

求職者向けリーフレットの活用について

公正採用選考特設サイト

検索



公正採用選考特設サイト
公正な採用選考をめざして

文字サイズ

標準

大

特大

サイト内検索



TOP

採用選考時の基本的な考え方
公正な採用選考の基本

採用選考時に配慮すべき事項

事業主の皆様へ

求職者の皆様へ

Q&A

資料

解説動画

パンフレット・ポスター

応募用紙

「パンフレット・ポスター」を選択

就職差別に**NO!**
公正な採用選考をめざして



資料



解説動画



パンフレット・ポスター



「パンフレット・ポスター」を選択

「公正採用選考」の解説動画公開中！





パンフレット・ポスター

TOP

採用選考時の基本的な考え方
公正な採用選考の基本

採用選考時に配慮すべき事項

事業主の皆様へ

求職者の皆様へ

Q&A

資料



事業主啓発用パンフレット
「公正採用選考をめざして」
(PDF:73,694KB)



採用選考自主点検資料
(PDF:9,968KB)



こちらを選択すると、
ダウンロードができます。



事業主の方へのリーフレット
(PDF:2,296KB)



求職者の方へのリーフレット
(PDF:2,454KB)



(求職者のみなさまへ)

その質問、不適切です!

採用選考では、応募者本人の適性と能力に基づいた採用基準とするよう
事業主に周知・啓発しています。

採用面接時に多い不適切な質問・指示事例

- 次の面接に進む前に、戸籍簿本を提出してください
- ご家族のお仕事について教えてください
- 大きな家にお住まいのようですが、働く必要があるのですか
- 先日行われた選挙には行きましたか
- あなたの購読新聞や愛読書があれば教えてください

不適切なエントリーシート項目事例

- 本籍や都省先記入欄
- 家族構成や家族の連絡先記入欄
- 思想や信条に関すること、愛読書欄

上記のような質問があった場合、その他ご不明な点があれば
お近くのハローワークにご相談ください

「就職活動をしている大学生、短期大学生、専門学校生の皆さまへ」

就職活動終了後に「公正な採用選考に係るアンケート調査」
へのご協力をお願いします。
右記の二次元コードを読み込んでアンケートにお答えください。



厚生労働省 職業安定課 10-0000

①求職者の方には、応募や面接の際に、
こちらのチェック項目をご確認いただき
ますよう周知をお願いします。

②求職者の方にこちらの
「2次元コード」で
読み取り、アンケート
に回答いただきますよ
う、周知をお願いします。

その質問… 「面接」で必要?



「大学生、短期大学生、専門学校生の皆さまへ」
アンケートにご協力ください。
※詳細は裏表紙をご覧ください。

採用面接やエントリーシートで聞かれて いませんか?

本籍や出身地、家族構成や親の職業、住居の状況、購読新聞や愛読書等、仕事をするうえで必要のない
事項について、たずねられたことはありませんか。
厚生労働省は、本人の適性や能力に関係のないこれらの事項によって採否が決定されないように、事業
主に周知・啓発しています。

11.08.04.01 第10版

【就職活動をしている大学生・短期大学生・専門学校生の皆さまへ】

「公正な採用選考に係るアンケート調査」へのご協力をお願いいたします。
 厚生労働省では、採用選考時に就職差別につながるようなこと（※詳細はこちら）が起きていないかを確認するため、アンケート調査を実施しております。
 アンケートの結果は企業に公正な採用選考に取り組んでもらうための根拠に役立てていきます。ご協力をお願いいたします。

なお、設問の回答に当たっては、以下の点にご留意してください。
 ・各設問の内容に従って該当する項目にチェック・選択・入力をお願いします。
 ・採用試験を受けた企業を**任意で1社**お選びいただき、当該企業に係る採用選考の状況をお知らせください。
 ・本アンケートは無記名（匿名）式で、得られた結果は目的以外の利用は致しません。

<p>Q1. 応募先企業(内定前)にどのような応募書類(履歴書等)を提出しましたか？ (複数回答可) 【必須】</p>	<input type="checkbox"/> ①学校から指定された履歴書 <input type="checkbox"/> ②応募先企業独自の履歴書 <input type="checkbox"/> ③市販されている履歴書 <input type="checkbox"/> ④就職情報サイト上のWebエントリーシート <input type="checkbox"/> ⑤厚生労働省が推奨する履歴書 <input type="checkbox"/> ⑥その他 <input type="text"/>
<p>Q2. 応募書類の中に就職差別につながるおそれがある項目(具体的にはリーフレット記載のとおり)はありましたか？ 【必須】</p>	<input type="radio"/> ①なかった <input type="radio"/> ②あった
<p>Q3. Q2で「②あった」を選択した方に質問します。問題となる内容とはどのような項目でしたか？ (複数回答可)</p>	<input type="checkbox"/> ①家族に関すること(職業・病歴・学歴・収入など) <input type="checkbox"/> ②思想・信条(宗教・尊敬する人物・愛読書など) <input type="checkbox"/> ③住宅状況(住宅の種類・近隣施設など) <input type="checkbox"/> ④本籍・出生地 <input type="checkbox"/> ⑤経歴 <input type="checkbox"/> ⑥その他 <input type="text"/>
<p>Q4. 応募書類(履歴書等)の他に求められた書類や健康診断等の対応を求められましたか？ 【必須】</p>	<input type="radio"/> ①なかった <input type="radio"/> ②あった
<p>Q5. Q4で「②あった」を選択した方に質問します。応募書類(履歴書等)の他に求められた書類・対応とはどのような内容でしたか？ (複数回答可)</p>	<input type="checkbox"/> ①戸籍謄(抄)本 <input type="checkbox"/> ②自宅付近の略図 <input type="checkbox"/> ③健康診断(血液検査を含む) <input type="checkbox"/> ④遺伝子検査 <input type="checkbox"/> ⑤健康に関する確證書・告知書(病歴・通院歴、精神科受診歴などの提出) <input type="checkbox"/> ⑥その他 <input type="text"/>
<p>Q6. Q5で「③健康診断(血液検査等を含む)」を選択した方に質問します。健康診断(血液検査等を含む)の提出はいつ求められましたか？</p>	<input type="radio"/> ①応募時 <input type="radio"/> ②採用選考時 <input type="radio"/> ③その他 <input type="text"/>



<p>Q7. 採用面接や採用試験の中で就職差別につながるおそれがある質問はありましたか？ 【必須】</p>	<input type="radio"/> ①なかった <input type="radio"/> ②あった
<p>Q8. Q7で「②あった」を選択した方に質問します。問題となる内容とはどのような項目でしたか？ (複数回答可)</p>	<input type="checkbox"/> ①家族に関すること(職業・病歴・学歴・収入など) <input type="checkbox"/> ②思想・信条(宗教・尊敬する人物・愛読書など) <input type="checkbox"/> ③住宅状況(住宅の種類・近隣施設など) <input type="checkbox"/> ④本籍・出生地 <input type="checkbox"/> ⑤経歴 <input type="checkbox"/> ⑥その他 <input type="text"/>
<p>Q9. 応募先企業(内定前)による身元調査・張り込み・近所への聞き込み等が行われていると感じたことはありますか？ 【必須】</p>	<input type="radio"/> ①ない <input type="radio"/> ②ある
<p>Q10. Q9で「②ある」を選択した方に質問します。どのようなことが行われていたと感じましたか？ (複数回答可)</p>	<input type="checkbox"/> ①居住地域付近の調査(近所への聞き込みや電話等) <input type="checkbox"/> ②居住地域付近の調査(住宅状況や生活環境等) <input type="checkbox"/> ③応募者の行動・生活調査等 <input type="checkbox"/> ④犯罪歴・非行等の調査 <input type="checkbox"/> ⑤SNS調査(応募者のSNS投稿について、不適切な行為や言動がないか等応募先企業が調査するもの) <input type="checkbox"/> ⑥その他 <input type="text"/>
<p>Q11. 上記設問以外で就職差別を受けたご経験がある方は、その事例等を簡単にお知らせ願います。</p>	<input type="text"/>
<p>最後に、以下属性を選択して終了となります。</p>	
<p>求職者区分を選択してください。 【必須】</p>	<input type="text"/>
<p>アンケートで任意でお選びいただいた企業(応募先)を選択して下さい。 【必須】</p>	<input type="text"/>
<p>あなたが現在通っている学校の都道府県を選択してください。 【必須】</p>	<input type="text"/>
<p>任意でお選びいただいた企業が所在する都道府県(採用試験の受験地)を選択してください。 【必須】</p>	<input type="text"/>
<p>ご協力いただき、ありがとうございました。回答が終了しましたら、「次へ」ボタンを押してください。</p>	
<input type="button" value="次へ"/>	

【就職活動をしている大学生・短期大学生・専門学校生の皆さまへ】
就職活動終了後に「公正な採用選考に係るアンケート調査」へのご協力をお願いいたします。

Q1.応募先企業(内定前)にどのような応募書類(履歴書等)を提出しましたか？(複数回答可) **【必須】**

Q2.応募書類の中に就職差別につながるおそれがある項目(具体的にはリーフレット記載のとおり)はありましたか？ **【必須】**

Q3.Q2で「②あった」を選択した方に質問します。問題となる内容とはどのような項目でしたか？(複数回答可)

Q4.応募書類(履歴書等)の他に求められた書類や健康診断等の対応を求められましたか？ **【必須】**

Q5.Q4で「②あった」を選択した方に質問します。
応募書類(履歴書等)の他に求められた書類・対応とはどのような内容でしたか？(複数回答可)

Q6.Q5で「③健康診断(血液検査等を含む)」を選択した方に質問します。
健康診断(血液検査等を含む)の提出はいつ求められましたか？

Q7.採用面接や採用試験の中で就職差別につながるおそれがある質問はありましたか？ **【必須】**

Q8.Q7で「②あった」を選択した方に質問します。
問題となる内容とはどのような項目でしたか？(複数回答可)

Q9.応募先企業(内定前)による身元調査・張り込み・近所への聞き込み等が行われていると感じたことはありますか？ **【必須】**

Q10.Q9で「②ある」を選択した方に質問します。
どのようなことが行われていたと感じましたか？(複数回答可)



Q11.上記設問以外で就職差別を受けたご経験がある方は、その事例等を簡単にお知らせ願います。

求職者区分を選択してください。 **【必須】**

アンケートで任意でお選びいただいた企業(応募先)を選択して下さい。 **【必須】**

あなたが現在通っている学校の都道府県を選択してください。 **【必須】**

任意でお選びいただいた企業が所在する都道府県(採用試験の受験地)を選択してください。 **【必須】**

登録

戻る