

あいち女性輝きカンパニー 取組事例紹介

(優秀賞 300 人以下の部 製造業の部)

2025年11月18日

認証番号:第6-1562号

◆ 会社概要

MISSION

セラミックスを源流に、独自・多様な技術を磨き、社会の発展に貢献する。一味違う強い特徴を持つ、質の高い企業グループを目指す。

創業
107年

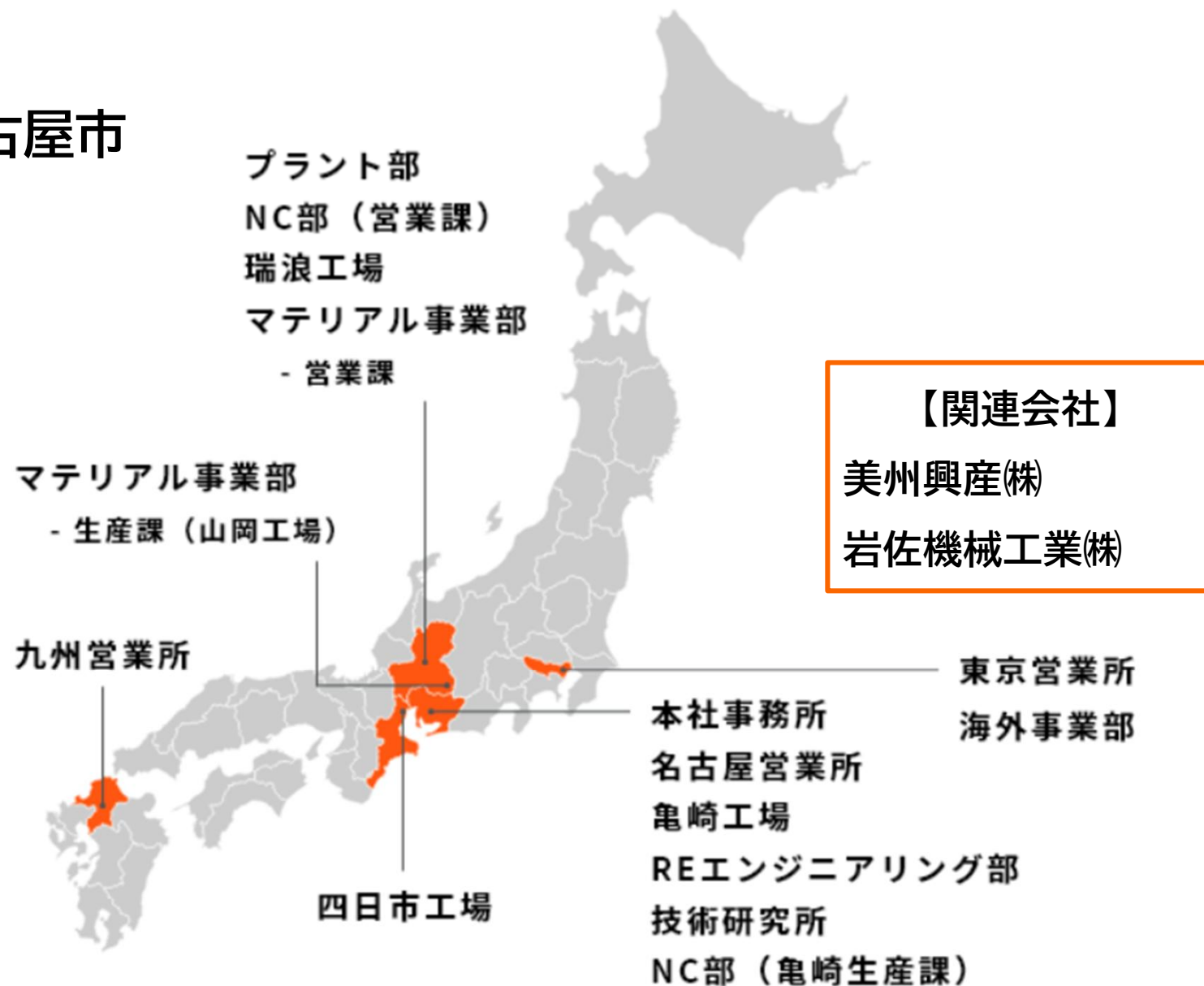
社名	美濃窯業(みのようぎょう)株式会社
代表者名	太田 滋俊 (おおた しげとし)
設立	1918年(大正7年) 8月14日
本社所在地	岐阜県瑞浪市 (本社事務所:名古屋市)
従業員数	269名(うち女性40名) 2025年3月期
事業内容	耐火物、工業用セラミックス製品等の製造販売 工業窯炉および付帯品の設計・製作・施工・販売



◆ 所在地

本社:岐阜県瑞浪市

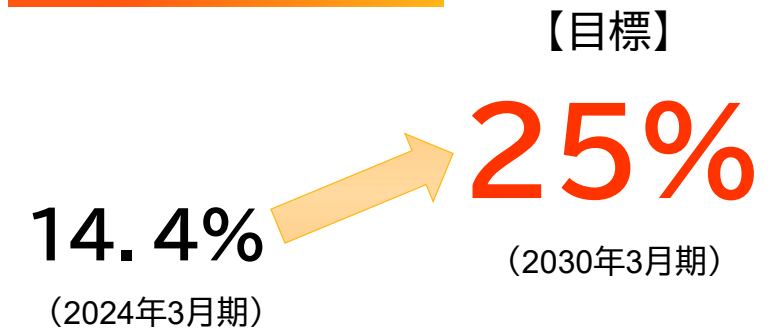
本社事務所:愛知県名古屋市



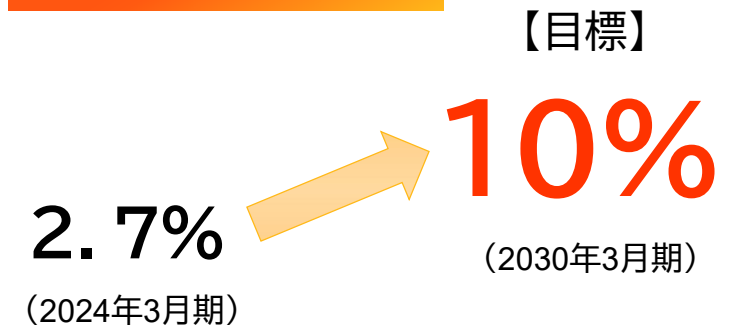
◆ 女性活躍に関する活動

年月	内容
2024年3月	「女性の健康づくりプロジェクトチーム」設置
2024年6, 7月	有価証券報告書、CGコードにて女性社員に関する登用目標の公表
2025年1月	あいち女性輝きカンパニー認証取得
2025年1月	女性社員対象研修 開催 女性社員対象アンケート実施

女性正社員比率



女性管理職比率

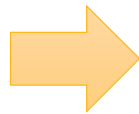


◆ 育児・仕事を両立するための多様な勤務制度

育児時短勤務制度

【法令】

子どもの
3歳の誕生日
の前日まで



【当社】

子どもが
小学校を
卒業するまで

【時短勤務 利用状況(8名)】

子どもの年齢	対象者
小学校6年生&2年生	1名
小学校5年生	1名
小学校4年生	1名
年長(6歳)、3歳	1名
年中(5歳)	3名
2歳	1名

フレックスタイム制度

工場を除く全部門で
導入

【コアタイム】
10:00~15:00 または
9:30~15:30

時間単位有休

全部門で利用可能
(工場含む)

【取得について】
・年5日まで取得OK
・1時間単位で取得OK

有休取得推奨

社内報を通じて、有給休暇取得を推進



年度	取得率	前年比
2024年度	81%	+3%
2023年度	78%	+11%
2022年度	67%	+5%
2021年度	62%	—

◆ 育休取得状況

女性

年度	取得率
2025年度 (9/30現在)	100% (1/1)
2024年度	— (対象者無)
2023年度	100% (2/2)
2022年度	— (対象者無)

男性

※産後パパ育休含む

年度	取得率
2025年度 (9/30現在)	100% (3/3)
2024年度	— (対象者無)
2023年度	100% (7/7)
2022年度	100% (2/2)

◆ 女性を対象とした研修制度

研修



女性社員対象研修(意見交換会)
2025.1.24

実 施 日	2025年1月24日(金)
参 加 者	10名 (事務所、工場問わず)
目 的	①女性のキャリアアップ推進 ②働きやすい職場環境作り推進 ③ハラスメント防止
内 容	・外部講師によるキャリアアップ研修 ・働きやすい職場環境作り、ハラスメント防止に関する意見交換

◆ 女性の働き方紹介(社内外)

社内紹介

トピックス

美濃窯業 女性初の課長就任

10月16日付で、海外事業部営業課の さんが課長に就任。美濃窯業初の女性課長として、新たな一步を踏み出しました。 さんにインタビューを行い、課長就任に際しての率直な思いや、美濃窯業の魅力について伺いました。

女性として管理職に就くことは、組織の多様性を高める重要な一歩だと考えています。女性ならではの視点やアプローチは、組織全体の創造性や柔軟性を高めることに繋がると信じています。

しかし現状では、管理職に占める女性の割合は低く、偏見や壁が存在することも事実です。だからこそ、積極的にコミュニケーションを図り、各部署と協力し、共通の目標に向かって進んでいくことが重要です。

美濃窯業グループは、寛容性と他者への理解を重視する会社だと思います。社員一人ひとりが安心して働ける環境を提供し、多様な意見や背景を尊重しています。インクルーシブな企業文化のもと、異なるバックグラウンドや価値観を持つ人々も安心して働けるよう、全ての社員が平等に扱われることを期待しています。自由に意見を言える環境であるからこそ、社員同士の信頼関係を築くことができると考えます。



◆ 2024年6月
蘇州(中国)フォーラムに参加された さん

社内報での紹介

社外紹介

One Point ! この会社ならできる

全員の顔と名前がわかる美濃窯業の場合、他部署の話を直接聞けたり、上の方から激励の言葉をいただく機会がよくあります。今自分がやっている仕事は皆で一緒にやっていると実感できますし、少しでも貢献したいと思える仕事なので、私のモチベーションアップにもつながっています。皆さんにとって「働く」とは何ですか。社会とのつながりのようなものを思い描く方は、ぜひ当社に興味を持っていただければと思います。



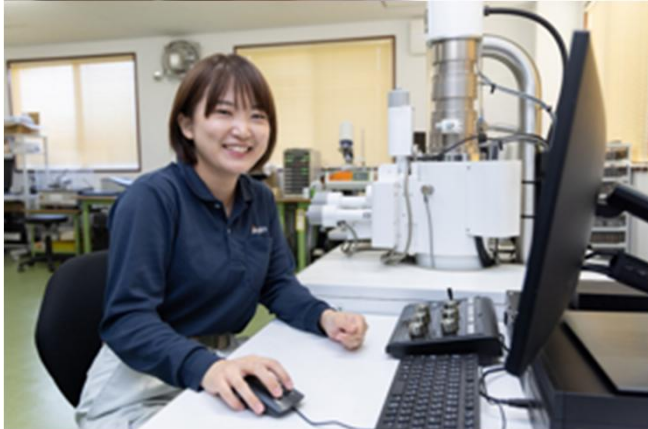
仕事をする上で大事にしていること



成長のための「行動力」と「継続力」は大切だ。
仕事は、成長するための「行動力」と「継続力」はとても大切だと思っています。そんな中、私は何でも経験することを大切にしています。そして、製品の開発から製造、販売を経験できるのはメーカーの特長だと思います。
私は入社後、開発と販売を経験しましたが、開発はお客様の生の声を聞く機会が少なく、一方で営業職は製品について詳しく知る機会が少ないです。これは業務上当然のことですが、開発職に就いていた時はこれがどかしく感じていました。今は営業職に就いていますが、早くに両方を経験できたことはとても良かったと感じています。また、営業職に就いてからは積極的に新規営業に取り組むことを心掛けています。新しいニーズを獲ることができるのは営業職の特長です。新しいことへの挑戦は、自分自身への負担も大きく、大変なことも多いですが、今だからこそできることに取り組んでいきたいと考えています。

採用HPでの紹介

◆ さいごに



ご清聴ありがとうございました