

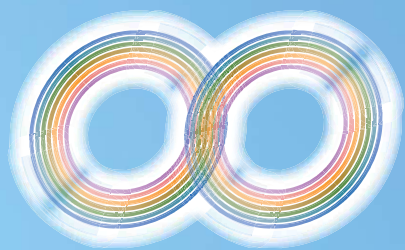


愛知県職員募集

WORKING STYLE BOOK

あなたの個性があいちを彩る





あなたの個性が あいちを彩る

愛知県庁での仕事の領域は多岐にわたり、関わることもさまざま。

だからあなたが得意としていたり、力を発揮できる場所が必ずあるはず。

あなたの個性で愛知の未来を彩りましょう！



AICHI PREFECTURE

愛知県のめざす職員像

1 自律的で、スピーディーかつ スマートに行動する職員

県民ニーズを的確に把握し、幅広い視野と高い課題解決能力を備え、自ら考え、スピード感を持って、県民目線を大切にしながら効率的・効果的に行動する職員

2 行政のプロ意識と高い専門能力を 持って行動する職員

公務を担う責任感と使命感を備え、行政のプロ意識と高い専門能力を持って行動する職員

愛知県は、自動車産業を中心とした製造業が集積する日本一の産業地帯、日本経済の屋台骨です。県別のGDP、県内総生産は、東京に次いで全国第2位となっています。

恵まれた雇用環境、高い交通利便性、充実した教育環境、豊かな自然、こうしたバランスのとれた「住みやすさ」が愛知の魅力となっており、755万人が暮らしています。

そして、2005年愛知万博の理念を継承し、国内外で愛されてきたスタジオジブリ作品を将来にわたって伝え残していくための「ジブリパーク」は、現在、2022年秋の開業に向けて整備を進めています。

また、「産業首都あいち」の実現に向けて、スタートアップの中核支援拠点となる「ステーションAi」の2024年度の開設を目指し、準備を進めています。さらに、アジア競技大会の開催や、リニア中央新幹線の開業に向けて、名古屋駅のスーパーターミナル化など、愛知県の社会・経済に大きな波及的効果を与えるプロジェクトにも取り組んでいます。

このほかにも、防災、文化、環境、福祉、医療、観光、農林水産、スポーツ、教育など、あらゆる分野で、愛知県の発展に向けた新たな取組を進めています。

すべての人が輝き活躍する「日本一元気な愛知」の実現には、志を持った皆さんの力が必要です。是非、一緒に愛知県の未来を創っていきましょう。

知事メッセージ



愛知県知事
大村 秀章



3 サステナブルな県庁を目指し、組織一体となって、いきいきと活躍する職員

将来を見据え、安定的かつ持続的に県民サービスを提供できるよう、組織の一員としての役割を認識し、仕事と人づくりに取り組み、いきいきと活躍する職員

彩る愛知県

愛知県の取組

私たちは愛知県のことをどれほど知っているのでしょうか？
生まれた場所、住んでいる場所、働いている場所として、
一人でも多くの人にもっともっと愛知県を好きになってもらえるように、
愛知県では暮らし・経済・環境などの幅広い視点から、
様々な政策に取り組んでいます。

危機に強い安全・安心な地域づくり



新型コロナウイルス感染症、南海トラフ地震や激甚化する風水害などの自然災害、交通事故や犯罪など、様々なリスクへの対策を着実に推進し、危機に強い安全・安心な地域づくりに取り組んでいます。

- 感染症や大規模テロ、武力攻撃などのリスクに応じた危機管理体制の充実
- ハード・ソフト両面からの防災・減災対策の推進
- 交通安全対策や地域防犯力の強化など安心して暮らせる地域づくりの推進

次代を創る人づくり



次代を担う子どもたちの創造性を育む教育を行うとともに、特別な支援を必要とする子どもたちや外国人児童生徒への対応、教育のICT化など、子どもたちがきめ細かな教育を安心して受けられる環境を整えています。

- 新学習指導要領を踏まえた授業改善等を通じた未来を生き抜く力の育成
- 障害のある子どもや外国人児童生徒への支援など多様性を尊重する教育の推進
- グローバル人材の育成 ● 魅力ある学校づくり

すべての人が生涯にわたって活躍できる社会づくり



お互いの人格や価値観、多様な文化を認め合いながら、性別や年齢、国籍、障害の有無にかかわらず、すべての人々が生涯にわたって活躍できる社会づくりを進めています。

- 女性の活躍促進 ● 高齢者の社会参加の促進
- 若者や就職氷河期世代などへの支援
- 障害のある人の活躍支援 ● 外国人県民の活躍促進
- リカレント教育や職業訓練、生涯学習の推進
- 県民の健康づくりや企業の健康経営の促進

安心と支え合いの社会づくり



地域で様々な不安を抱える人々への包括的な支援に、住民や行政、NPOなど多様な主体と協働して取り組んでいます。

- 出会いから結婚、妊娠・出産、子育てまでの切れ目のない支援
- 高齢者に対する地域包括ケアシステムの構築支援や認知症施策の推進
- 障害のある人の地域生活と医療・療育の支援
- 外国人県民の生活支援
- 安心できる医療体制の構築
- 困難を抱える女性・子ども・若者などへの支援

豊かな時間を生み出す働き方が可能な社会づくり



県民一人一人が人生を豊かに過ごしつつ、職場・家庭・地域などで、複数の役割を担える社会を実現していくため、働き方に関する多様なニーズに応え、新しい技術を活用しながら、生産性を向上させるとともに、長時間労働の是正などを図り、個々人の意欲・能力を十分に発揮できる働き方が可能な社会づくりを進めています。

- ICTなど新技術を活用した効率的な働き方の促進
- テレワークなど多様で柔軟な働き方の促進
- ワーク・ライフ・バランスの更なる普及拡大

イノベーションを巻き起こす力強い産業づくり



CASEなどの技術革新により100年に1度と言われる大変革期を迎えている自動車産業を始め、農業や商業も含めあらゆる産業において、イノベーションを巻き起こす力強い産業づくりを進めています。

- スタートアップ支援拠点「ステーションAi」を中核とした国際的なイノベーション創出拠点の形成
- CASE・Ma a S等の潮流を的確に捉えた自動車産業の振興
- 航空宇宙産業やロボット産業などの次世代産業の振興
- 中小・小規模企業の企業力の強化や魅力の発信、円滑な事業承継などの支援
- デジタル人材を始めイノベーションを生み出す人材など産業人材の育成・確保
- スマート農林水産業の生産技術や、新品種の開発と普及

世界とつながるグローバルネットワークづくり



一層の進展が見込まれるグローバル化の潮流をしっかりと捉え、アジアを始め世界から、企業や人材、資本、情報を呼び込み、新たな投資や取引機会の拡大を図るため、世界とつながるグローバルネットワークづくりを進めています。

- Aichi Sky Expoの活用などによるMICEの誘致・開催と国際観光都市の実現
- アジア競技大会を活用した、新たなネットワークづくりを通じたアジアにおける本県産業の存在感の強化
- グローバル市場の更なる獲得と海外からの投資促進
- 海外からの人材獲得
- 友好・協力関係にある国・地域の拡大と関係深化、海外の大学等との連携・協力関係の構築

スーパー・メガリージョンのセンターを担う大都市圏づくり



東海旅客鉄道(株)提供

リニア中央新幹線の全線開業により、三大都市圏が一体化するスーパー・メガリージョンの形成が期待されています。その中心に位置する地理的優位性を最大限活用し、日本の成長をリードするとともに、首都圏の持つ社会経済的な機能を代替する中京大都市圏の形成に向けた取組を進めています。

- リニア中央新幹線の整備促進と開業効果の広域的な波及
- 広域幹線道路ネットワーク整備、自動運転やMaaS等の社会実装の推進
- 中部国際空港の二本目滑走路の整備促進
- 名古屋港、衣浦港、三河港の機能強化

選ばれる魅力的な地域づくり



©Studio Ghibli

愛知ならではの魅力を活かした観光を推進して、国内外の旅行者の呼び込みを一層強化し、地域の活性化に結びつけていくとともに、居住地としても選ばれる魅力的な地域づくりを進めています。

- ジブリパークの整備、ジブリパークを活用した圏域全体のプロモーションの展開
- 国際芸術祭「あいち2022」を始めとした愛知発の文化芸術の育成・発信
- アジア競技大会始め国内外から注目されるスポーツ大会の開催
- 「愛知の住みやすさ」の向上と効果的な発信

持続可能な地域づくり



SDGsの達成に大きく貢献する「環境首都あいち」を実現し、持続可能な地域づくりをめざした取組を進めています。

- 省エネルギーの促進や再生可能エネルギーの導入促進など脱炭素社会を見据えた地球温暖化対策の推進
- 人と自然との共生の実現に向けた生物多様性の保全・回復の推進
- 持続可能な資源利用の促進など循環型社会づくりの推進
- 持続可能な社会を支える「行動する人づくり」の推進

主な県機関一覧

(2020年4月現在)



愛知県庁



三の丸庁舎



海部総合庁舎



知多総合庁舎



西三河総合庁舎



豊田加茂総合庁舎



新城設楽総合庁舎



東三河総合庁舎(東三河県庁)



環境調査センター・衛生研究所



医療教育総合センター



あいち産業科学技術総合センター



農業総合試験場



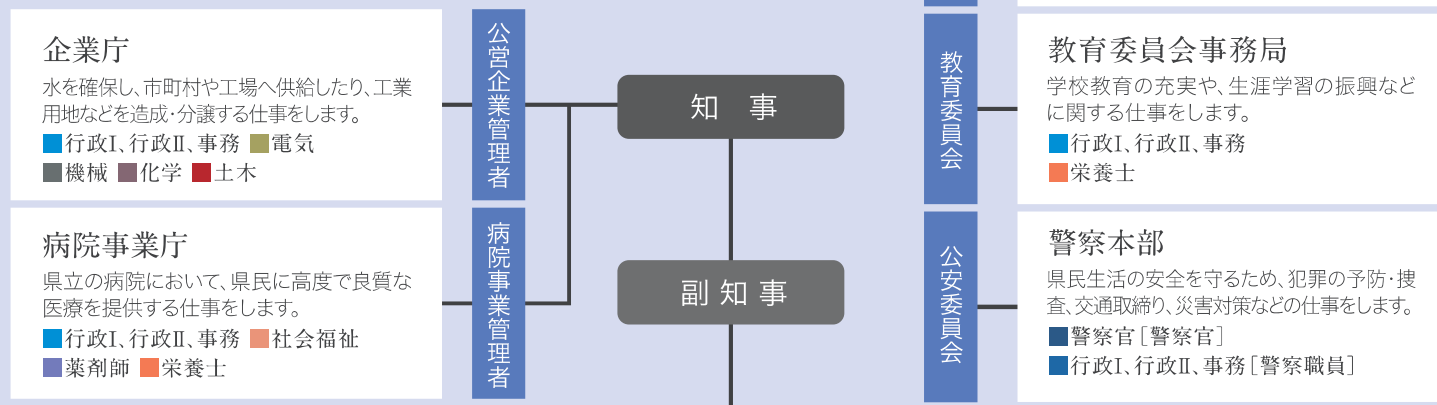
愛知芸術文化センター



がんセンター病院・研究所

生活に身近なところから、地球規模の仕事まで。
職場は様々でも、想いは一つです。

組織図 (2020年4月現在)



政策企画局 県の重要な政策の企画調整や広報・広聴などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	総務局 県の組織や法規・予算・財産・税金・情報化に関する仕事、市町村行政の支援などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	人事局 県職員の任免、人材育成、給与、服務、福利厚生、総務事務などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	防災安全局 地震などの防災対策や国民保護対策、消防、防犯、交通安全対策などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	県民文化局 県民相談、NPO活動の支援、多文化共生社会、文化芸術の振興など、心豊かに暮らせる県民生活を確保する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■司書	環境局 生活環境・自然環境の保全や地球温暖化対策、資源循環の推進などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■化学 ■環境工学
福祉局 子どもと子育て家庭への支援、障害者や高齢者への支援など健康で明るい県民生活を確保する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■心理 ■社会福祉	保健医療局 健康づくりや医療など健康で明るい県民生活を確保する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■社会福祉 ■薬剤師 ■栄養士	経済産業局 商工業の振興や産業立地などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■電気 ■機械 ■化学 ■無機材料	労働局 産業人材の育成、就業促進、労働者の支援などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	観光コンベンション局 観光や国際会議の誘致などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	農業水産局 農業、水産業の振興や食育の推進などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■農学 ■畜産 ■水産
農林基盤局 農地・森林を守る仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■林学 ■農業土木	建設局 道路、河川、港湾、航空対策などの社会基盤の整備や水資源対策、街づくりを進める仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■電気 ■機械 ■土木 ■建築	都市整備局 都市計画や街路事業、都市公園管理、バス・リニアなど公共交通などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■土木	建築局 住宅総合計画、公営住宅の整備・維持管理などの仕事をします。 ■行政I、行政II、事務 ■電気 ■機械 ■建築	スポーツ局 アスリート育成やスポーツ大会の招致など、スポーツに関する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	会計局 県の仕事に必要なお金の出し入れや、収入・支出の決算をする仕事をします。 ■行政I、行政II、事務

選挙管理委員会…事務局 選挙が正しく公正に行われるための仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	監査委員…事務局 県の会計経理などが正しく行われるように監査をする仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	人事委員会…事務局 県職員の採用や待遇などを決める仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	海区漁業調整委員会 海で行われる漁業にかかる調整をする仕事をします。
労働委員会…事務局 労働組合または個々の労働者と使用者との間に発生した労働紛争の解決を援助する仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	収用委員会…事務局 公共事業に必要な土地の取得に伴う権利の調整をする仕事をします。 ■行政I、行政II、事務	内水面漁場管理委員会 河川等で行われる漁業にかかる調整をする仕事をします。	

試験区分

 行政I、行政II、事務 職員紹介 →P10、P15 ・県民の健康・福祉、防災対策、農林水産業・商工業・産業の振興、県土の整備など、さまざまな分野における県全体の計画や地域づくりの企画立案・政策的な業務 ・県税の賦課徴収事務 ・予算、経理、人事などの内部管理的な業務などに幅広く従事します。	 司書 図書館に関する専門職として県図書館等に勤務し、資料や情報の収集・保存・提供、その他利用者サービスに関する企画立案等の業務や、市町村図書館等に対する資料提供、人材育成等の支援業務に従事します。	 心理 職員紹介 →P11 社会福祉に関する専門職の一つとして、主に児童や障害者に対して、臨床心理学の専門知識を活かし、心理アセスメントや相談・指導等を行います。また、障害に関する啓発活動にも従事します。
 社会福祉 職員紹介 →P11 社会福祉の知識・技術をもって援助に当たる専門職として、福祉施策の企画・運営、生活保護法等に基づく相談対応、児童や障害児(者)に対する虐待対応や非行相談などあらゆる相談・指導業務を行います。また、医療療育総合センター等では入所者の自立支援、生活指導、相談業務にも従事します。	 薬剤師 職員紹介 →P12 薬局や医薬品・毒劇物製造業等に対する立入検査・指導等に関する業務、食品営業施設等への監視指導、理容・美容・クリーニング業等の環境衛生施設への監視指導、インフルエンザ等の感染症対策等に関する業務に従事します。また、県立病院においては、調剤・製剤業務、服薬指導、医薬品管理、治験等に関する業務に従事します。	 電気 ・産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務 ・県庁舎の電気設備等の設計施工、運用、維持管理等の業務 ・浄水場などにおいて大規模な電気設備の設計・保守管理の業務などに従事します。
 機械 ・産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務 ・県庁舎の機械設備等の設計施工、運用、維持管理等の業務 ・浄水場などにおいて大規模な機械設備の設計・保守管理の業務などに従事します。	 化学 職員紹介 →P12 ・環境関連法令に基づく工場・事業場の規制指導業務や環境汚染物質の測定・分析業務を始め、大気汚染や水質汚濁などの環境問題への対応に関する業務 ・産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談業務 ・水を浄化する各過程で行う高度な水質検査の業務などに従事します。	 環境工学 環境関連法令に基づく工場・事業場の規制指導業務を始め、環境関連の計画の策定、地球温暖化対策、生物多様性の保全、循環型社会の形成に関する業務、環境汚染物質の測定・分析業務等に従事します。
 無機材料 産業技術に関する試験研究や地域の企業に対する技術指導、相談等の業務に従事します。	 農学 職員紹介 →P13 農業振興のための指導や農業経営の改善、農業技術の普及、農業後継者等育成、試験研究等の業務に従事します。	 畜産 畜産業の振興のため、家畜の生産性向上、畜産環境対策、畜産物の品質向上や優良種畜の増殖育成、試験研究などの業務に従事します。
 水産 水産業振興のための企画立案や漁場環境の保全、漁港・漁場の整備、水産業協同組合の指導、漁業調整、水産技術の改良・普及、水産業に関する試験研究等の業務に従事します。	 林学 林業・木材産業の振興対策や県産木材の利用促進施策、林業技術の普及・指導、間伐等森林の整備、山地災害の防止のための治山事業、緑化推進施策、森林・林業に関する試験研究等に従事します。	 農業土木 農地や用排水路、用排水機場などの生産基盤の整備を進めるため、調査・計画・設計・積算、現場における施工管理・検査等の業務に従事するほか、環境保全や防災機能など多面的機能を持つ農村地域を、ソフト・ハードの両面から総合的にサポートするための各種施策を企画立案する業務に従事します。
 土木 職員紹介 →P14 モノづくり産業を支え、国際競争力を高める道路・港湾・企業用地や、快適な暮らしを支える公園・上下水道等の企画立案・建設・維持管理、県民の安心・安全のための治水・砂防等、県土の基盤づくりに幅広く従事します。	 建築 職員紹介 →P14 住宅政策の企画・調整、高齢者向け等の良質で安心な民間住宅等の整備・誘導、建築物の確認申請・開発許可の審査、耐震性の向上等の安全・快適な建築物の整備に係る指導、県営住宅や県立学校等の県有施設の設計・施工監理・検査及び維持保全等の業務に従事します。	 栄養士 県立病院、保健所、県立高等学校(夜間定時制)等に配属され、給食の栄養管理、栄養指導等の業務に従事します。
 警察官〔警察官〕 誰もが安心して暮らせる安全な街づくりに向け、犯罪の予防、鎮圧及び捜査、被疑者の逮捕、交通の取締り、その他公共の安全と秩序の維持にあたることを責務とし、様々な活動を行っています。	 行政I・行政II・事務〔警察職員〕 職員紹介 →P15 警察行政運営に関する企画立案や予算の編成、警察施設の管理、各種警察装備品の調達、情報管理、会計事務等の業務に従事します。	 事務〔小中学校職員〕 名古屋市を除く県内の市町村立小・中・義務教育・特別支援学校に配属され、庶務・人事・給与・旅費・福利厚生・経理・管財(物品、施設、設備の管理)等の事務に従事します。県教育委員会が任命しますが、身分は市町村に属するため、職務内容は各市町村が定めます。

※年度により募集を行わない試験区分があります。実施の詳細については、試験ごとに配布する受験案内で必ず確認してください。
 ※愛知県公立学校教員採用選考試験については、教育委員会事務局において実施しています。



経済産業局商業流通課	県民文化局社会活動推進課	政策企画局広報広聴課
2010年入庁 上野 知世	2011年入庁 平田 知也	1998年入庁 小笠原 美保子

愛知県の子育て支援制度 利用職員座談会 *Talk Session*

愛知県では仕事と家庭の両立を目指して、子育て支援制度を整備しています。実際に、この制度を利用した職員による座談会を通じて、そのメリットや働き方について感じたことを話していただきました。



トレーナー制度経験者インタビュー

新規採用職員もグングンレベルアップ！

トレーナー制度経験者インタビュー

愛知県では新規採用職員が早期に職場環境に適応し、能力を発揮できるよう、同じ職場の先輩職員がトレーナーとして、新規採用職員に専属で就きます。トレーナーは、ミーティング等を通じて仕事の進め方のアドバイス等を行い、新規採用職員がスムーズに職場・仕事になじめるようにしています。このコーナーでは、新規採用職員とトレーナーとして1年間共に働いたお二人にお話を伺います。



◎市町村課
長尾 亮汰

2019年～現在
市町村課

新規採用職員



◎市町村課
水口 雅文

2009年～2011年 農業総合試験場管理部管理課
2012年 財政課
2013年 財政課財務資金室
2014年～2017年 財産管理課
2018年～現在 市町村課

トレーナー職員

Q.制度を利用した理由やきっかけは？

平田 当初から子育てに積極的に参加したいという考えがあり、育児休業の取得自体は結婚したときから決めていました。民間企業に勤務する妻が2年間の育児休業を取得したあと、妻と交代する形で育児休業を1年間取得しました。

小笠原 私も妊娠した際に、少なくとも1年間は育児休業を取得したいと思い、「職員の子育てサポートブック」を始め、子育て支援制度に関する様々な資料に目を通しました。上野さんは、育児休業期間に二人目のお子さんを授かったそうですね。

上野 育休の取得や復帰にかかる手間を1度で済ませられる他、上の子だけでもゆっくりと成長を見守りたいと考えたため、このような形にしました。現在は育児短時間勤務を活用していて、夫の勤務地が遠く、帰りも遅いため、平日の家事育児を自分一人でこなせるようにしています。

Q.制度を活用してよかった点などを具体的に教えてください。

上野 育児休業を長めに取得したことで子どもの成長をゆっくりと見守ることができ、大変嬉しかったです。子育ての経験はその時にしか得られない貴重な時間ですから。

平田 職場復帰後の仕事に対する考え方が変わりました。保育園への送迎は私の担当なので、これまで以上に時間を効率良く使い、仕事量が多い期間でも残業しないように努めています。

上野 私は復帰してからは、母親としての自分ではなく一個人として存在する時間を持ち、多少なりとも組織の役に立つ実感を得られることが充実感につながっています。仕事と育児がそれぞれのモチベーションとなっていて、慌ただしくも楽しい毎日を送ることができています。

小笠原 職場の同僚に負担がかからないよう、自分に与えられた業務は効率良く集中して対応するよう心掛けました。ワーク・ライフ・バランスが非常によくとれていたと思います。



Q.制度を利用されてから、ご自身のキャリアについて感じることを具体的に教えてください。

小笠原 先ほどの話と矛盾するかもしれませんが、自分の業務に責任を持つ一方で例えば、同僚、上司、家族、友人、自治体の制度など、頼れる人や制度は上手に頼ることが大事だと思うようになりました。

平田 日頃からフォローしあって業務を行っているから、「困ったときはお互いさま」という雰囲気を受け入れてくれますよね。

Q.皆さんから、愛知県職員を目指しているかたにメッセージを。

上野 愛知県は、男性女性関係なく育児に携わる職員を支える態勢が整っていて、安心して子どもを産み育てながら働ける職場だと思います。制度面はもちろん、周りの人の理解やあたたかい雰囲気にもとても助けられています。将来は誰かを支える側に回れるよう、仕事も育児も大切にしながら頑張っています。何にでも前向きに挑戦したいと思っているあなた。ぜひ、県職員になって、一緒に働いてみませんか！

- 育児休業…子が3歳になるまでの休業
- 育児短時間勤務…子が小学校就学までの時短勤務

Q.トレーナー制度で学んだことを教えてください。

長尾 入庁して不安な中で、困ったときに相談できるトレーナーの存在は心強く、具体的で実現可能な計画の大切さや、相手の立場に立った電話対応など多くのことを教えていただきました。また、実務的な面に加え、物事の根拠を突き詰めて、なぜそうするのかを考え仕事をするなど、業務へ向かう気構えについても学びました。



水口 トレーナー制度によって最初に相談する窓口となる先輩がはつきりしているということで、お互いコミュニケーションがとりやすくなっていると思います。実際にはグループ全体・所属全体でサポートすることが多いと思いますが、自分としてはその交通整理をする役割かなと意識していました。一緒に調べたり他の先輩職員に教わったりすることで、自分としても勉強になることが多かったです。

Q.トレーナー制度に関わった長尾さんが、どのような職員に成長して欲しいと思われますか？

水口 1年目から仕事に対する意識が高く、自分も見習うことが多かったのも、今後も引き続き前向きに仕事に取り組むとともに、さらにワーク・ライフ・バランスにも気を配って、心身ともに充実した仕事をしてもらえればと思います。

Q.長尾さんはどのような職員になりたいか、将来の展望をお聞かせください。

長尾 コミュニケーションを大切に、周りから信頼される職員を目指したいです。そのために、自分が仕事を行う上で必要な知識を多く習得し、それを自身の能力として活かしていければと考えます。将来、自分がトレーナーになったときには、職員を導いていける存在になりたいです。



行政 I

県民文化局人権推進課

田中 佑奈

経歴

2014年～2016年 知多県税事務所徴収課
2017年～2019年 県民文化局学事振興課私学振興室
2020年～現在 県民文化局人権推進課

01

MOVIE
メッセージ



一人一人の人権意識を高め、人権への理解を深めてもらうための仕事。

○愛知県を志望した理由は？

大学では、法学部に所属しており、将来は学んだ分野とつながりを感じられるような仕事に就きたいと考え、大学2年のときに、愛知県のインターンシップに参加し、実際に愛知県職員として働く人の姿を目にする中で、県の仕事に魅力を感じ、志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

人権啓発イベントの開催や、啓発広報、パンフレットの作成等の人権啓発事業を担当しています。また、あいち人権啓発プラザの企画展の開催や貸出図書・DVDの整備等を行っています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

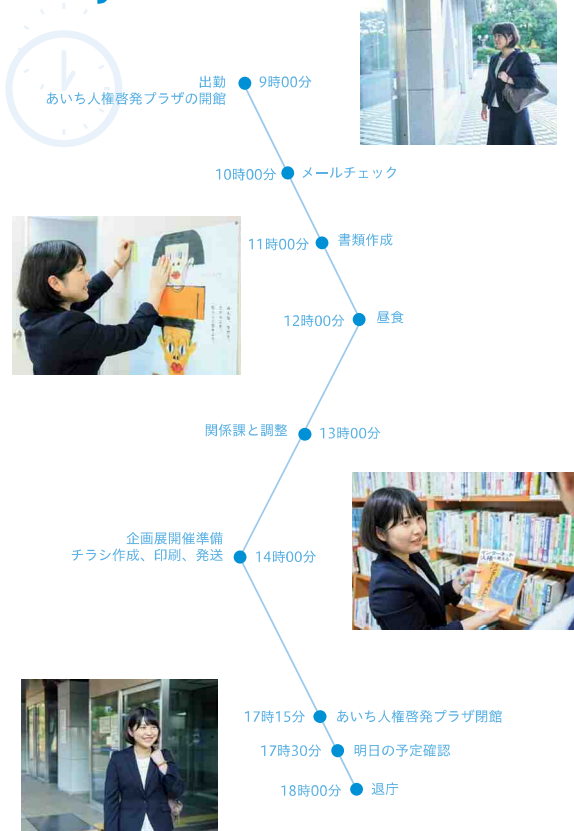
私学振興室で私立学校の認可を担当していた際、思いもよらない相談を受けたり、問題が発生したりしたようなときに、身に付けた知識や法令、過去の事例を基に自分の考えをまとめ、それにより問題解決につながった時には、やりがいを感じました。

上司からの メッセージ

広報啓発の分野は、調整力や対応力が求められる場面も多く、丁寧でひたむきな姿勢は、とても頼れる存在です。今の職場で得た知識や経験、人とのつながりは、今後の仕事にも必ず活かすことができると思います。



Daily schedule



受験を考えている方への メッセージ

県職員の仕事は多岐にわたり、多種多様な業務を経験することができます。入庁前には想像もしていなかった業務を担当することもあります。自分自身の視野や知識の広がりを実感できるとてもやりがいのある仕事だと思います。皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。



MOVIE
メッセージ





心理

東三河福祉相談センター児童育成課

山田 幸世

2015年～2017年 愛知学園
2018年～2019年 海部福祉相談センター
2020年～現在 東三河福祉相談センター

子どもがより生きやすくなるような お手伝いをする仕事。

○愛知県を志望した理由は？

大学で心理学を専攻しており、その経験から、子どもに直接かかわるだけではなく、子どもたちを取り巻く環境を大きくとらえ子どもたちのために働きたいと思い、愛知県職員の心理職を志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

児童相談センターで児童心理司として、0～18歳までの子どもに関する様々な相談業務や、里親を支援する業務を担当しています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

「相談してよかった」と言ってもらえたり、話をする前よりも明るい顔で帰る姿を見ると、次も頑張ろうという気持ちになります。また、関わった子どもが成長していく姿を見ると自分のことのようにうれしく、やりがいを感じます。自分もその一助になれていると思うと、自分の業務に向かう意欲にもつながります。



上司からのメッセージ

施設（愛知学園）経験のある児童心理司として、子どもとの実際のコミュニケーションの中で得られた見立てを大事にしており、フットワークも軽いです。今後も施設と児童相談所を架橋する貴重な心理職としての活躍を期待しています。

受験を考えている方へのメッセージ

専門職である心理でも働く場所はたくさんあり、希望する職場ではなかったり専門とは違う職場に行くこともあるかもしれませんが、色々な職場でたくさんの人と関わる中で、愛知県職員としてだけでなく、人として成長できると思います。ぜひ一緒に働きましょう。

子どもやその家庭のために責任感や 使命感をもって働くことができる仕事。



○愛知県を志望した理由は？

大学卒業後に医療福祉関連の企業に就職し、人事や営業として働く中で最もやりがいとなっていたものは、社内外問わず、人の力になることでした。より強く「人」に対して影響を与えられるフィールドを考え志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

児童福祉司として子どもに関するあらゆる相談を担当しています。虐待対応が大きな割合を占めていますが多岐にわたる業務をしています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

様々な問題を抱える子どもや保護者と関わりを持つことで、子どもをより安心や安全な環境につなぐことができた時や家庭として抱える問題が少しでも良い方向へと進んでいくことが実感できた時にやりがいを感じます。

上司からのメッセージ

元営業マンの経験を活かした明るく積極的な仕事ぶりは職場の雰囲気にもよい影響を与えてくれています。後輩の指導においても信頼できる職員の一人です。

受験を考えている方へのメッセージ

働く環境は児童相談所の他にも県立の福祉施設や保護所での生活支援業務、保健所での相談業務、地域福祉課での生活保護業務などといった福祉の分野で活躍できるフィールドが整っています。愛知県の子どもや家庭のために熱い思いをもって働きたいという情熱ある方と私も仕事がしたいと思っています。



社会福祉

海部福祉相談センター児童育成課

猪飼 哲也

経歴

2015年～2019年 一宮児童相談センター
2020年～現在 海部福祉相談センター

MOVIE
メッセージ



県民の健康な生活を守る重要な仕事。

○愛知県を志望した理由は？

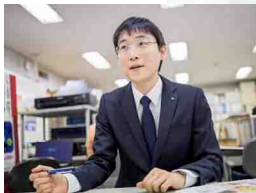
大学で公衆衛生学を学び、公衆衛生が果たす役割の大きさに興味を持ちました。そこで、生まれ育った愛知県で薬剤師の職能を活かして、公衆衛生の向上に貢献したいと考え、志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

主に食中毒に関する業務を担当しています。保健所や衛生研究所等と連携して食中毒の被害拡大防止に取り組むとともに、食中毒警報の発令やリーフレットの作成等により、食中毒の予防を呼びかけています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

健康に対する価値観の多様化により、一筋縄ではいかないこともあります。しかし、県民の健康な生活を守る重要な仕事に就いているという自負があり、日々の業務に励むことにやりがいを感じています。



上司からのメッセージ

誰に対しても礼儀正しく、誠実に接しており、他の職員から厚い信頼を得ています。また、困難な課題に直面しても常に冷静に対処するなど、とても頼もしい存在です。これからも様々な業務を経験し、幅広く活躍してほしいと思います。

受験を考えている方へのメッセージ

臨床現場で働く薬剤師と比較すると、行政で働く薬剤師は少数です。また、実務実習のある病院や薬局と異なり、業務をイメージしにくいと思います。受験には不安があると思いますので、職員ガイダンス等の機会に、是非沢山質問してください。



04



薬剤師

保健医療局生活衛生課

加藤 慶一

経歴

2013年～2015年 春日井保健所生活環境安全課
2016年～2019年 保健医療局医薬安全課
2020年～現在 保健医療局生活衛生課



MOVIE メッセージ



化学

環境局水大気環境課

大島 優子

経歴

2013年～2015年 知多県民センター環境保全課
2016年～2017年 環境部大気環境課地球温暖化対策室
2018年～現在 環境局水大気環境課

05

環境に基づく様々な業務を通じて日々成長を感じることができる仕事。

○愛知県を志望した理由は？

愛知万博のときに、環境に配慮した先進的な技術を知り、理系を目指したいと思いました。愛知県で環境行政に携わることで、環境をよりよくしていくだけでなく、自分のように環境問題に関心を持つ人を増やすこともできるのではないかと思います。志望しました。



○現在どんな仕事を担当していますか？

主に、土壌汚染対策法や愛知県の条例に基づく指導業務を担当しています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

入庁当初、県民事務所で廃棄物処理法に基づく規制業務を行い、廃棄物の処理や保管等に係る様々な規制を知りました。規制業務を行う中で、法令を遵守しない事業者への過去の指導が、今の愛知県に繋がっていると感じました。日々の業務を通じて、愛知県の環境を少しでも改善できることにやりがいを感じます。

上司からのメッセージ

自分で考え向上心を持って業務に取り組むとともに、トレーナーとして後輩職員の指導も的確に行っており、安心して仕事を任せることができます。今後、様々な職場で経験を重ね、さらに成長することを期待しています。

受験を考えている方へのメッセージ

環境法令に基づく様々な業務に携わることができます。それぞれの業務の面白さや難しさは異なり、業務を通して自分の成長を感じることができると思います。新たな業務を担当する際に新たな発見があるのは、仕事の楽しさの一つだと思います。皆さんと一緒に仕事をできる日を楽しみにしています。



農学

農業総合試験場作物研究部作物研究室

柏木 啓佑

経歴

2016年～2018年 知多農林水産事務所農業改良普及課
2019年～現在 農業総合試験場作物研究部作物研究室

MOVIE
メッセージ



06

様々な角度から愛知県の農業振興に携わることができる仕事。

○愛知県を志望した理由は？

大学で学んだ農学の知識を活かせる仕事をしたいと思い、愛知県の農学職を志望しました。農学職は、多岐にわたり愛知県の農業の発展に貢献できる点が魅力だと感じました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

主に稲・麦・大豆を中心とした栽培技術の開発に取り組んでいます。品質向上や収量増加といった目的に合わせ、様々な栽培試験を行い、それらの結果を県内農家の皆様に発信しています。また、現在はICTを活用した「スマート農業」に関する研究も行っています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

農家の皆様から感謝の言葉をいただいたとき、一番やりがいを感じます。農業改良普及課での仕事は、現場で直接農家とやり取りしながら、農家、あるいは産地の課題解決を目指す仕事でした。苦労することもありましたが、「ありがとう」と言ってもらえたときは達成感を感じることができました。

上司からの メッセージ

明るく素直であり、先輩職員に相談し、助言を得ながら自らの研究を進めています。試験研究は2年目で最も若い職員であるため、作業や調査などの協力依頼も多く受けていますが、チーム員として協調して実施できています。これからも、作物研究の第一人者になれるよう頑張ってください。



受験を考えている方への メッセージ

一口に農学職と言っても、携わる業務は多岐にわたります。もちろん、どの業務も愛知県を支える大事な仕事です。また、様々な業務に携わることで、自分の能力を伸ばすことができたり、自分でも気づいていなかった長所を発見できたりします。皆さんとお仕事ができることを楽しみにしています。

Daily schedule



出勤
8時45分
本日の予定確認



9時00分 同僚と本日の作業内容を確認



10時00分 作物の生育調査等

13時00分 試験ほ場の見回り・栽培管理

生育調査のデータ入力
16時00分



17時30分 退庁



建造物の設計・工事の発注・施工管理に 携わり土砂災害から県民の安全を守る仕事。

○愛知県を志望した理由は？

生まれ育った愛知県に貢献したいという気持ちがあったからです。生まれ育った県とはいえ、まだまだ知らない場所や魅力がたくさんあると思います。そんな愛知県の魅力を、もっと他の都道府県の方に知ってほしいという思いで愛知県を希望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

土砂災害対策の主にハード対策（かけ崩れ、地すべり）を担当しています。年間の事業計画・予算をとりまとめて国へ要望したり、市町村の負担金事務を行ったりしています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

社会人1年目のころ経験も知識も不十分でしたが、周りにサポートしてもらいながら、建造物の設計・工事の発注・施工管理に携わせてもらい、うっそうと木の生えた山の斜面だった場所が、木を切り崩して斜面を切って砂防ダムを造る過程を目の当たりにすることが出来ました。実際に自分の設計した建造物が造られていく過程を見ることができるのには、とてもやりがいを感じます。



上司からのメッセージ

予算、事業計画、技術指導、国や事務所との調整など、多くの業務を同時に進める必要がありますが、誠実で真面目な仕事ぶりなので、安心して業務を任せています。建設という専門的な部分の多い職場ですが、今後も研究心をもって業務に取り組んでほしいと思います。

受験を考えている方へのメッセージ

公務員で、国が市町村かで迷っている方へは迷わず県の受験を勧めます。私自身、受験する前にそのことで散々悩みました。仕事の内容や組織の規模感などを総合的に考えると愛知県を選んで正解だったと、実際に仕事をしてから実感しました。是非愛知県職員として一緒に良い愛知県をつくりあげていきましょう。

MOVIE
メッセージ



土木

建設局砂防課

田邊 祐里子

経歴

2016年～2018年 一宮建設事務所河川整備課
2019年～現在 建設局砂防課

多種多様な建築の仕事を経験し 建築に関する視野を広げていける仕事。



○愛知県を志望した理由は？

様々な仕事を経験して視野を広げられることに魅力を感じ、業務の種類が多く対象範囲が広い県の仕事に携わりたいと思いました。また、建築という専門的な業種の中で、比較的仕事と家庭を両立しやすい環境であると感じたことも、志望した理由の一つです。

○現在どんな仕事を担当していますか？

愛知県営住宅の建替や改修のための計画策定業務や災害時に被災者の方に提供する建設型応急住宅を担当しています。

○県職員になって「やりがい」を感じたときは？

学校の改修を担当したとき、職員の方々から様々な要望をいただき、中には対応が難しいものもありましたが、検討や調整の結果実現することができました。工事が無事完了して引き渡したときにいただいた感謝の言葉は、今でもよく覚えています。

上司からのメッセージ

仕事に常に前向きであり、職場内で打ち合わせを行っている、積極的に輪に加わり、自分の考えを述べることで、職場に活気をもたらしてくれます。今後は、様々な職場を経験し、見識をさらに広め、先頭立って業務に取り組む職員となることを期待しています。

受験を考えている方へのメッセージ

愛知県職員は3年程度で異動することが多いため、多種多様な建築の仕事を経験することができます。建築に関する視野を広げたいと思っている方には最適な職場です。また、設計や施工の知識だけでなく、法律や財政などの幅広い知識が得られるのも行政職員の大きな魅力だと感じています。

MOVIE
メッセージ



建築

建築局公営住宅課

岡田 昌樹

経歴

2012年～2013年 建築担当局建築指導課
2014年～2015年 尾張建設事務所建築課
2016年～2018年 教育委員会財務施設課
2019年～現在 建築局公営住宅課

災害から県民の命を守る やりがいのある仕事。

○愛知県を志望した理由は？

学生の頃から、人や社会のために働く仕事がしたいと思っていたのですが、正直なところ、自分にどのような仕事ができるのか分からず不安でした。そのため様々な仕事の経験を積み、自分に向いている分野・職域を探しつつ、それらを極めることによって出身地の愛知県に貢献したいと思い、県職員を志望しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

市町村が行う地震・津波対策への補助事業を担当し、津波避難タワーの整備や防災ハザードマップの作成など、防災・減災の取組が適切に進められるための支援と県災害対策本部の運営に従事する職員を選定し、災害対応を滞りなく進めるための下地作りを行っています。



○県職員になってやりがいを感じたときは？

県の防災行政に携わることで、災害から県民の命を守るという使命感が自分のやりがいになっており、幅広い業務を通じて使命感や達成感を感じることができるのも、県職員の魅力だと考えています。

上司からのメッセージ

どのような仕事に対しても強い責任感を持ち、いつも笑顔で取り組む姿勢を心強く感じています。自分の業務以外にも積極的に関わり、チームワークの向上にも貢献してもらっています。他県などで培った経験と人脈を生かし、幅広い視野を持った職員に成長することを期待しています。

受験を考えている方へのメッセージ

県庁職員と聞くとデスクワークを想像しがちですが、県主催のイベントでステージに立つ、県外から来庁された方をおもてなしする等、入庁前には思いもしなかった仕事を経験し、幅広い分野や職域にチャレンジできます。皆さんも愛知県職員として、県の発展に貢献しながら、自分だけのやりがいを見つけてみませんか。

09



事務

防災安全局災害対策課

長谷川 翔

経歴

2012年～2013年 西三河県民事務所 防災保安課
2014年～2015年 環境部環境活動推進課
2016年～2017年 環境部環境政策課
2018年～2019年 総務部人事課(静岡県庁派遣)
2020年～現在 防災安全局災害対策課

MOVIE
メッセージ



警察官とともに県民の安全と安心 を守っていく重要な仕事。

○愛知県警察職員を志望した理由は？

大学生の頃、就職活動が始まる直前まで自分の将来に漠然とした不安を抱えていました。家族にその事を相談した際、愛知県警の警察官である父に警察の事務職員という仕事があると教えてもらい、調べてみると、業務の内容も多岐にわたり、警察官と一体となって県民の安全、安心を担う重要な存在であることがわかり、興味が出てきたので受験しました。

○現在どんな仕事を担当していますか？

警察署会計課で落とし物等の拾得業務のほか、署員が警察活動を行う上で必要な物品の保管管理や事務用品等の在庫管理が主な担当です。

○警察職員になってやりがいを感じたときは？

警察署会計課で、落とし物から、それを無くされた方を見つけ出し、早期にお返しすることができた時に、「見つかった本当に良かった」、「ホッとした。ありがとうございました。」などのお声や感謝の言葉をいただくと、とてもやりがいを感じています。



上司からのメッセージ

常に真剣な気持ちで仕事に取り組んで周りの後輩職員たちにもいい刺激を与えています。人物的にも明るくユーモアあふれる魅力のある人物であり、窓口業務でも、その人間性を生かし、親切丁寧な対応ができています。今後さらに様々な経験を積み、県警の将来を担う職員になってもらえるように頑張ってください。

受験を考えている方へのメッセージ

警察職員というあまりなじみがない方も多いかと思いますが、愛知県警の一員として、警察官と一体となって県民の安全と安心を守っていく重要な存在であります。少しでも興味がわくようであれば是非、愛知県警察職員の採用試験を受験してください。



行政 | (警察職員)

中村警察署会計課

田口 智大

経歴

2017年～2018年 千種警察署会計課
2019年～現在 中村警察署会計課

MOVIE
メッセージ





愛知県の人材育成制度・研修制度

愛知県職員採用情報
公式WEBサイト
人材育成制度ページ



制度も充実していて、愛知県はスキルアップにも最適な環境です!!
その一例を紹介します。

人材育成制度

幅広い職場を経験して視野を広げたり、一つの職場で仕事を極めたりなど、県職員としてのスキルアップを目指すには、いろいろな方法があります。そして、その道の選び方も様々。制度の中には、自分から志望して挑戦できるものもあります。

1 若手職員のジョブローテーション

多様な職務経験を通じて幅広い視野や知識を身に付けるとともに、各職員の適性を見いだすため、若手職員を対象としたジョブローテーションを実施しています。

事務職の場合

採用後2回の異動で、①複数の局、②地方機関、③3か所の所属を経験できるよう計画的に異動を行います。

【例1】建設局A課 → B県税事務所 → 総務局C課

【例2】県立D高等学校 → E保健所 → F福祉相談センター

2 やりたい仕事挑戦制度

職員のチャレンジ精神を尊重し、意欲、能力を直接職務に反映させることにより、職員の士気の高揚と自立的なキャリア形成の支援を図っています。

- 一般公募型 所属が公募する業務の中に挑戦したい業務があれば応募し、合格すれば異動できる仕組み
- 事業提案型 所属が事業提案を求める業務の中に挑戦したい業務があれば提案し、合格すれば異動できる仕組み
- 自己申請型 自らの能力や経験等を挑戦したい所属に売り込み、合格すれば異動できる仕組み

3 極めたい分野挑戦制度

ジョブローテーションを終了した事務職の職員が、自ら進みたい職務分野を選択し、選択した分野に軸足を置いて職務を行うことにより、主体的・計画的なキャリア開発を行い、当該分野の専門人材を効果的に育成していきます。

4 民間企業・大学院への派遣研修

広い視野と実践的な感覚を身に付けるための民間企業への派遣研修や、政策形成に必要な専門的知識を身につけるための大学院への派遣研修を実施し、職員の意識改革と組織の活性化を図っています。

採用後の研修

県職員

採用後1、2年の間に職員としての基礎的な知識を習得するため、自治研修所での講義のほか、福祉施設・NPOへの短期派遣などの研修を受けます。その後も職務経験年数に応じた研修や、専門職向けの局内研修、政策法務などの仕事に関連する研修、民間企業・大学院への派遣研修などがあります。また、通信教育などの自己啓発に対する支援制度もあります。

警察官

採用と同時に警察学校に入校し、大卒者は6か月、短大・高卒者は10か月間の採用時教養を受けた後、警察署に配属され、実習による指導を受けます。その後、階級が上がるごとに管区警察学校や警察大学校等において研修を受けます。

小中学校職員

採用後、県教育委員会及び配属された市町村の教育委員会が行う研修を受けます。

警察職員

採用と同時に警察学校に入校し、警察職員としての基礎的な知識を習得するため、約4週間の採用時教養を受けます。その後、職務経験年数に応じた研修を受けることができ、役職が上がるごとに管区警察学校や警察大学校で研修を受けます。

経歴

1985年～1989年	出納事務局出納課	2008年～2009年	議会事務局
1990年～1995年	総務部地方課	2010年～2012年	振興部地域政策課
1996年～1997年	尾張事務所行政課	2013年～2014年	政策企画局広報広聴課
1998年～1999年	総務部地方課	2015年～2015年	振興部地域政策課
2000年～2003年	地方労働委員会事務局	2016年～2017年	健康福祉部子育て支援課
2004年～2005年	企画振興部地域振興課	2018年～2019年	福祉局少子化対策監
2006年～2007年	企画振興部情報企画課	2020年～現在	会計局次長

私は、比較的異動が多く、それぞれの所属で新しい仕事に取り組んできましたので、いろいろな立場でいろいろな業務を経験したこと、それ自体が思い出深いといえます。

民間企業と違って、県には、売り上げやノルマに追われるというのではなく、じっくりと社会や仕事と向き合うタイプの仕事が多くあります。このような仕事には他の業種にはないやりがいを見つけることができるのではないのでしょうか。

自治体には様々な仕事があり、法令等でその大枠が定められていることが多く、それゆえ、大きな組織が決まりごとに則って仕事を進める常として、小回りが利きません。しかし、また一方で、世の中をよく見つめて社会の変化にいち早く対応していくことも、行政には求められていますので、最近は改めて難しい仕事だな、と思いかえしているところです。若い人の新しい価値観がブレークスルーをもたらすことを期待しています。これから、行政は一層困難な課題に取り組まざるをえない時代を迎えます。しかし、県は、職場も仕事も多種多様で、課題に果敢にチャレンジする皆さんの可能性を存分に試すことができる組織であると思います。一緒にやってゆきましょう。歓迎します。

会計局次長
渡辺 裕香

CAREER INTERVIEW ～ワタシの未来像～

経歴

2005年～2006年	消防学校総務課	2016年	振興部地域政策課 (民間企業派遣)
2007年～2008年	総務部市町村課	2017年～2018年	振興部地域政策課
2009年～2012年	人事担当局人事課		国際展示場準備室
2013年	地域振興部交通対策課	2019年～現在	スポーツ局
2014年～2015年	振興部交通対策課		アジア競技大会推進課
	リニア事業推進室		

新規採用職員として県消防学校総務課で勤務していた際に、同僚である市町村の消防士の教官から「消防士は、現場では常に「右」か「左」が一瞬で冷静に判断しなければならない。そうでなければ仲間の命を危険にさらしてしまう」と言われました。それ以来、常に自分は職場でどのような能力を求められているのか、どんな役割を果たす必要があるのか考えるようにしています。

大きなプロジェクトを進めるためには、一見地味ですが、組織やそのプロジェクトにとって非常に重要で、簡単には成し遂げられない性質の仕事があります。そういった他の職員が遠慮したくなるような仕事に対して、責任感を持って最後まで粘り強く取り組める職員が理想です。理想の職員像に少しでも近付けるよう今後も努力していきたいです。

地方自治体の業務は、教育、インフラ、福祉、文化、スポーツなど社会に存在する様々な領域に関わっています。地方公務員として働くことの魅力は、様々な分野にチャレンジできることだと思います。普段から社会に対してアンテナを張って、幅広い領域に関心を持つことで、どんな職場でも意欲的に取り組めると思います。

スポーツ局
アジア競技大会推進課
鈴木 廣平

給与制度 [2020年4月1日現在]

毎月決まって支給されるもの

給料	給料表に定められた額が支給されます。
地域手当	給料・扶養手当の合計額の8.5%が支給されます。
扶養手当	配偶者 6,500円 子 10,000円 その他の親族 各6,500円

住居手当	16,000円を超える家賃の額に応じて最高28,000円まで支給されます。
通勤手当	運賃相当額(原則6か月定期の価額)の範囲で支給されます。自家用車使用の場合は、距離に応じて最高35,200円まで支給されます。

特殊な勤務などについて支給されるもの

特殊勤務手当	著しく困難、危険、深いなどの特殊な勤務について支給されます。
その他	時間外勤務手当などがあります。

一時金として支給されるもの

期末・勤勉手当	ボーナスに相当する手当です。
退職手当	退職したときに支給される一時金です。

期末・勤勉手当(ボーナス)支給割合

期末・勤勉手当	年間4.5月分(6月期・12月期に支給)
---------	----------------------

初任給(給料+地域手当)

試験の種類	学歴	職務の内容	初任給(月給)(注1)
第1回試験	大学卒	一般行政職	約209,600円
		研究職	約228,200円
第2回試験	短大卒	一般行政職	約184,300円
	高校卒		約172,000円
警察官試験	大学卒	公安職	約238,900円
	短大卒		約211,700円
	高校卒		約200,100円
小中学校職員試験	大学卒	一般行政職	約202,400円
	短大卒		約184,300円
	高校卒		約172,000円
職務経験者を対象とした試験	大学卒30歳 経験年数8年	一般行政職	約267,400円
	大学卒35歳 経験年数13年	一般行政職	約313,100円
	大学卒40歳 経験年数18年	一般行政職	約349,100円
社会人を対象とした試験	大学卒30歳 在家庭	一般行政職	約218,700円

(注1) 職歴などがある場合は、一定の方法により加算されることがあります。(注2) この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

平均給与月額(給料+地域手当) ※県職員(一般行政職の例)

職級(年齢)	平均給与月額
主事・技師級(30歳)	264,428円
主査級(40歳)	385,162円
課長補佐級(50歳)	443,626円
課長級(55歳)	488,489円

※将来も同様の給与が保証されているわけではありません。また、この他に諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

勤務時間／休日／休暇

一部の職場を除いて、勤務時間は午前8時45分から午後5時30分まで、毎週土・日曜日が休日の完全週休2日制となっており、そのほか祝日及び年末年始(12/29～1/3)を含めると、休日は年間で約120日となります。
 休暇制度としては、年次休暇(年に20日。最大限20日まで翌年に繰越可。)、療養休暇、介護休暇、慶弔・出産・夏季休暇などの特別休暇があります。
 この他、安心して仕事と子育てが両立できるよう育児休業、育児短時間勤務制度などがあります。

配属／異動

県職員は、県庁、県民・県税・農林水産・建設・教育等の各事務所、保健所、福祉相談センター、県立病院、県立学校などに配属されます。
 警察官及び警察職員は、警察本部、警察署などに配属されます。
 小中学校職員は、市町村立小・中・義務教育・特別支援学校(名古屋市立を除く。)に市町村職員として配属されます。

福利厚生

職員の健康管理

心身ともに健康な状態で働けるように、定期的な各種の健康診断、健康指導、健康相談などを実施して、職員の健康の保持増進、疾病の早期発見に努めています。

給付・貸付制度

職員の福利厚生のために共済組合・互助会があり、給付・貸付事業、福祉事業等を行っています。

クラブ活動

県職員の場合、美術、将棋など8の文化クラブと、スキー、ヨットなど15の体育クラブがあり、「職員会館」などで活動しています。

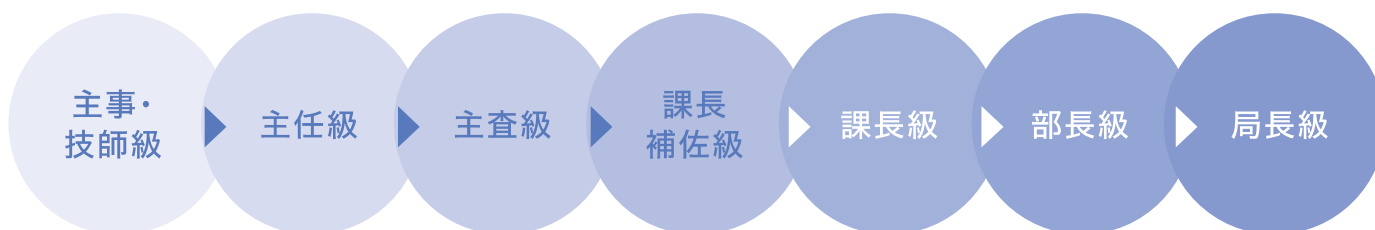
警察官・警察職員の場合、スポーツ系では、野球、サッカー、空手、バレーボール、ラグビー、硬式テニス、スキーなど、文化系では書道があり、多くの警察官・警察職員が参加しています。

宿泊・保養施設

県職員、警察官・警察職員、小中学校職員それぞれの共済組合が全国各地に宿泊・保養施設を運営しています。

昇任の流れ(県職員の例)

県職員の昇任は、基本的に下記のとおりであり、一般的には採用10年目(職歴がある場合は、一定の方法により加算されることがあります。)で主任級へ昇任し、その後は選考方式で本人の能力と実績により昇任します。



女性職員の活躍促進

2014年2月に「女性職員の活躍促進に向けた取組指針」を策定し、女性職員の採用・登用等の促進や、ワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組んでいます。

女性職員の登用等の促進

愛知県職員を志望する女性を増やすとともに、女性職員の職域拡大、優秀な女性職員の管理職や役職者への登用に取り組み、さらに多くの女性職員が活躍する組織を目指しています。

ワーク・ライフ・バランスの推進

2015年6月に「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」を制定し、局長、所属長など、組織のトップが率先して職員のワーク・ライフ・バランスを推進する体制を整備しています。

キャリア支援について

育児等をしながら女性職員が様々なキャリアや経験を積むことができるよう、人員配置や事務分担、職場環境の整備に取り組むとともに、キャリアデザインを考える機会を設けるなどキャリア支援に取り組んでいます。

子育て支援制度について

妊娠・出産に伴う休暇・休業制度や経済的支援制度などが整備されています。また、「職員の子育て応援プログラム」を策定し、育児休業等の数値目標を設定するなど、仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを推進しています。

イクメンサポートについて

2013年12月に、男性職員に対する育児参加支援策「イクメンサポート」を策定し、上司との面談を通じて育児休業取得を促す取組などを推進しています。

制度名	給与	男性	女性	取得要件(期間)
妊娠中の健診休暇	有給	—	○	母子保健法に規定する保健指導・健康診査を受ける場合
出産休暇	有給	—	○	出産する場合(出産予定日前8週間～出産の日後8週間)
妻の出産補助休暇	有給	○	—	妻の出産に伴う世話をする場合(2日以内)
育児参加休暇	有給	○	—	妻の出産に伴い、子(生まれた子含む)の世話をする場合(5日以内)
育児休業	無給	○	○	子を養育する場合(3歳になるまで)
部分休業	減額	○	○	子を養育する場合(小学校就学まで)
育児短時間勤務	減額	○	○	子を養育する場合(小学校就学まで)
子の看護休暇	有給	○	○	子の負傷又は疾病について看病等を必要とする場合(5日以内)

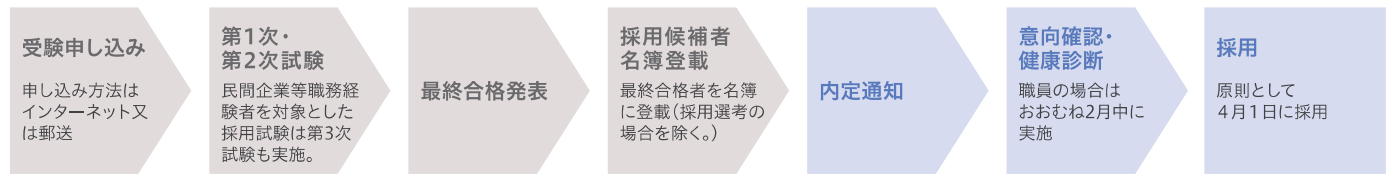
※このほかにも共済組合・互助会から支援がおこなわれています。

採用情報

採用までのプロセス

● 人事委員会

● 任命権者



※県職員の例（警察官、警察職員及び小中学校職員については一部異なります。）

— 詳しくは、愛知県人事委員会事務局・愛知県警察本部のWebページをご覧ください。

インターネットによる受験申し込み方法

インターネットによる受験申し込みは土日祝日も含め、24時間受付可能。郵送料もかかりません。



試験の種類

愛知県が行う主な試験の種類等（予定）

試験・選考の種類		程度
職員採用試験	第1回	大卒程度
	第2回	高卒程度
	民間企業等職務経験者	大卒程度
	社会人	高卒程度
警察職員採用試験	第1回	大卒程度
	第2回	高卒程度
	民間企業等職務経験者	大卒程度
市町村立小中学校職員採用試験		高卒程度
障害者を対象とした採用選考	職員	大卒程度 高卒程度
	警察職員	高卒程度
	市町村立小中学校職員	高卒程度
警察官採用試験	(A)第1回・第2回	大卒程度
	(B)第1回・第2回	高卒程度

注1 受験資格及び試験日程は試験ごとに配布する受験案内で確認してください。

注2 試験によっては実施しない場合もあります。試験ごとに配布する受験案内で確認してください。

受験案内及び申込書の配布場所

配布場所	所在地	交通	配布時間
人事委員会事務局	愛知県庁西庁舎5階 (名古屋市中区三の丸3-1-2) TEL 052-954-6822	地下鉄「市役所」駅から 徒歩1分	8:45～17:30 土、日、祝日休み
県民相談・情報センター	愛知県自治センター1階 (名古屋市中区三の丸2-3-2) TEL 052-962-5100	地下鉄「市役所」駅 5番出口から 徒歩2分	9:00～17:15 月～金 9:00～16:30 土、日（祝日休み）
海部県民事務所 広報コーナー	海部総合庁舎1階 (津島市西柳原町1-14) TEL 0567-24-2500	名鉄「津島」駅から 徒歩3分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
知多県民事務所 広報コーナー	知多総合庁舎1階 (半田市出口町1-36) TEL 0569-23-3900	名鉄「住吉町」駅から 徒歩5分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
西三河県民相談室	西三河総合庁舎1階 (岡崎市明大寺本町1-4) TEL 0564-27-0800	名鉄「東岡崎」駅から 徒歩5分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
東三河県民相談室	東三河総合庁舎1階 (豊橋市八町通5-4) TEL 0532-52-7337	豊鉄市内線 「東八町」駅から 徒歩3分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
新城設楽振興事務所 広報コーナー	新城設楽総合庁舎1階 (新城市字石名号20-1) TEL 0536-23-8700	JR飯田線 「東新町」駅から 徒歩5分	9:00～17:15 土、日、祝日休み
愛知県東京事務所	都道府県会館9階 (東京都千代田区平河町2-6-3) TEL 03-5212-9092	地下鉄「永田町」駅から 徒歩1分	8:45～17:30 土、日、祝日休み

※「警察官採用試験」の受験案内等については、上記のほか、愛知県警察本部、県内各警察署・交番・駐在所でも配布します。



愛知県人事委員会事務局職員課

〒460-8501 名古屋市中区三の丸三丁目1番2号

(愛知県庁西庁舎5階)

電話／052-954-6822 (ダイヤルイン)

愛知県職員採用情報



愛知県職員採用情報 公式WEBサイト

<https://www.pref.aichi.jp/jinji/syokuin/>



愛知県人事委員会 公式Twitter

https://twitter.com/aichi_jinji

