

あいち女性輝きカンパニー ヘルスケアシステムズ取組事例紹介

株式会社ヘルスケアシステムズ
代表取締役社長 瀧本陽介
2025/11/18



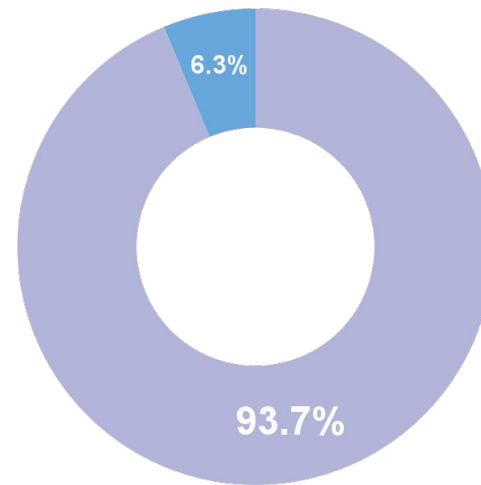
Healthcare Systems



郵送検査事業

生活習慣をテーマにした郵送検査サービス。
尿や唾液を郵送してもらい、当社ラボで分析し、検査結果はウェブ上で閲覧できる。
検査実績は2025年に100万人を超えた。
利用者の女性比率は約70%

● 女性 ● 男性



検査利用者の 男女比

Osaka Healthcare Pavilion

Nest for Reborn

郵送
検査



Healthcare
Systems

腸内細菌抗体検査

新しい測定技術を用いて、
腸内にいる主要な細菌を測ります。



カラダの
ものさし

株式会社ヘルスケアシステムズ



小野千景さん



ハンドメイドが好きなので、
みゃくみゃくを作成しました！
モデル協力：小野丸彦です。



山根 誠也さん

這個人，

1970年大阪万博のレガシーは岡本太郎の太陽の塔でした。本作品では太陽の塔のインスパイア作として、当年万博のキャラクターミャクミャク立像を製作しました。

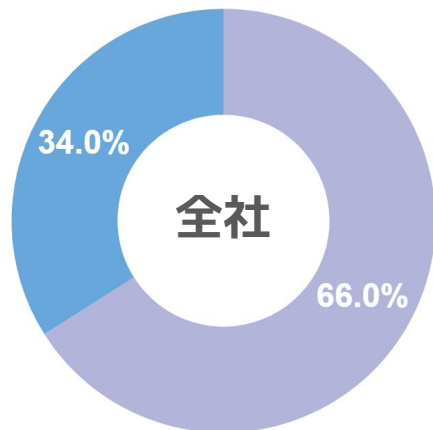


松本 美保さん

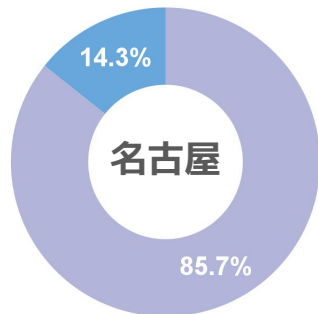


大阪万博と言えば、太陽の塔とミャクミャク！
ということで、二人のコラボを手作りしました。
くだわりは、太陽の塔の頭と、
ミャクミャクの組袖部分(赤い部分)の
サイズ感です。

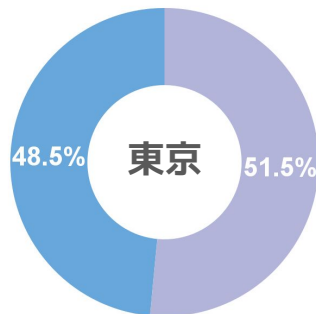
● 女性 ● 男性



● 女性 ● 男性



● 女性 ● 男性



2019年
「名古屋市女性活躍推進企業」
として認定を取得



2022年
大学発ベンチャーとして初の
「プラチナえるぼし認定」取得



2023年
「子育てサポート企業」として
『くるみん』認定を取得

就業スタイル

全社員を対象とした
フレックスタイム
リモートワーク



雇用形態

パート採用から正社員転換、
管理職へとキャリアアップ
する社員も



ライフイベント

育児・介護といった
ライフステージ毎の
両立をサポート



一人ひとりの多様な働き方をサポート

女性の管理職比率

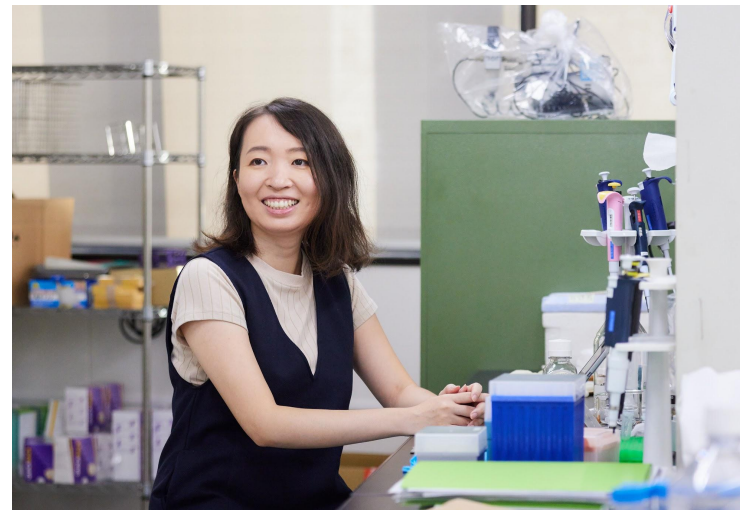
50%

日本企業全体で課長相当職以上の管理職等に占める女性の割合は**12.7%**
(厚生労働省「[令和5年度雇用均等基本調査](#)」)

男女の賃金差異

90%

男性の給与水準を100としたときの女性の給与水準の全体平均は**77.5%**
([内閣府男女共同参画局ホームページより引用](#))



年次有給休暇取得率

89%

国内の従業員30人以上の民間企業約4,000社の全体平均は**65.3%**
(厚生労働省「[令和6年就労条件総合調査](#)」より引用)

ファミリーサポート休暇

- 入社直後や有給休暇消化後でも
育児や介護などのやむを得ない事情で、
休暇が必要となった際に利用できる制度



男性の育休取得率

75%

男性の育児休業取得者の全国平均は**40.5%**
(厚生労働省「[令和6年度雇用均等基本調査](#)」)

●育児休業を取得して良かったこと

上の子の保育園への送り迎えや面倒を見ることが妻一人では大変。分担して行うことができた。

●育児休業で円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点

早い時期から上司に伝えておき、人員の補充や体制を整えることができたようにした。

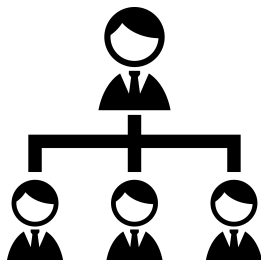
●育児休業の取得を検討している方へのアドバイス

奥さんの負担を減らすことができたり、育児の経験が仕事にも生きてくるのでぜひ取得してほしい。



経営思考

希望すれば誰でも参加できる
6カ月にわたるリーダー研修



DXリスキリング

経済産業省のデジタル人材育成プログラムへの参加
通常業務に生成AIの活用を積極推進



積極的に学ぶ機会の創出



従業員が生産性高く
働ける環境づくり



一人ひとりが
活躍できる風土

会社と社員が**ミスマッチ**なく働き続けられるように