

あいち女性輝きカンパニー 取り組み事例の紹介

パシフィックコンサルタンツ株式会社

P R O D U C I N G
T H E F U T U R E

戦後の創業時から国内外を70年以上にわたり支えてきた
総合コンサルティングカンパニーです。



創業

1951年9月4日
米国法人として創業
Pacific Consultants Inc.
1954年2月4日日本法人へ



建設コンサルタント 登録部門

全21部門登録の
総合建設コンサルタント



主な取引先

官公庁（国土交通省等）
地方自治体、民間企業
国際協力機構（JICA）等



育休取得率

男性：81.1%
女性：100%
(2024年実績)



男性 育休取得日数

69日
(2024年実績)



社員数

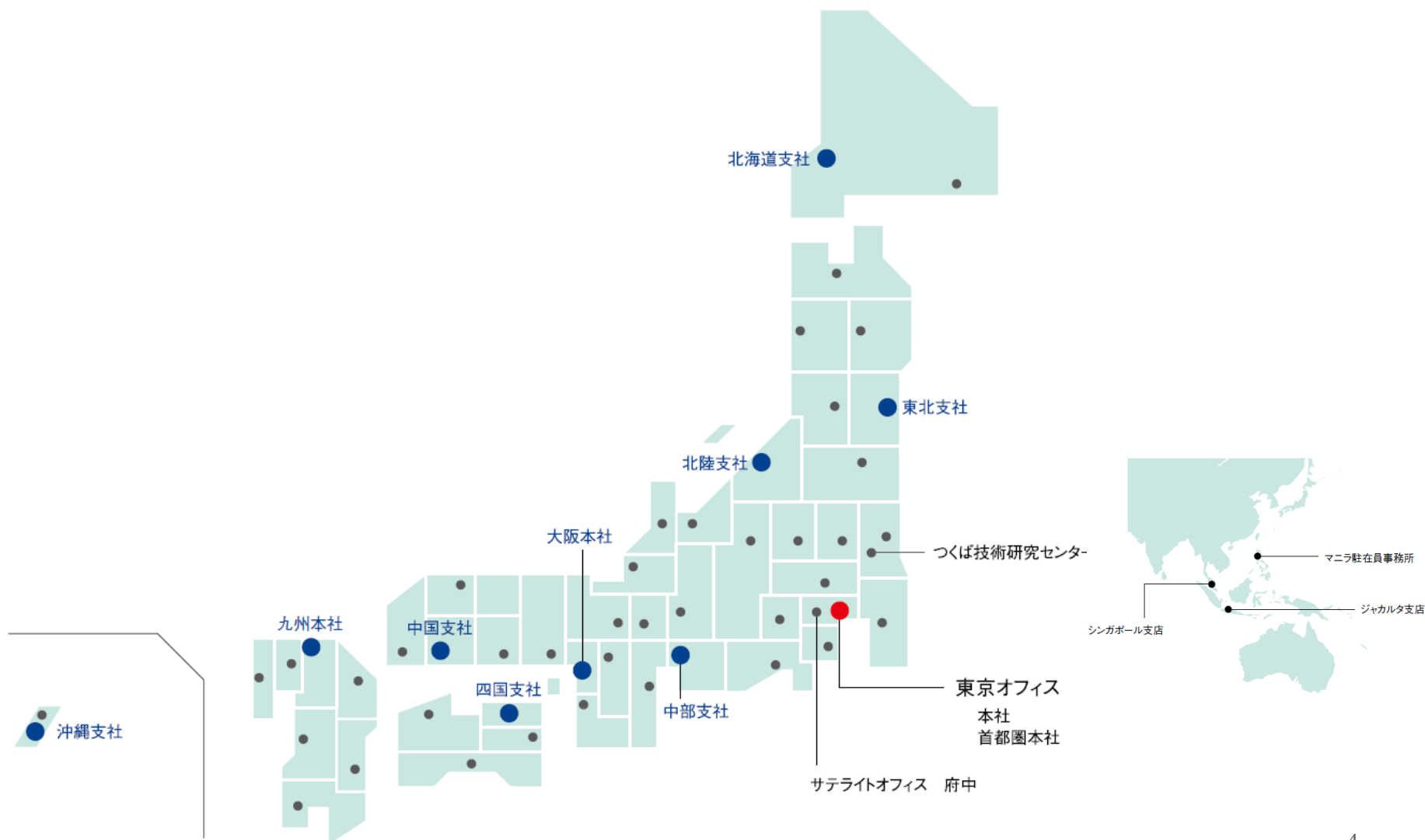
2,371名
男性1761名、女性610名
(2024年10月1日時点)



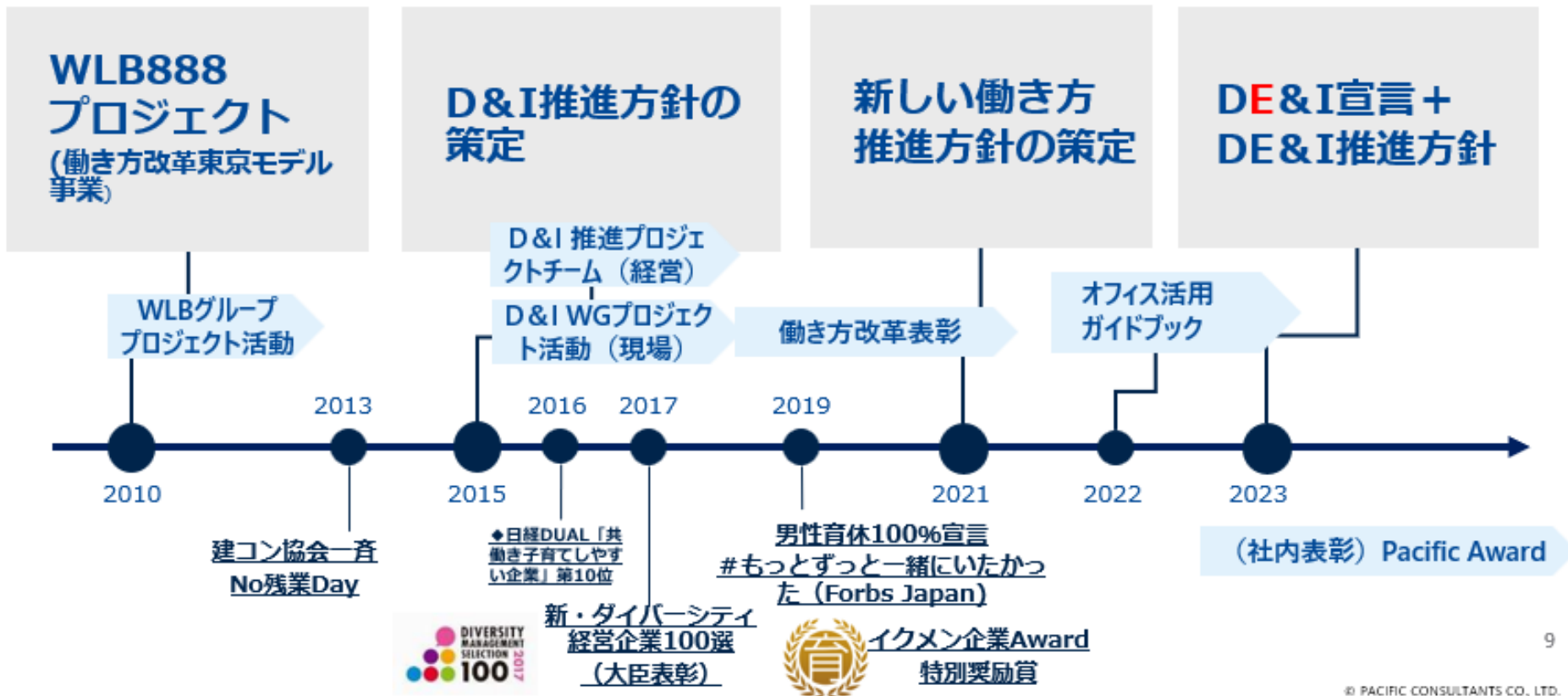
70年以上の歴史で培ったノウハウと総合力を活かし、多様化・複雑化する課題に
立ち向かい、新たな価値を社会に提供し続けています。

“建設コンサルタント登録・全21部門に登録”





これまでの取り組みと現在の状況



	2015年	2025年
★正社員に占める女性比率	9.4%	21.7%
★管理職に占める女性比率	3.9%	8.5%
★ライン管理職に占める女性比率	3.1%	6.5%

10年前の倍以上

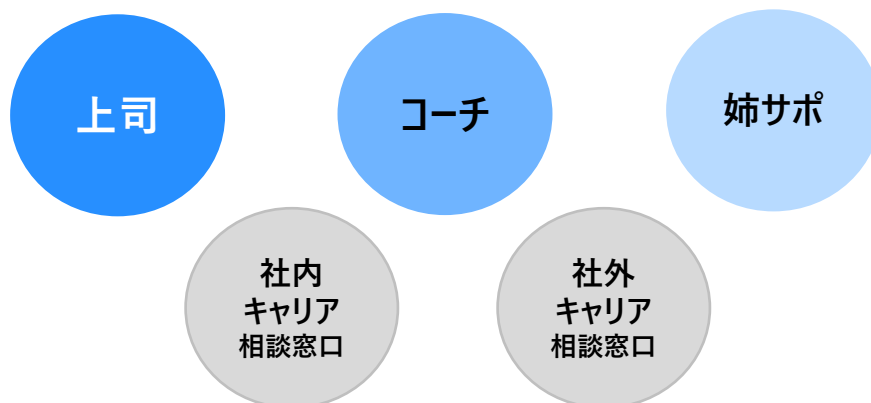
2025.4.1時点

■背景

女性の採用が増え、女性全体150人の過半数が20代、3/4が34歳以下。
女性は社内にロールモデルが少ないことから、将来をイメージしにくい

★女性がいきいきと働き続けられるよう支援する仕組みを拡充。

★社内のネットワークを広げ、信頼・協力しあう関係をつくり、
WLB実現のためのノウハウを学び、スキルを身に付ける。



働きやすい職場を目指し、さまざまな支援制度を整えています

※茶色の文字は法定を上回るもの

妊娠



- ★妊娠時の母性健康管理の通院休暇（有給）
- ・母性保護のための措置
- ・妊産婦の法定外労働時間の制限
- ・産前産後休業

出産～育児休業



- ★配偶者の出産時休暇（5日・有給）
- ★育児休業（3歳まで最大24ヶ月）
- ・個別周知面談
- ・育休前面談

復帰

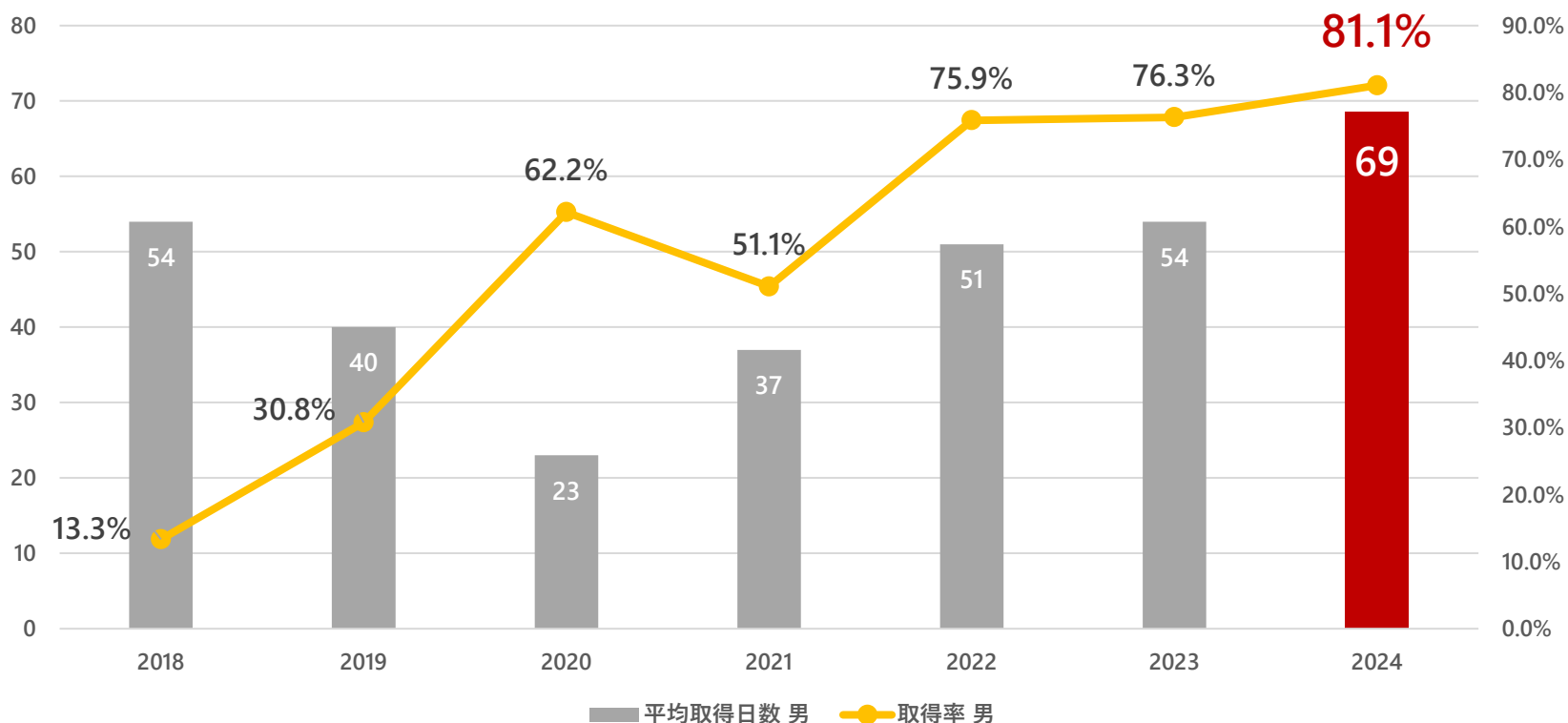


- ★社長レターによる応援メッセージ贈呈
- ・育休后面談
- ・時短制度
- ・フレックスタイム制度
- ★子の看護等休暇（無給、年10日間、子2人以上年20日間）

介護支援においても

- ・介護特別休暇（有給・年20日間）
- ・介護休暇（無給・年10日間/対象家族2人以上20日間）
- ・介護休業（通算365日・12回まで）

男性：育児休業取得率と平均取得日数の推移



DE&I 推進に関する取り組み

DE & I宣言 + DE & I推進方針 2023

- ・ DE&I推進の本質の理解
- ・多様な人材の活躍を支援する公平な機会の提供 (Equity)
- ・心理的安全性の高い職場づくり
- ・知と経験の統合による新たな価値創造



DE&I推進ディスカッション 2024.12～

- ・取締役・本部長等の経営層で実施
- ・部門長クラスにも順次実施中

DE & I推進ワーキングを設置 2025.7～

各組織から副本部長・部長クラスを任命し、組織でのDE & Iの課題や具体施策を議論。



その他の施策

- ・全役員・全従業員対象のDE & I研修の実施
- ・ライン管理職を対象としたマネジメント研修 (ダイバーシティマネジメントの強化)
- ・組織長の人事評価にDE & I項目を追加
- ・おかえりなさい採用 (多様なキャリアパス)

ご家族を会社にご招待し、総勢19名のご家族が参加。

ご家族に職場を見学していただくことにより、**社内の雰囲気を知っていただく**とともに**家庭と仕事の両立に対する理解を深め**、より働きやすい環境となることを目的に、実施しました。



中部支社のファミリーデー 2025年8月27日開催

【当日の様子】

支社長と名刺交換



社会イノベーション事業部
「わたしのつくるゆめのまち」



各部門がワークショップを実施

国土基盤事業部
「ポケトボで学ぶ防災」



交通基盤事業部
「橋をつくろう」



