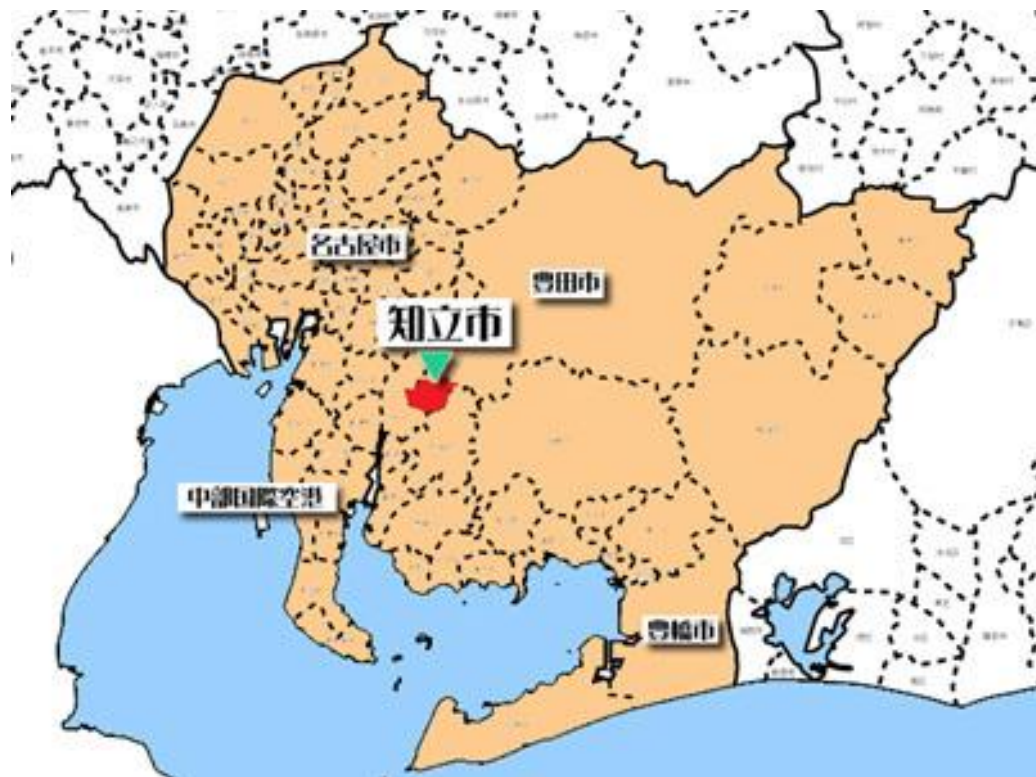


「人権尊重のまちを目指して」

～市民一人ひとりの人権意識をより一層高めるために～

知立市人権教育推進委員会

知立の紹介

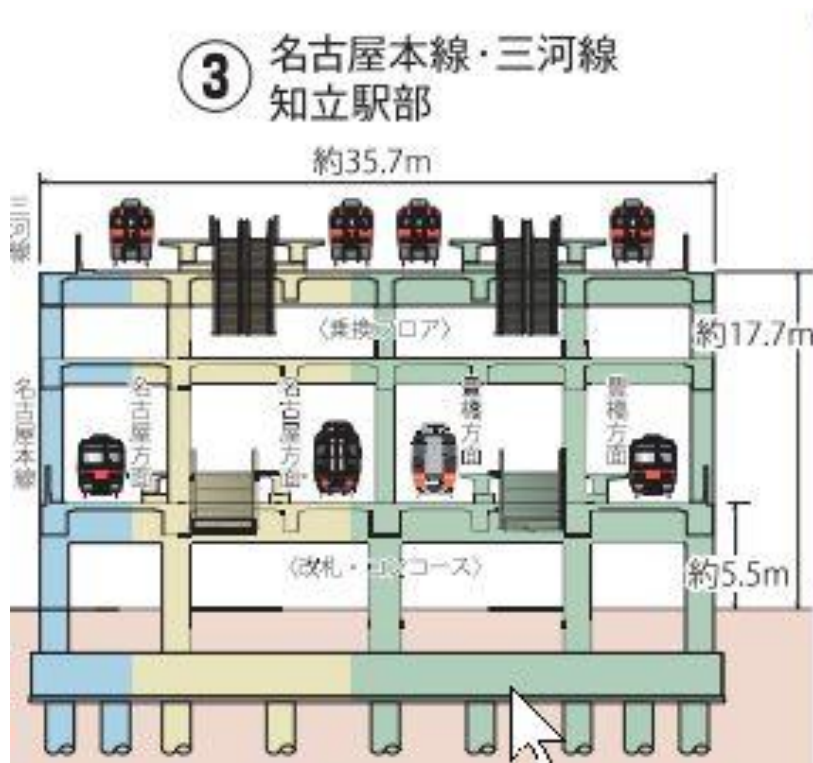


知立駅付近連続立体交差事業

令和4年8月現在

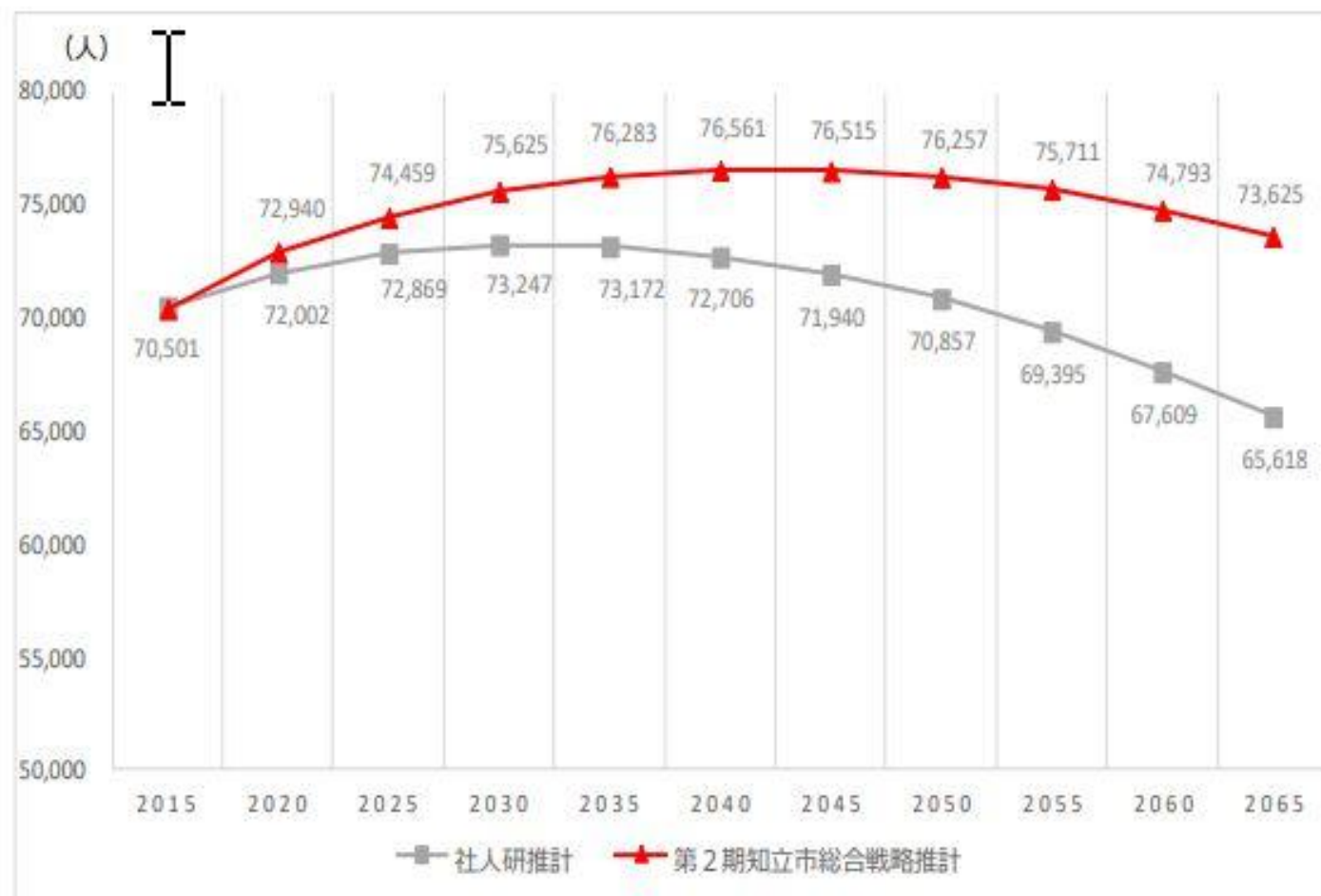


完成予定断面図



知立駅付近連続立体交差事業パンフレットより

知立市の将来人口推計



資料：社人研推計は国立社会保障・人口問題研究所推計（2018年）を内閣官房まち・ひと・しごと創生本部事務局が補正

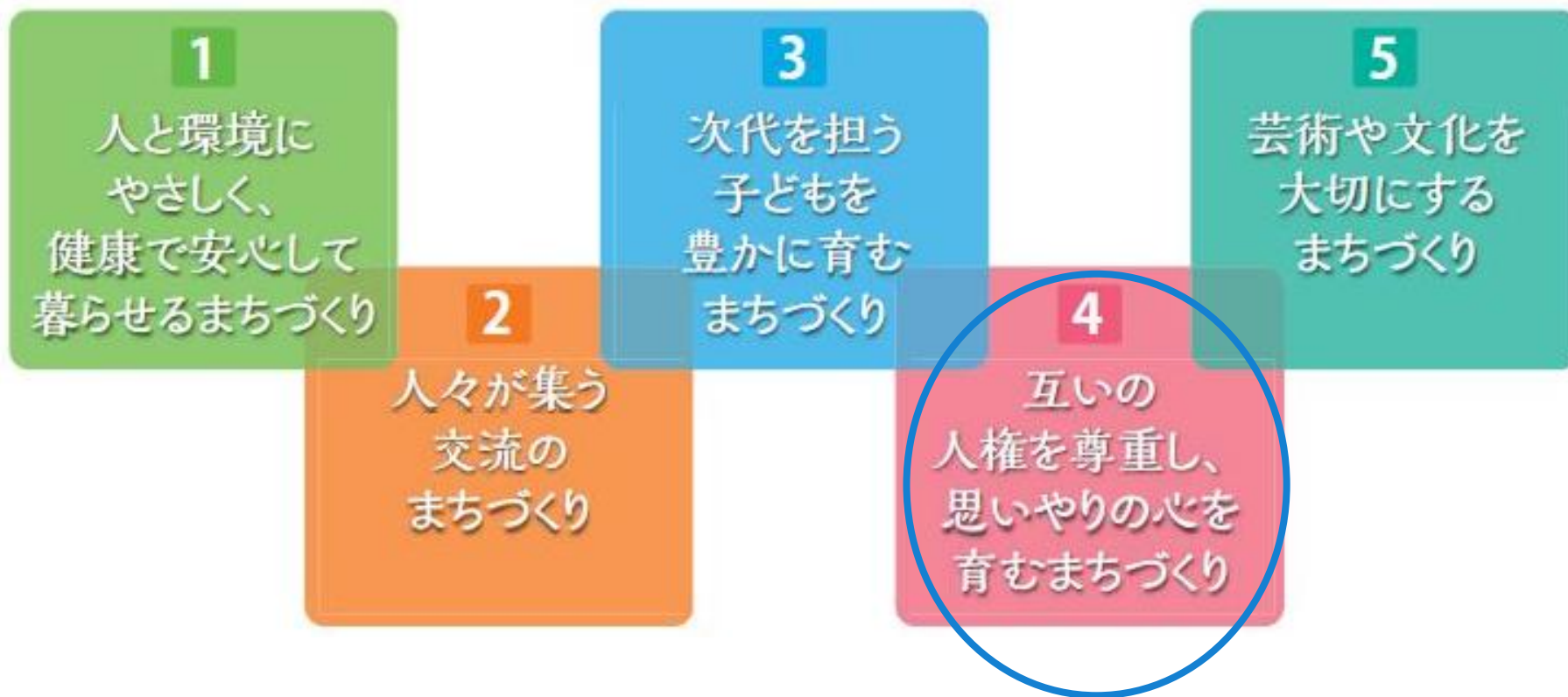
第2期知立市まち・ひと・しごと創生総合戦略より

2021 年12月末現在外国人住民数

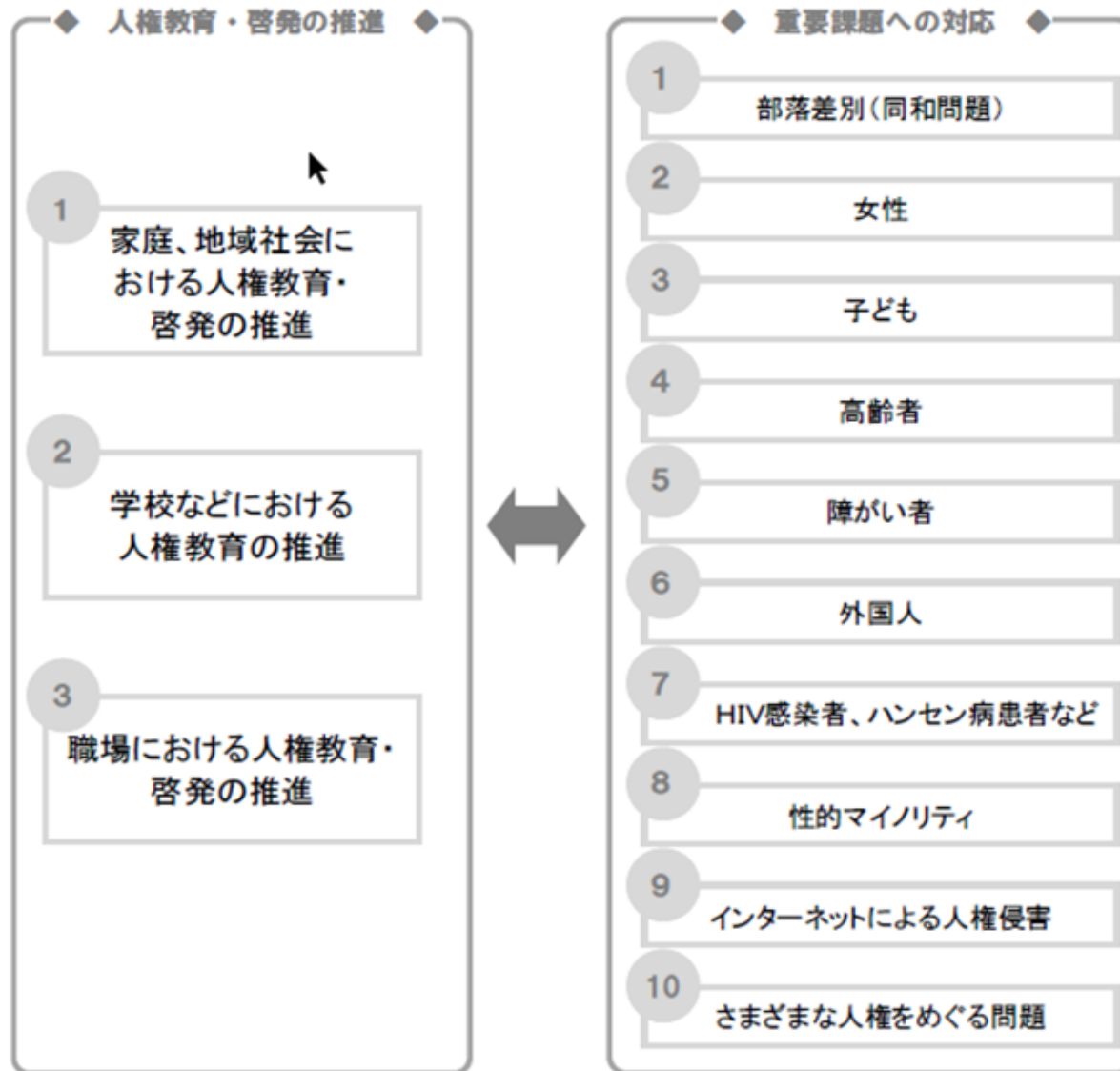
市町村別外国人住民数（総人口比順）

		市町村総人口 に占める割合	2021年12月末 現在外国人住民数	2022年1月1日 現在総人口
1	高浜市	8.89%	4,106	46,191
2	碧南市	7.95%	5,740	72,165
3	飛島村	7.55%	337	4,465
4	知立市	7.39%	5,318	71,998
5	小牧市	6.84%	10,072	147,337

知立市まちづくりの基本理念



人権教育・啓発に関する知立市行動計画2018－2027



推進委員会での協議・検討により次の事業を行う。

- 1 知立市生涯学習講座「知を立てる講座」（全6回）の内
1回を「人権教育から共に社会を創る」を実施★新規
- 2 男女共同参画サテライトセミナー★再開
- 3 職員人権研修「～部落差別（同和問題）について～」
★研修テーマを決定
- 4 人権問題を考える講演会★様々な人に配慮
- 5 DV理解の出前講座★再開
- 6 市立保育園での人権を意識した保育★新規

知を立てる講座 第5回 人権教育から共に社会を創る



男女協働参画サテライトセミナー

講師：愛知県副知事 佐々木菜々子氏



令和3年度職員人権研修

令和3年度 職員人権研修

「人権について考えよう！！」
～部落差別(同和問題)について～

おわりに

部落差別(同和問題)は、昔のことでは
ありません。

日頃から自分の言動に注意し、他人を傷
つける内容ではないか、差別を助長する
ことではないかなど、一度立ち止まって
から言葉にしたり行動したりするように
しましょう！！

人権問題を考える講演会



D V 理解の出前講座



人権を意識した保育



成果と課題

- ・ 行動計画を実施するうえで、庁内連携・調整の重要性を認識
- ・ 調査研究委託事業の受託というきっかけにより、教育委員会の担当外となる市立保育園児に対し実施。
- ・ 昨今の環境や新たな人権課題に対応したうえで、人権啓発・意識向上の継続

SDGsと人権 福岡市ホームページから

達成される目標		取り組みの例
 5 ジェンダー平等を実現しよう	5 ジェンダー平等を実現しよう	家事などの役割分担は性別に関わらずみんなで協力してやりましょう
 8 働きがいも経済成長も	8 働きがいも経済成長も	ワーク・ライフ・バランス(生活と仕事の調和)の実現に向けて働き方を考えよう
 10 人や国の不平等をなくそう	10 人や国の不平等をなくそう	他の人との違いを認め合い、理解しよう
 16 平和と公正をすべての人に	16 平和と公正をすべての人に	虐待や犯罪を防止するため、困っている人には声をかけましょう

「知立市人権尊重のまち」宣言（案）

知立市議会の議決すべき事件を定める条例の規定により議決事件となることから、令和4年9月定例会に議案上程

私たちは、日本国憲法及び世界人権宣言の基本理念に基づき、基本的人権が尊重され、生まれながらにして自由であり、かつ、尊厳と権利とについて平等です。

しかしながら、今もなお、部落差別や女性、子ども、高齢者、障がい者、外国人、感染病患者などの人権課題に加え、性的指向、性自認への差別や偏見、インターネットにおける人権侵害、個人情報等にかかわるプライバシーの侵害などの課題が存在しています。

私たち一人ひとりが、人種、国籍、民族、信条、年齢、性別、性的指向、性自認、社会的身分、門地（家柄）、障がい、疾病、考え方などの違い、その他の事由により差別されることなく、お互いを尊重し、人権にかかわる幅広い問題について理解を深める努力をし続けなければなりません。

私たちは、すべての市民の人権が保障される誰もが暮らしやすい地域社会を築いていくため、ここに「人権尊重のまち」を宣言します。