護実践リーダー研修を20名が、認知症介護実践者研修を37名受講した。 一方、認定特定行為者従事者研修は、R3～R6の4年間で45人が受講した。
成果指標	R3～R6の4年間で認知症介護実践リーダー研修を20名が、認知症介護実践者研修を37名受講した。 一方、認定特定行為者従事者研修は、R3～R6の4年間で45人が受講した。	

### 3 職場環境（休暇取得・労働時間縮減に係る取組、出産後復帰に係る取組、育児・介護を両立できる取組、ハラスメント防止に係る取組等）

<ul style="list-style-type: none"> <li>子の出生後も安心して継続的に仕事が続けられるよう仕事と家庭を両立させ、子どもの豊かな教育につなげられるよう職員研修（出張による業務時間内）を実施した。</li> <li>全職員を対象（R3～R7に短時間労働者を含む全職員の受講を目標）としたハラスメント研修を実施し、ハラスメントへの正しい理解とハラスメントをしない組織づくりを行った。</li> </ul>		
<table border="1"> <tr> <td>成果指標</td> <td>R6に女性100%、男性80%の職員が育児休業を取得した。</td> </tr> </table>	成果指標	R6に女性100%、男性80%の職員が育児休業を取得した。
成果指標	R6に女性100%、男性80%の職員が育児休業を取得した。	

#### 4 社会貢献等（地域との交流（イベントへの地域住民の招待、実習・インターンシップ受入れガイドライン作成、ボランティア受入れ等））

- ・月1回以上外部講師を招いて職場研修を実施しています。
- ・介護福祉士のための実習生受入れ、社会福祉士のための実習生受入れを行っています。
- ・愛西市から委託を受けている地域包括支援センターの職員による介護相談や介護講座を行っています。
- ・愛西市社会福祉協議会との共同にて地域住民のための買い物支援バスの運行を月1回以上行っています。

成果指標	買い物支援バス実績 R6年1回⇒R7年12回
------	------------------------

#### 5 求職者に対して一言

- ・すべての居室に見守りシステムを導入しており、職員の負担軽減に役立っております。また20代職員も多く働いており、和やかな雰囲気です。
- ・技能実習生の受け入れも行っております。(R6年2名、R7年2名、R8年2名(予定))
- ・介護業界では、人手不足が当たり前の状況ですが、当施設におきまして、職員が充足しており、年次有給休暇の取得も年間10日程度、リフレッシュ休暇4日も確実に取得できています。