

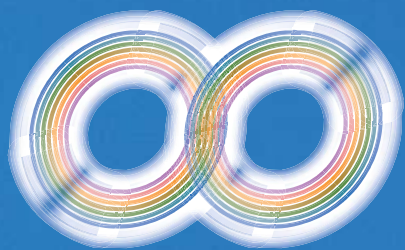


愛知県職員募集

WORKING STYLE BOOK

あなたの個性があいちを彩る





あなたの個性が あいちを彩る

愛知県庁での仕事の領域は多岐にわたり、関わることもさまざま。

だからあなたが得意としていたり、力を発揮できる場所が必ずあるはず。

あなたの個性で愛知の未来を彩りましょう！



AICHI PREFECTURE

愛知県の めざす職員像

1

自ら考え 行動する職員

広い視野から主体的に考え、スピード感と
改革意欲を持って行動する職員

2

行政の プロフェッショナル職員

高い専門能力と幅広い知識を有するとともに、
県民全体の奉仕者として自覚をしっかりと持ち、
公務を担う責任感と使命感を常に意識しながら行動できる職員

愛知県は、自動車産業を中心とした製造業が集積する日本一の産業地帯、日本経済の屋台骨です。県別のGDP、県内総生産は、2ケタの成長を続け、今や東京に次いで全国第2位となりました。

恵まれた雇用環境、高い交通利便性、充実した教育環境、豊かな自然、こうしたバランスのとれた「住みやすさ」を背景として、現在も人口が伸びている日本では数少ない県であり、その数は755万人となりました。

そして、現在、愛知県では、2005年愛知万博の理念を継承し、国内外で愛されてきたスタジオジブリ作品を将来にわたって伝え残していくための「ジブリパーク」構想に取り組んでおり、2022年秋のオープンを目指しています。

また、2026年にはアジア大会の開催、2027年にはリニア中央新幹線の開業ということで、大きなプロジェクトが次から次へと進んでいきます。これらの事業は、愛知県の社会・経済に大きな波及的効果を与えるものと確信しております。

このほかにも、防災、文化、環境、福祉、医療、観光、農林水産、スポーツ、教育など、あらゆる分野で、愛知県の発展に向けた新たな取組を進めています。

すべての人が輝き活躍する「日本一元気な愛知」の実現には、志を持った若い皆さんの力が必要です。是非、一緒に愛知県の未来を創っていきましょう。

知事メッセージ



愛知県知事
大村 秀章



組織力の 向上に貢献する職員

3

職員一人一人が組織の一員であることを強く意識し、組織で仕事に取り組む「組織力の向上に貢献する」職員

彩る愛知県

愛知県の取組

私たちは愛知県のことをどれほど知っているのでしょうか？
生まれた場所、住んでいる場所、働いている場所として、
一人でも多くの人に、もっともっと愛知県を好きになってもらえるように、
愛知県では文化・社会・教育などの幅広い視点から、
様々な政策に取り組んでいます。



東海旅客鉄道(株)提供

5千万人
リニア大交流圏の
西の拠点となる
大都市圏に向けて

中京大都市圏

2027年度のリニア中央新幹線(東京ー名古屋間)の開業効果を生かし、国内外から人・モノ・カネ・情報を呼び込む大都市圏の形成をめざして、鉄道や広域道路網など総合的な交通ネットワークの整備・充実や、空港・港湾といった国際交流基盤の整備・機能強化を進めています。

- リニア中央新幹線の整備促進、名古屋駅のスーパーターミナル化の推進、既存鉄道路線の速達化による名古屋駅からの40分交通圏の拡大
- 中部国際空港の二本目滑走路をはじめとした空港機能の充実・強化や名古屋港、三河港、衣浦港の機能強化



世界から
人を惹きつける
魅力ある
大都市圏に向けて

文化・スポーツ・魅力発信

「“Heart” of JAPAN ~Technology & Tradition」をキャッチワードに、愛知県の魅力を発信し、国際会議や大規模展示会などの誘致など、国内外から人を呼び込むための取組を進めています。

- ジブリパークの整備推進
- 名古屋市と連携した高級ホテルの誘致
- 「愛知県国際展示場(愛称:Aichi Sky Expo)」(2019年8月開業)を活用した国際会議や大規模展示会などの誘致
- 「第20回アジア競技大会(2026/愛知・名古屋)」の開催準備
- 「第76回国民体育大会冬季大会スケート・アイスホッケー競技会」の開催(2021年1月開催)、地元スポーツ選手の発掘・育成、各種スポーツ大会の支援
- 自動車、航空機などの産業観光、武将観光、山車文化、なごやめし等の観光資源を生かした魅力の発信
- 「あいちトリエンナーレ」の開催



女性が元気に
働き続けられる
社会に向けて

女性の活躍

「女性が元気に働き続けられる愛知」を目指し、女性の活躍に取り組む企業の応援、結婚・出産・育児等で離職した女性の再就職支援など、女性の活躍促進に向けた取組を進めています。

- 「あいち女性輝きカンパニー」の認証
- あいち子育て女性再就職サポートセンター(ママ・ジョブ・あいち)による再就職支援
- 「あいち・ウーマノミクス推進事業」による女性起業家の育成



100年持続可能な
次世代の
まちづくりに向けて

環境・持続可能まちづくり

「環境首都あいち」を目指し、次世代の社会を担う子どもたちに体験を重視した環境学習を行う機会を提供するなど、環境面から持続可能な社会の実現に向けた取組を進めています。

- 「環境首都あいち」を支える担い手の育成の推進
- 太陽光発電設備などの住宅用地球温暖化対策設備や農業用水を利用した小水力発電の導入促進など、再生可能エネルギーの活用推進
- 持続可能な開発目標(SDGs)の達成に向けた取組の推進



日本の成長を
リードする
最強の産業県に
向けて

産業革新・創造

次世代自動車、航空宇宙産業、ロボット産業といった次の時代の柱となるモノづくり産業の育成・振興など、世界をリードする日本一の産業の革新・創造拠点づくりを進めています。

- スタートアップを起爆剤としたオープン・イノベーションの推進
- 国際戦略総合特区「アジアNo.1航空宇宙産業クラスター形成特区」の推進
- 自動運転実証実験の実施、水素ステーションや充電インフラの整備促進
- 「あいちロボット産業クラスター推進協議会」を核としたロボットの開発・実用化・導入の促進



災害や犯罪に
負けない、
強靱な県土・安全な
まちづくりに向けて

防災・防犯

南海トラフ地震をはじめとした災害の発生に備え、ソフト対策とハード対策を効果的に組み合わせた取組を推進するとともに、犯罪がなく安心して暮らせるまちづくりを進めています。

- 住宅、大規模建築物、避難路沿道建築物等の耐震化の促進
- 安全な道路交通環境の整備や防犯対策の充実

教育・人づくり

- 小・中・高等学校等を通じたキャリア教育の充実
- 魅力ある県立高等学校づくりの推進

グローバル展開

- アジアをはじめとする海外の国や地方政府とのパートナーシップの構築
- アジアの技術系留学生など海外からの人材獲得
- 日本語教育の充実や、外国人県民が安心して暮らしていくための環境の整備など、多文化共生の推進

健康長寿

- 継続して健康づくりに取り組むことで、協力店舗にて特典を受けられる「あいち健康マイレージ事業」の実施
- 高齢者が安心して暮らせる地域社会の実現に向けた、認知症施策や地域包括ケアの推進

農林水産業

- 新技術や新品種の開発推進と成果の普及、生産基盤の整備
- 「農起業支援センター」における新規就農希望者への支援など農林水産業を支える多様な担い手の確保・育成
- 「いいともあいち運動」や食育の推進などによる農林水産業への理解促進

子ども・子育て応援

- 待機児童対策や多様な保育サービスの充実、放課後児童クラブの整備促進
- 子どもの貧困対策の推進

障害者支援

- 特別支援学校の教育環境の整備・充実
- 障害のある人の就労支援
- 「心身障害者コロニー」を「医療療育総合センター」として再編整備

主な県機関一覧

(2019年4月現在)



愛知県庁



三の丸庁舎



海部総合庁舎



知多総合庁舎



西三河総合庁舎



豊田加茂総合庁舎



新城設楽総合庁舎



東三河総合庁舎(東三河県庁)



環境調査センター・衛生研究所



医療療育総合センター



あいち産業科学技術総合センター



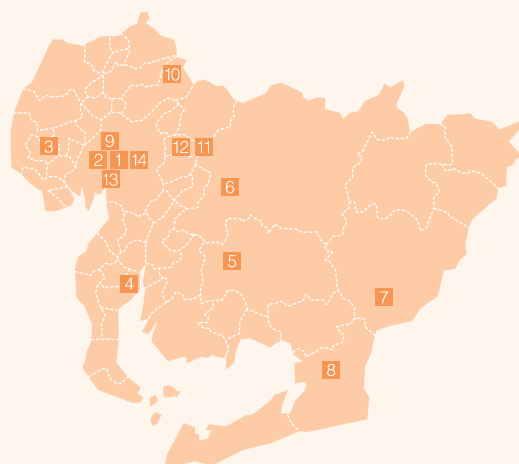
農業総合試験場



愛知芸術文化センター

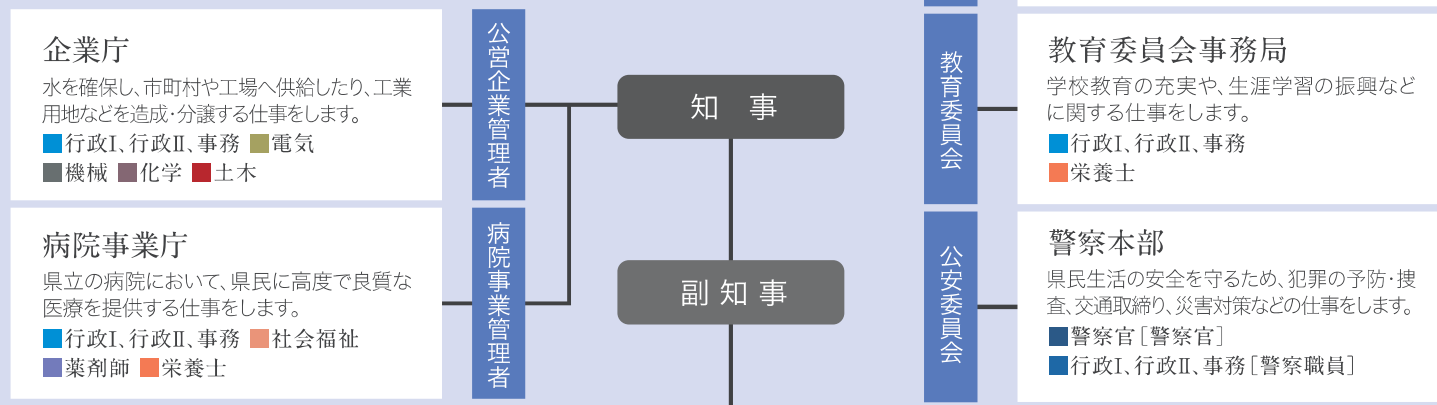


がんセンター病院・研究所



生活に身近なところから、地球規模の仕事まで。
職場は様々でも、想いは一つです。

組織図 (2019年4月現在)



政策企画局 県の重要な政策の企画調整や広報・広聴などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	総務局 県の組織や法規・予算・財産・税金・情報化に関する仕事、市町村行政の支援などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	人事局 県職員の任免、人材育成、給与、服務、福利厚生、総務事務などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	防災安全局 地震などの防災対策や国民保護対策、消防、防犯、交通安全対策などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	県民文化局 県民相談、NPO活動の支援、多文化共生社会、文化芸術の振興など、心豊かに暮らせる県民生活を確保する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■司書	環境局 生活環境・自然環境の保全や地球温暖化対策、資源循環の推進などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■化学 ■環境工学
福祉局 子どもと子育て家庭への支援、障害者や高齢者への支援など健康で明るい県民生活を確保する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■心理 ■社会福祉	保健医療局 健康づくりや医療など健康で明るい県民生活を確保する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■社会福祉 ■薬剤師 ■栄養士	経済産業局 商工業の振興や産業立地などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■電気 ■機械 ■化学 ■無機材料	労働局 産業人材の育成、就業促進、労働者の支援などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	観光コンベンション局 観光や国際会議の誘致などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	農業水産局 農業、水産業の振興や食育の推進などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■農学 ■畜産 ■水産
農林基盤局 農地・森林を守る仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■林学 ■農業土木	建設局 道路、河川、港湾、航空対策などの社会基盤の整備や水資源対策、街づくりを進める仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■電気 ■機械 ■土木 ■建築	都市整備局 都市計画や街路事業、都市公園管理、バス・リニアなど公共交通などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■土木	建築局 住宅総合計画、公営住宅の整備・維持管理などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■電気 ■機械 ■建築	スポーツ局 アスリート育成やスポーツ大会の招致など、スポーツに関する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	会計局 県の仕事に必要なお金の出し入れや、収入・支出の決算をする仕事をします。 ■行政I、行政II、事務

選挙管理委員会…事務局 選挙が正しく公正に行われるための仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	監査委員…事務局 県の会計経理などが正しく行われるように監査をする仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	人事委員会…事務局 県職員の採用や待遇などを決める仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	海区漁業調整委員会 海で行われる漁業にかかる調整をする仕事をします。
労働委員会…事務局 労働組合または個々の労働者と使用者との間に発生した労働紛争の解決を援助する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	収用委員会…事務局 公共事業に必要な土地の取得に伴う権利の調整をする仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	内水面漁場管理委員会 河川等で行われる漁業にかかる調整をする仕事をします。	

試験区分

 行政I、行政II、事務 ・県民の健康・福祉、防災対策、農林水産業・商工業・産業の振興、県土の整備など、さまざまな分野における県全体の計画や地域づくりの企画立案・政策的な業務 ・県税の賦課徴収事務 ・予算、経理、人事などの内部管理的な業務などに幅広く従事します。 職員紹介→P10	 司書 図書館に関する専門職として県図書館等に勤務し、資料や情報の収集・保存・提供、その他利用者サービスに関する企画立案等の業務や、市町村図書館等に対する資料提供、人材育成等の支援業務に従事します。 職員紹介→P12	 心理 社会福祉に関する専門職の一つとして、主に児童や障害者に対して、臨床心理学の専門知識を活かし、心理アセスメントや相談・指導等を行います。また、障害に関する啓発活動にも従事します。 職員紹介→P11
 社会福祉 社会福祉の知識・技術をもって援助に当たる専門職として、福祉施設の企画・運営、生活保護法等に基づく相談対応、児童や障害児(者)に対する虐待対応や非行相談などあらゆる相談・指導業務を行います。また、医療療育総合センター等では入所者の自立支援、生活指導、相談業務にも従事します。 職員紹介→P11	 薬剤師 薬局や医薬品・毒劇物製造業等に対する立入検査・指導等に関する業務、食品営業施設等への監視指導、理容・美容・クリーニング業等の環境衛生施設への監視指導、インフルエンザ等の感染症対策等に関する業務に従事します。また、県立病院においては、調剤・製剤業務、服薬指導、医薬品管理、治験等に関する業務に従事します。 職員紹介→P12	 電気 ・産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務 ・県庁舎の電気設備等の設計施工、運用、維持管理等の業務 ・浄水場などにおいて大規模な電気設備の設計・保守管理の業務などに従事します。
 機械 ・産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務 ・県庁舎の機械設備等の設計施工、運用、維持管理等の業務 ・浄水場などにおいて大規模な機械設備の設計・保守管理の業務などに従事します。	 化学 ・環境関連法令に基づく工場・事業場の規制指導業務や環境汚染物質の測定・分析業務を始め、大気汚染や水質汚濁などの環境問題への対応に関する業務 ・産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務 ・水を浄化する各過程で行う高度な水質検査の業務などに従事します。 職員紹介→P12	 環境工学 環境関連法令に基づく工場・事業場の規制指導業務を始め、環境関連の計画の策定、地球温暖化対策、生物多様性の保全、循環型社会の形成に関する業務、環境汚染物質の測定・分析業務等に従事します。
 無機材料 産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談等の業務に従事します。	 農学 農業振興のための指導や農業経営の改善、農業技術の普及、農業後継者等育成、試験研究等の業務に従事します。 職員紹介→P13	 畜産 畜産業の振興のため、家畜の生産性向上、畜産環境対策、畜産物の品質向上や優良種畜の増殖育成、試験研究などの業務に従事します。
 水産 水産業振興のための企画立案や漁場環境の保全、漁港・漁場の整備、水産業協同組合の指導、漁業調整、水産技術の改良・普及、水産業に関する試験研究等の業務に従事します。	 林学 林業・木材産業の振興対策や県産木材の利用促進施策、林業技術の普及・指導、間伐等森林の整備、山地災害の防止のための治山事業、緑化推進施策、森林・林業に関する試験研究等に従事します。	 農業土木 農地や用排水路、用排水機場などの生産基盤の整備を進めるため、調査・計画、設計・積算、現場における施工管理・検査等の業務に従事するほか、環境保全や防災機能など多面的機能を持つ農村地域を、ソフト・ハードの両面から総合的にサポートするための各種施策を企画立案する業務に従事します。
 土木 モノづくり産業を支え、国際競争力を高める道路・港湾・企業用地や、快適な暮らしを支える公園・上下水道等の企画立案・建設・維持管理、県民の安心・安全のための治水・砂防等、県土の基盤づくりに幅広く従事します。 職員紹介→P14	 建築 住宅政策の企画・調整、高齢者向け等の良質で安心な民間住宅等の整備・誘導、建築物の確認申請・開発許可の審査、耐震性の向上等の安全・快適な建築物の整備に係る指導、県営住宅や県立学校等の県有施設の設計・施工監理・検査及び維持保全等の業務に従事します。 職員紹介→P14	 栄養士 県立病院、保健所、県立高等学校(夜間定時制)等に配属され、給食の栄養管理、栄養指導等の業務に従事します。
 警察官〔警察官〕 誰もが安心して暮らせる安全な街づくりに向け、犯罪の予防、鎮圧及び捜査、被疑者の逮捕、交通の取締り、その他公共の安全と秩序の維持にあたることを責務とし、様々な活動を行っています。	 行政I・行政II・事務〔警察職員〕 警察行政運営に関する企画立案や予算の編成、警察施設の管理、各種警察装備品の調達、情報管理、会計事務等の業務に従事します。 職員紹介→P15	 事務〔小中学校職員〕 名古屋市を除く県内の市町村立小・中・義務教育・特別支援学校に配属され、庶務・人事・給与・旅費・福利厚生・経理・管財(物品、施設・設備の管理)等の事務に従事します。県教育委員会が任命しますが、身分は市町村に属するため、職務内容は各市町村が定めます。 職員紹介→P15

※年度により募集を行わない試験区分があります。実施の詳細については、試験ごとに配布する受験案内で必ず確認してください。

※愛知県公立学校教員採用選考試験については、教育委員会事務局において実施しています。



経済産業局商業流通課	県民文化局社会活動推進課	政策企画局広報広聴課
2010年入庁 上野 知世	2011年入庁 平田 知也	1998年入庁 小笠原 美保子

愛知県の子育て支援制度 利用職員座談会 *Talk Session*

愛知県では仕事と家庭の両立を目指して、子育て支援制度を整備しています。実際に、この制度を利用した職員による座談会を通じて、そのメリットや働き方について感じたことを話していただきました。



トレーナー制度経験者インタビュー

新規採用職員もグングンレベルアップ！

トレーナー制度経験者インタビュー

愛知県では新規採用職員が早期に職場環境に適応し、能力を発揮できるよう、同じ職場の先輩職員がトレーナーとして、新規採用職員に専属で就きます。トレーナーは、ミーティング等を通じて仕事の進め方のアドバイス等を行い、新規採用職員がスムーズに職場・仕事になじめるようにしています。このコーナーでは、新規採用職員とトレーナーとして1年たったお二人にお話を伺います。



◎福祉局障害福祉課

竹内 かおり

1999年～2002年 県立半田東高校
2003年～2005年 県立半田高校
2006年～2009年 教育委員会総務課
2010年～2014年 教育委員会教職員課
2015年～2017年 健康福祉部健康福祉総務課
2018年～現在 福祉局障害福祉課

トレーナー職員



◎福祉局障害福祉課

伊藤 翔映

2018年～現在
福祉局障害福祉課

新規採用職員

Q.制度を利用した理由やきっかけは？

平田 当初から子育てに積極的に参加したいという考えがあり、育児休業の取得自体は結婚したときから決めていました。民間企業に勤務する妻が2年間の育児休業を取得したあと、妻と交代する形で育児休業を1年間取得しました。

小笠原 私も妊娠した際に、少なくとも1年間は育児休業を取得したいと思い、「職員の子育てサポートブック」を始め、子育て支援制度に関する様々な資料に目を通しました。上野さんは、育児休業期間に二人目のお子さんを授かったそうですね。

上野 育休の取得や復帰にかかる手間を1度で済ませられる他、上の子だけでもゆっくりと成長を見守りたいと考えたため、このような形にしました。現在は育児短時間勤務を活用していて、夫の勤務地が遠く、帰りも遅いため、平日の家事育児を自分一人でこなせるようにしています。

Q.制度を活用してよかった点などを具体的に教えてください。

上野 育児休業を長めに取得したことで子どもの成長をゆっくりと見守ることができ、大変嬉しかったです。子育ての経験はその時にしか得られない貴重な時間ですから。

平田 職場復帰後の仕事に対する考え方が変わりました。保育園への送迎は私の担当なので、これまで以上に時間を効率良く使い、仕事量が多い期間でも残業しないように努めています。

上野 私は復帰してからは、母親としての自分ではなく一個人として存在する時間を持ち、多少なりとも組織の役に立つ実感を得られることが充実感につながっています。仕事と育児がそれぞれのモチベーションとなっていて、慌ただしくも楽しい毎日を送ることができています。

小笠原 職場の同僚に負担がかからないよう、自分に与えられた業務は効率良く集中して対応するよう心掛けました。ワーク・ライフ・バランスが非常によくとれていたと思います。

Q.トレーナー制度で学んだことを教えてください。

伊藤 入庁したばかりでなにも分からなかったの
で、電話対応をはじめ、業務の組み立て方や業務システムの使い方など、仕事の全てを教えてくださいました。また、実務的な面もそうですが、業務に向かう姿勢等内面的なこともたくさん学びました。



竹内 トレーナー制度があることで、県職員としての第一歩をスムーズに切ることができると思います。私の入庁当時のことを思い出すと、仕事のことを誰に聞いて良いかわからない状態でした。この制度があるおかげで、お互いに安心できると思います。また、私自身も指導や助言を行うことで、成長できる部分がありました。



Q.制度を利用されてから、ご自身のキャリアについて感じることを具体的に教えてください。

小笠原 先ほどの話と矛盾するかもしれませんが、自分の業務に責任を持つ一方で例えば、同僚、上司、家族、友人、自治体の制度など、頼れる人や制度は上手に頼ることが大事だと思うようになりました。

平田 日頃からフォローしあって業務を行っているから、「困ったときはお互いさま」という雰囲気を受け入れてくれますよね。

Q.皆さんから、愛知県職員を目指しているかたにメッセージを。

上野 愛知県は、男性女性関係なく育児に携わる職員を支える態勢が整っていて、安心して子どもを産み育てながら働ける職場だと思います。制度面はもちろん、周りの人の理解やあたたかい雰囲気にもとても助けられています。将来は誰かを支える側に回れるよう、仕事も育児も大切にしながら頑張っています。何にでも前向きに挑戦したいと思っているあなた。ぜひ、県職員になって、一緒に働いてみませんか！

- 育児休業…子が3歳になるまでの休業
- 育児短時間勤務…子が小学校就学までの時短勤務

Q.トレーナー制度に関わった伊藤さんが、どのような職員に成長して欲しいと思われますか？

竹内 全ての仕事は、人と人とが複雑に関わり合っており、いっどこで将来関わり合う人かは、わかりません。職場内の人だけではなく、他部署の方や職務上知り合うことのできた方等にも丁寧に接し、将来の自分自身の財産としてほしいです。

Q.伊藤さんはどのような職員になりたいか、将来の展望をお聞かせください。

伊藤 職場の同僚からも上司からも頼られる職員を目指したいです。そのために、自分が仕事を行う上で必要な知識を多く吸収して、それを自身の能力として生かしていければと考えます。将来、自分がトレーナーになったとしたら同じように職員を導けるようにしたいです。



行政Ⅱ

建設局用地課

鈴木 亮太郎

経歴

2013年～2015年 地域振興部地域政策課
2016年～2018年 名古屋まちづくり公社リニア用地部
用地第三課
2019年～現在 建設局用地課

MOVIE
メッセージ



幅広い業務を通じて、県民の皆様の 安心や信頼を築き上げる仕事

○愛知県を志望した理由は？

公務員は成果主義というより、みんなが協力して仕事をするイメージを持っていました。
また、愛知県は広域地方公共団体として大きなプロジェクトに参加できると思い志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

主に建設事務所や市町村の用地業務を担当する職員に対しての研修の企画・運営や、用地業務に関する問合せの対応を行っています。また、国との連絡調整業務では、公共用地取得の課題等を議論する会議に参加することもあります。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

これまでの所属の業務を通じて出会った方々と信頼関係を築き、私の仕事に対して感謝の言葉をいただいたときにやりがいを感じます。現在の業務では、研修を企画・運営し、受講者の方からご満足の声をいただいた時にやりがいを感じます。

上司からの メッセージ

仕事に前向きで、向上心をもって取り組み、知識やノウハウを積極的に吸収しています。性格も真面目で誠実、理解力が早く、協調性もあるので、今後の成長を期待しています。

Daily schedule



受験を考えている方への メッセージ

幅広い分野の仕事を経験できるということが、行政職の魅力の一つです。入庁前には想像していなかった仕事に従事することも多々ありますが、その度に新しい発見があり、新鮮な気持ちで仕事ができますよ。



心理

東三河福祉相談センター児童育成課

門田 浩友紀

MOVIE
メッセージ



社会福祉

海部福祉相談センター児童育成課

小酒井 陽菜

MOVIE
メッセージ



経歴

2012年～2015年 西三河福祉相談センター
2016年～2018年 健康福祉部児童家庭課
2019年～現在 東三河福祉相談センター児童育成課

子どもとともに課題と向き合い、 ともに成長を感じられる仕事



○愛知県を志望した理由は？

大学で学んだことを活かした心理職として、課題を抱えている個人に対し、家族に介入しながら問題解決の手伝いができる部分を魅力だと考え志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

児童心理司として、虐待や非行、障害等様々な相談を受けています。その役割は、子どもや家族の特徴を、面接・心理検査・行動観察を通して捉えることです。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

子どもと直接の関わりを通じ、成長を感じられる時にやりがいを覚えます。自己主張ができなかった子どもや、暴力を抑えられない子どもと面接を繰り返し、課題と向き合う中で、少しずつ成長してゆく様子を見ることができたとき、この仕事をやっていてよかったと感じます。

上司からのメッセージ

これまでの職場で経験したことをもとに、現在の児童相談センターでの業務に熱心に取り組んでいます。常に子どものことを中心にして、行政機関としての関わりを心がけている姿勢は、他の職員にも良い影響を与えています。

受験を考えている方へのメッセージ

県の児童相談センターに勤務することが多いですが、一時保護所や愛知学園、保健所、本庁などで心理職としての力を発揮する場面は数多くあります。苦労も多いですが、やりがいのある仕事ばかりです。皆さんと一緒に働くことができるのを楽しみにしています。

経歴

2014年～2017年 一宮児童相談センター児童育成課
2018年～現在 海部福祉相談センター児童育成課

県民一人一人の、 よりよい生活づくりを支援する仕事

○愛知県を志望した理由は？

大学時代の児童相談所の実習経験から、困っている子どもと保護者のため何かできることはないかと思いました。行政として家庭に関わることができる県職員を志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

児童福祉司として0歳～18歳の子どもに関する相談対応を担当しています。虐待や保護者からの相談、施設入所相談、触法通告等です。現在は里親支援業務や児童相談所職員向けの研修委員も行っていきます。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

子どもが安心安全に暮らせるようになった、上手く関係が築けなかった保護者と心が通じた、施設から自立した子どもが頑張っている様子を聞いた等、相談者の生活や気持ちの好転に触れたときに、やりがいを感じます。



上司からのメッセージ

虐待通報も多い中、積極的に対応してくれています。ケースワークのスキルアップを図りつつ、これからはトレーナー業務など後輩のモデルとしても活躍を期待しています。

受験を考えている方へのメッセージ

児童相談所の業務の他、地域福祉課での生活保護業務、保健所での精神障害者支援、県立福祉施設での生活支援員等の仕事があります。福祉への強い思いをもった方と共に仕事ができるのを楽しみにしています。

MOVIE
メッセージ



薬剤師

保健医療局医薬安全課

服部 道子

04

経歴

2013年～2015年 健康福祉部保健医療局生活衛生課
2016年～2018年 衣浦東部保健所食品安全課
2019年～現在 保健医療局医薬安全課

行政の立場から、県民の衛生的で、健康的な生活を守る仕事

○愛知県を志望した理由は？

薬剤師採用の県職員は病院、衛生研究所、保健所等、幅広い分野で活躍していることを知り、専門知識を活かしながらチャレンジできる環境があることに魅力を感じました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

献血・骨髄バンクの推進事業を担当しています。献血や骨髄移植等への理解や協力をいただけるよう、イベント開催やポスター等の資料作成・配布による普及啓発を行っています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

啓発活動イベントを開催することがあります。何か月も前から関係機関との調整や準備が必要ですが、無事に開催できたときには、大きな達成感があります。また、薬剤師としての知識を活かしながら、県民の健康を守る様々な業務に取り組めることにやりがいを感じています。

上司からのメッセージ

複数のことを並行して進める必要がありますが、自身でよく考え、計画性を持って取り組んでいるため、安心して仕事を任せています。様々な職場を経験し、見識の広い職員になっていくことを期待しています。

受験を考えている方へのメッセージ

病院や薬局で働く姿を連想しがちですが、行政で活躍する薬剤師も多くいます。衛生指導や消費者対応など様々な業務を経験でき、臨床とは違う魅力があります。また、若手のうちから事業を担当させてもらえるので、自身も成長でき、視野を広げることのできる職場だと思います。



化学

環境局地球温暖化対策課

渥美 元規

MOVIE
メッセージ



05

経歴

2011年～2013年 東三河総局県民環境部環境保全課
2014年～2015年 西三河県民事務所廃棄物対策課
2016年～2017年 環境部資源循環推進課廃棄物監視指導室
2018年～現在 環境局地球温暖化対策課

調査・研究にとどまらず、幅広い分野で環境と向き合える仕事

○愛知県を志望した理由は？

環境問題解決のためには子どもの頃からの意識付け(環境学習)が重要であると考えていました。そこで研究から環境学習まで、幅広く携わることができる化学職を志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

地球温暖化対策に関する普及啓発業務を担当しています。再生可能エネルギーやエコカーの導入、省エネ家電購入やクールビズと言った省エネ行動への取組をシンポジウムやイベント等で啓発しています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

食品廃棄物の不適正処理事案を経験し、事業者指導や現場での廃棄物撤去作業を行いました。悪臭が発生し、厳しい環境でしたが、近隣住民の方から感謝の言葉をいただいた時のことは、今でも忘れられません。このように、様々な業務に取り組めるということにやりがいを感じています。

上司からのメッセージ

専門知識を生かしながら、地球温暖化に関するシンポジウムの企画立案、事業者と連携した省エネ事業実施など、職種の枠に縛られず、総合的に能力を開花させています。これからも想像を超える活躍を期待しています。

受験を考えている方へのメッセージ

環境行政の仕事は幅広く、化学の知識だけでなく、法律や経理的な知識も必要となります。理系だけど調査・研究だけでなく様々な分野に挑戦したい、自分の視野を広げていきたい、そんな方にオススメの仕事だと思います。



農学

農業水産局園芸農産課

浅野 瑞記

経歴

2015年～2017年 豊田加茂農林水産事務所農業改良普及課

2018年～現在 農業水産局園芸農産課

MOVIE メッセージ



愛知県の農業に寄り添い、 振興を促す仕事

○愛知県を志望した理由は？

愛知県は、工業のイメージが強い県ですが、農業も産出額が全国上位に入るほど盛んです。そのような愛知県の農業を応援したいと思い県職員を志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

野菜・果樹の市場価格が低落したときに補填を行う事業や、栽培施設の導入に対する補助事業を行い、適切に事業が実施されるよう指導を行っています。その他、果実の品評会等の企画・運営をしています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

農業改良普及課では、直接農家さんと関わる仕事でした。農家さんと一緒に課題の解決策を話し合うときや、農家さんから感謝の言葉をいただいた時やりがいを感じました。現在の所属では、グループの班員や関係機関と協力し、イベントの運営が無事に行われたとき、達成感を感じます。

上司からの メッセージ

自分で考え、積極的かつ誠実に業務に取り組んでおり、安心して任せることができます。また、常に明るく朗らかであり、職場を明るくしてくれています。野菜の生産振興に向け、これからも頑張ってください。



Daily schedule

朝礼。8時45分
メール・本日の予定の確認



9時 電話対応。書類作成



11時 会議の準備

12時 昼休憩・移動。

事業関係者と会議。13時30分



16時30分 会議報告書の作成



17時30分 明日の予定確認

受験を考えている方への メッセージ

一口に農学職と言っても、携わる業務は多岐に渡ります。もちろん、どの業務も愛知県を支える大事な仕事です。また、様々な業務に携わることで、自分の能力を伸ばすことができたり、自分でも気づいていなかった長所を発見できたりします。皆さんとお仕事ができることを楽しみにしています。



土木

建設局道路維持課

岩本 明大

MOVIE
メッセージ



07

経歴

2011年～2013年 尾張建設事務所河川整備課
2014年～2016年 建設部河川課
2017年～2018年 一宮建設事務所維持管理課
2019年～現在 建設局道路維持課

県民生活に直結する社会インフラをつくり・維持するやりがいある仕事

○愛知県を志望した理由は？

大学で土木工学を学び、発注者の立場で道路や河川、まちづくりなど幅広い業務に携わりたいと感じました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

県道の交通安全対策に携わっています。道路に歩道を設置して歩行者の安全を確保したり、交差点のカラー舗装化による注意喚起、安全な自転車道の整備に向けた計画づくりを行っています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

自分が携わったものが世の中に出たときです。発注した工事図面のとおりに現場ができあがるところをみると、自分の仕事が社会に貢献できていると感じます。



上司からのメッセージ

何事に対しても意欲的に知識や経験を深めようとする姿勢は、とても頼もしく感じています。計画作成を始めて、他機関との調整が多い業務ですが、これまでの経験も活かし、中心となって活躍してほしいと思います。

受験を考えている方へのメッセージ

社会インフラの整備に発注者の立場で携わることができます。インフラを支えながら、さらに技術者としても広く成長できるのは愛知県の立場ならではのと思います。一緒によりよい愛知県をつくっていきましょう！



MOVIE
メッセージ



建築

建築局建築指導課

神谷 友子

08

経歴

2010年～2011年 建設部建築担当局住宅計画課
2012年～2013年 尾張建設事務所建築課
2014年 東京事務所(国土交通省住宅局住宅総合整備課)
2015年～2017年 建設部建築局住宅計画課
2018年～現在 建築局建築指導課

様々な立場で建築行政に関わりながら、スキルアップし、県民の生活を守っていく仕事

○愛知県を志望した理由は？

都市計画やまちづくりに興味があったことと、利益ではなく人のために働きたいと思ったこと等から県職員を志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

建築基準法の確認申請の審査や相談を担当しています。主に建築士や民間確認検査機関では判断が難しい内容の相談を受けています。また、建築基準法に関する研修講師や法の解釈を議論しまとめるワーキングに参加する業務も行っています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

一般企業では関わるのができない大規模な公共事業に関わるができることや、県内全市町村の都市計画・まちづくりに関わるができること等にやりがいを感じます。



上司からのメッセージ

いつも前向きで、どんなことにも関心・興味を持ち、軽やかに仕事をこなす姿は後輩職員のよいお手本になっています。持ち前の向上心でいろんなことにチャレンジすれば、どんどん活躍の場が広がっていくと思います。

受験を考えている方へのメッセージ

民間企業では、建築の中でさらに専門分野を極めいくことになりますが、県の建築職は、2～3年毎の異動により、建築に関わる様々な業務を経験してスキルアップを図っていきます。自分のやる気次第で、よりよい建築とは何か、どこまでも追求することができる立場にあると思います。ぜひ、一緒にがんばりましょう。



行政Ⅱ（警察職員）

警察本部会計課

脇田 恭輔

MOVIE
メッセージ



09

経歴

2016年～2017年 中村警察署会計課
2018年～現在 警察本部会計課

県民の安全・安心なくらしづくりを 縁の下で支える仕事

○愛知県警察職員を志望した理由は？

就職活動中に警察官について調べていたところ、警察職員という職業もあることを知りました。警察職員は警察官と同じくらい警察組織の中で重要な存在であること、やりがいある職場であることを知り志望しました。



○現在どんな仕事を担当していますか？

警察活動の中で必要となる物品の購入や各種支払に関する手続き及び、会計局との事務手続きを行っています。また、庁内各担当者からの会計業務に関する対応も行っています。

○警察職員になってやりがいを感じたときは？

ときには数億円という規模のお金動く契約に関わることもあり、愛知県警察という大組織における重要な警察活動の一端を担えていることにやりがいを感じます。また、警察署で拾得物担当をしていた際、落とし物が無事持ち主に戻り喜んでいただけている様子にやりがいを感じました。

上司からのメッセージ

絶えない笑顔と温厚な性格で周囲を和ませ信頼も厚いです。今後はより多くの事務を担当することになりますが、仕事に対して常に誠実で自ら考え、積極的に取り組む姿勢で活躍してくれると思います。

受験を考えている方へのメッセージ

警察職員は、事務仕事が多く、県民の方と接する機会はそれほど多くありませんが、間違いなく警察活動を支える仕事であり、県民の安全・安心なくらしづくりにつながっています。興味がある方は是非、愛知県警察職員の採用試験を受験してください。



10



小中学校事務

一宮市立大和中学校

柴田 額地

MOVIE
メッセージ



経歴

2014年～2015年 一宮市立丹陽中学校
2016年～現在 一宮市立大和中学校

全てが「子どもたちのため」に通じ、 サポートする仕事

○小中学校職員を志望した理由は？

学生時代は教育学部で学びました。教員とは違った側面から仲間や児童生徒を支える仕事があると知り志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

教職員の給与・福利厚生、会計業務、就学援助、学籍・教科書に関する事務など学校運営業務を担当しています。また、共同学校事務室や一宮市教育研究会学校事務研究部では、市内の事務の効率化にも携わっています。

○小中学校職員になってやりがいを感じたときは？

自分が手配した教科書が、生徒の手に渡って使われているのを見て、とても嬉しい気持ちになったことを覚えています。学校現場で子どもたちや先生方と一緒に活動して、子どもたちのために仕事ができることにやりがいを感じています。

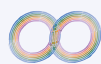


上司からのメッセージ

温和で誠実な人柄は、職場に広く安心感をもたらしています。周囲に対しての丁寧で誠意をもった姿勢により職員からの信頼が厚い人材です。

受験を考えている方へのメッセージ

子どもたちの元気な声を聞きながら、温かく、魅力的な先生方や職員と仕事をしています。子どもが好き！学校で働いてみたい！という人には是非おすすめしたいです。自分の取り組み次第で、どんな教育環境を良くしていける仕事でもあります。学校現場での様々な経験は、自分自身の子育てにも活かしていけることが多いですよ。



愛知県の人材育成制度・研修制度

愛知県職員採用情報
公式WEBサイト
人材育成制度ページ



制度も充実していて、愛知県はスキルアップにも最適な環境です!!
その一例を紹介します。

人材育成制度

幅広い職場を経験して視野を広げたり、一つの職場で仕事を極めたりなど、県職員としてのスキルアップを目指すには、いろいろな方法があります。そして、その道の選び方も様々。制度の中には、自分から志望して挑戦できるものもあります。

1 若手職員のジョブローテーション

多様な職務経験を通じて幅広い視野や知識を身に付けるとともに、各職員の適性を見いだすため、若手職員を対象としたジョブローテーションを実施しています。

事務職の場合

採用後2回の異動で、①複数の局、②地方機関、③3か所の所属を経験できるよう計画的に異動を行います。

【例1】建設局A課 → B県税事務所 → 総務局C課

【例2】県立D高等学校 → E保健所 → F福祉相談センター

2 やりたい仕事挑戦制度

職員のチャレンジ精神を尊重し、意欲、能力を直接職務に反映させることにより、職員の士気の高揚と自立的なキャリア形成の支援を図っています。

- 一般公募型 所属が公募する業務の中に挑戦したい業務があれば応募し、合格すれば異動できる仕組み
- 事業提案型 所属が事業提案を求める業務の中に挑戦したい業務があれば提案し、合格すれば異動できる仕組み
- 自己申請型 自らの能力や経験等を挑戦したい所属に売り込み、合格すれば異動できる仕組み

3 極めたい分野挑戦制度

ジョブローテーションを終了した事務職の職員が、自ら進みたい職務分野を選択し、選択した分野に軸足を置いて職務を行うことにより、主体的・計画的なキャリア開発を行い、当該分野の専門人材を効果的に育成していきます。

4 民間企業・大学院への派遣研修

広い視野と実践的な感覚を身に付けるための民間企業への派遣研修や、政策形成に必要な専門的知識を身につけるための大学院への派遣研修を実施し、職員の意識改革と組織の活性化を図っています。

採用後の研修

県職員

採用後1、2年の間に職員としての基礎的な知識を習得するため、自治研修所での講義のほか、福祉施設・NPOへの短期派遣などの研修を受けます。その後も職務経験年数に応じた研修や、専門職向けの局内研修、政策法務などの仕事に関連する研修、民間企業・大学院への派遣研修などがあります。また、通信教育などの自己啓発に対する支援制度もあります。

警察官

採用と同時に警察学校に入校し、大卒者は6か月、短大・高卒者は10か月間の採用時教養を受けた後、警察署に配属され、実習による指導を受けます。その後、階級が上がるごとに管区警察学校や警察大学校等において研修を受けます。

小中学校職員

採用後、県教育委員会及び配属された市町村の教育委員会が行う研修を受けます。

警察職員

採用と同時に警察学校に入校し、警察職員としての基礎的な知識を習得するため、約4週間の採用時教養を受けます。その後、職務経験年数に応じた研修を受けることができ、役職が上がるごとに管区警察学校や警察大学校で研修を受けます。



県民文化局
女性の活躍促進監
宮澤 祐子



スポーツ局スポーツ課
主査
平林 憲

CAREER INTERVIEW ～ワタシの未来像～

経歴

1985年 愛知県庁入庁
2008年～2010年 県民生活部県民総務課
2011年 総務部市町村課
2012年 労働委員会事務局
2013年～2014年 県民生活部社会活動推進課
2015年～2016年 県民生活部社会活動推進課多文化共生推進室
2017年 県民生活部文化芸術課
2018年～現在 県民文化局女性の活躍促進監

今は、男女共同参画の仕事をしています。愛知県は製造業が盛んなこともあり、全国に比べて女性役員や女性管理職の比率、女性の就業率が低い傾向にありますが、企業等での女性の活躍は、この地域の発展・成長を支える重要な鍵となります。このため、愛知県では、「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現を目指して「あいち女性の活躍促進プロジェクトチーム」を設置し、全庁を挙げて女性の活躍促進に取り組んでいます。愛知県庁も、私が採用された当時はロールモデルとなる女性管理職の方はほとんどいませんでした。今は、身近に頼もしい女性管理職の方が何人もいますし、将来管理職としての活躍が期待される若手女性職員も多く、これからがとても楽しみです。



社会に出ると、学生時代には知らなかった仕事の楽しさや、厳しさを経験します。また、新たな環境の中で、自分の意外な一面を発見することもあります。どのようなときも、自分の力を信じて、がんばってください。また、新しいことにチャレンジして経験を積み、多くの人の意見を聞いて、自分の幅を広げていくことが、仕事を続ける大きな糧となりますので、積極的に視野を広げるようにしてください。これからの皆さんの活躍に期待しています。

経歴

2005年 愛知県庁入庁
2014年 産業労働部就業促進課技能五輪・アビリンピック推進室
2015年～2016年 教育委員会高等学校教育課
2017年～2018年 教育委員会財務施設課
2019年～現在 スポーツ局スポーツ課

印象深い業務は、地域を限定して規制緩和を図る「国家戦略特区」の制度を活用し、全国初となる公設民営学校の立ち上げに携わったことです。前例がなく、日々新たな課題が生まれる中、スピード感をもって対応案を考え業務を進めた経験が、自分にとって大きな財産になりました。入庁からこころまでは、目の前の自分の仕事に一生懸命向かい合う中で、知識や出会いを広げることができました。これからはチームの仕事全体をみて、チームにおける自分の役割を広げられるよう努力していきたいと思っています。そして、いつか自分がチームのまとめ役を担うこととなったときに、チームの役割と方向性を明確に示し、チームで仕事を進め、課題に向き合い、皆で達成感を共有する、そんな職員になっていきたいですね。担当する業務によってアプローチは違いますが、「愛知県をより良くしたい」という考え方を持っている方であれば、愛知県にとって必要な職員になることができます。また、愛知県の仕事は非常に幅が広いですが、その分、能力、特技、資格などそれぞれ個人の強みや個性を活かし活躍できるフィールドも広いと思います。一緒に働ける日を楽しみにしています。



給与制度 [2019年4月1日現在]

毎月決まって支給されるもの

給料	給料表に定められた額が支給されます。
地域手当	給料・扶養手当の合計額の10.5%が支給されます。
扶養手当	配偶者 6,500円 子 10,000円 その他の親族 各6,500円

住居手当	12,000円を超える家賃の額に応じて最高27,000円まで支給されます。
通勤手当	運賃相当額(原則6か月定期の価額)の範囲で支給されます。自家用車使用の場合は、距離に応じて最高35,200円まで支給されます。

特殊な勤務などについて支給されるもの

特殊勤務手当	著しく困難、危険、深いなどの特殊な勤務について支給されます。
その他	時間外勤務手当などがあります。

一時金として支給されるもの

期末・勤勉手当	ボーナスに相当する手当です。
退職手当	退職したときに支給される一時金です。

期末・勤勉手当(ボーナス)支給割合

期末・勤勉手当	年間4.45月分(6月期・12月期に支給)
---------	-----------------------

初任給(給料+地域手当)

試験の種類	学歴	職務の内容	初任給(月給)(注1)
第1回試験	大学卒	一般行政職	約207,800円
		研究職	約226,300円
第2回試験	短大卒	一般行政職	約182,300円
	高校卒		約169,800円
警察官試験	大学卒	公安職	約236,800円
	短大卒		約209,500円
	高校卒		約197,600円
小中学校職員試験	大学卒	一般行政職	約200,500円
	短大卒		約182,300円
	高校卒		約169,800円
職務経験者を対象とした試験	大学卒30歳 経験年数8年	一般行政職	約265,800円
	大学卒35歳 経験年数13年	一般行政職	約312,800円
	大学卒40歳 経験年数18年	一般行政職	約348,800円
社会人を対象とした試験	大学卒30歳 在家庭	一般行政職	約216,900円

(注1) 職歴などがある場合は、一定の方法により加算されることがあります。(注2) この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

平均給与月額(給料+地域手当) ※県職員(一般行政職の例)

職級(年齢)	平均給与月額
主事・技師級(30歳)	262,928円
主査級(40歳)	385,451円
課長補佐級(50歳)	445,800円
課長級(55歳)	493,541円

※将来も同様の給与が保証されているわけではありません。また、この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

勤務時間／休日／休暇

一部の職場を除いて、勤務時間は午前8時45分から午後5時30分まで、毎週土・日曜日が休日の完全週休2日制となっており、そのほか祝日及び年末年始(12/29～1/3)を含めると、休日は年間で約120日となります。
 休暇制度としては、年次休暇(年に20日。最大限20日まで翌年に繰越可。)、療養休暇、介護休暇、慶弔・出産・夏季休暇などの特別休暇があります。
 この他、安心して仕事と子育てが両立できるよう育児休業、育児短時間勤務制度などがあります。

配属／異動

県職員は、県庁、県民・県税・農林水産・建設・教育等の各事務所、保健所、福祉相談センター、県立病院、県立学校などに配属されます。
 警察官及び警察職員は、警察本部、警察署などに配属されます。
 小中学校職員は、市町村立小・中・義務教育・特別支援学校(名古屋市立を除く。)に市町村職員として配属されます。

福利厚生

職員の健康管理

心身ともに健康な状態で働けるように、定期的な各種の健康診断、健康指導、健康相談などを実施して、職員の健康の保持増進、疾病の早期発見に努めています。

給付・貸付制度

職員の福利厚生のために共済組合・互助会があり、給付・貸付事業、福祉事業等を行っています。

クラブ活動

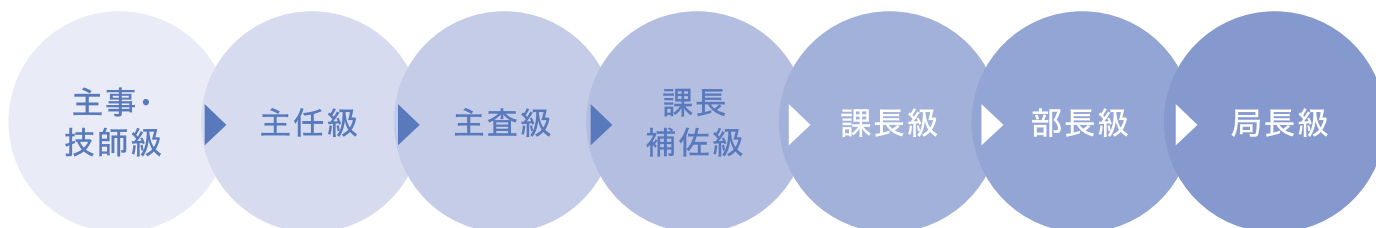
県職員の場合、美術・囲碁など9の文化クラブと、スキー、ヨットなど15の体育クラブがあり、「職員会館」などで活動しています。
警察官・警察職員の場合、スポーツ系では、野球、サッカー、空手、バレーボール、ラグビー、硬式テニス、スキーなど、文科系では書道があり、多くの警察官・警察職員が参加しています。

宿泊・保養施設

県職員、警察官・警察職員、小中学校職員それぞれの共済組合が全国各地に宿泊・保養施設を運営しています。

昇任の流れ(県職員の例)

県職員の昇任は、基本的に下記のとおりであり、一般的には採用10年目(職歴がある場合は、一定の方法により加算されることがあります。)で主任級へ昇任し、その後は選考方式で本人の能力と実績により昇任します。



女性職員の活躍促進

2014年2月に「女性職員の活躍促進に向けた取組指針」を策定し、女性職員の採用・登用等の促進や、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいます。

女性職員の登用等の促進

愛知県職員を志望する女性を増やすとともに、女性職員の職域拡大、優秀な女性職員の管理職や役職者への登用に取り組み、さらに多くの女性職員が活躍する組織を目指しています。

ワーク・ライフ・バランスの推進

2015年6月に「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」を制定し、局長、所属長など、組織のトップが率先して職員のワーク・ライフ・バランスを推進する体制を整備しています。

キャリア支援について

育児等をしながら女性職員が様々なキャリアや経験を積むことができるよう、人員配置や事務分担、職場環境の整備に取り組むとともに、キャリアデザインを考える機会を設けるなどキャリア支援に取り組んでいます。

子育て支援制度について

妊娠・出産に伴う休暇・休業制度や経済的支援制度などが整備されています。また、「職員の子育て応援プログラム」を策定し、育児休業等の数値目標を設定するなど、仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを推進しています。

イクメンサポートについて

2013年12月に、男性職員に対する育児参加支援策「イクメンサポート」を策定し、上司との面談を通じて育児休業取得を促す取組などを推進しています。

制度名	給与	男性	女性	取得要件(期間)
妊娠中の健診休暇	有給	—	○	母子保健法に規定する保健指導・健康診査を受ける場合
出産休暇	有給	—	○	出産する場合(出産予定日前8週間～出産の日後8週間)
妻の出産補助休暇	有給	○	—	妻の出産に伴う世話をする場合(2日以内)
育児参加休暇	有給	○	—	妻の出産に伴い、子(生まれた子含む)の世話をする場合(5日以内)
育児休業	無給	○	○	子を養育する場合(3歳になるまで)
部分休業	減額	○	○	子を養育する場合(小学校就学まで)
育児短時間勤務	減額	○	○	子を養育する場合(小学校就学まで)
子の看護休暇	有給	○	○	子の負傷又は疾病について看病等を必要とする場合(5日以内)

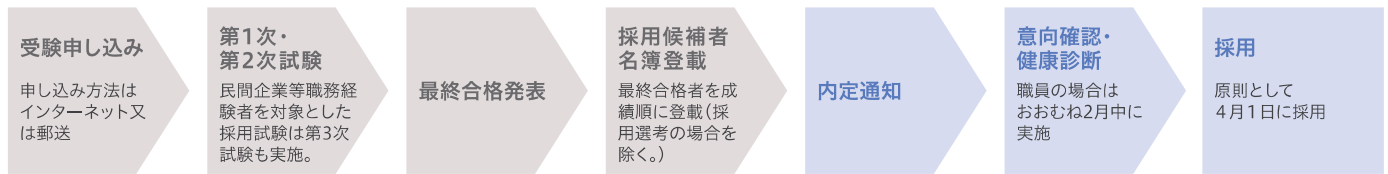
※このほかにも共済組合・互助会から支援がおこなわれています。

採用情報

採用までのプロセス

● 人事委員会

● 任命権者



※県職員の例（警察官、警察職員及び小中学校職員については一部異なります。）

— 詳しくは、愛知県人事委員会事務局・愛知県警察本部のWebページをご覧ください。

インターネットによる受験申し込み方法

インターネットによる受験申し込みは土日祝日も含め、24時間受付可能。郵送料もかかりません。



試験の種類

愛知県が行う主な試験の種類等（予定）

試験・選考の種類		程度
職員採用試験	第1回	大卒程度
	第2回	高卒程度
	民間企業等職務経験者	大卒程度
	社会人	高卒程度
警察職員採用試験	第1回	大卒程度
	第2回	高卒程度
	民間企業等職務経験者	大卒程度
市町村立小中学校職員採用試験		高卒程度
障害者を対象とした採用選考	職員	大卒程度 高卒程度
	警察職員	高卒程度
	市町村立小中学校職員	高卒程度
警察官採用試験	(A)第1回・第2回	大卒程度
	(B)第1回・第2回	高卒程度

注1 受験資格及び試験日程は試験ごとに配布する受験案内で確認してください。

注2 試験によっては実施しない場合もあります。試験ごとに配布する受験案内で確認してください。

受験案内及び申込書の配布場所

配布場所	所在地	交通	配布時間
人事委員会事務局	愛知県庁西庁舎5階 (名古屋市中区三の丸3-1-2) TEL 052-954-6822	地下鉄「市役所」駅から 徒歩1分	8:45～17:30 土、日、祝日休み
県民相談・情報センター	愛知県自治センター1階 (名古屋市中区三の丸2-3-2) TEL 052-962-5100	地下鉄「市役所」駅 5番出口から 徒歩2分	9:00～17:30 月～金 9:00～16:00 土、日（祝日休み）
海部県民センター 広報コーナー	海部総合庁舎1階 (津島市西柳原町1-14) TEL 0567-24-2500	名鉄「津島」駅から 徒歩3分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
知多県民センター 広報コーナー	知多総合庁舎1階 (半田市出口町1-36) TEL 0569-23-3900	名鉄「住吉町」駅から 徒歩5分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
西三河県民相談室	西三河総合庁舎1階 (岡崎市明大寺本町1-4) TEL 0564-27-0800	名鉄「東岡崎」駅から 徒歩5分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
東三河県民相談室	東三河総合庁舎1階 (豊橋市八町通5-4) TEL 0532-52-7337	豊鉄市内線 「東八町」駅から 徒歩3分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
新城設楽振興事務所 広報コーナー	新城設楽総合庁舎1階 (新城市字石名号20-1) TEL 0536-23-8700	JR飯田線 「東新町」駅から 徒歩5分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
愛知県東京事務所	都道府県会館9階 (東京都千代田区平河町2-6-3) TEL 03-5212-9092	地下鉄「永田町」駅から 徒歩1分	8:45～17:30 土、日、祝日休み

※「警察官採用試験」の受験案内等については、上記のほか、愛知県警察本部、県内各警察署・交番・駐在所でも配布します。



愛知県人事委員会 事務局職員課

〒460-8501 名古屋市中区三の丸三丁目1番2号

(愛知県庁西庁舎5階)

電話／052-954-6822（ダイヤルイン）

愛知県職員採用情報



愛知県職員採用情報 公式WEBサイト

<https://www.pref.aichi.jp/jinji/syokuin/>



愛知県人事委員会 公式Twitter

https://twitter.com/aichi_jinji

